

环境、社会及 治理（ESG）报告 2021



关于本报告

远景能源有限公司¹（以下简称“远景能源”“公司”或“我们”）环境、社会及治理报告（以下简称“本报告”或“ESG 报告”）描述了远景能源 2021 年环境、社会及治理的方法和绩效。

报告主体



本报告的组织边界确定的原则为运营控制权法，即涵盖公司所有实际运营控制的公司（以下简称“子公司”）。

本报告中如无特殊说明，数据均为远景能源及其子公司总数数据，部分数据无法覆盖全部范围数据时，在报告正文已予以标注和说明。

时间范围



2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。报告中涉及部分往年和 2022 年的数据披露。

数据来源



报告中的数据来源于远景能源内部原始台账、公司文件及审计报表等资料。除另有注明外，本报告中货币均以人民币表示。远景能源对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

编写依据



本报告依据全球报告倡议组织可持续发展报告标准（GRI Standards）“核心”方案编制而成，参考可持续发展会计准则委员会（SASB）发布的风力技术和项目开发行业可持续发展会计准则（SASB Standards）、《联合国可持续发展目标》（UN SDGs）和《气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议报告》等信息披露相关指引的要求。

外部鉴证



报告已经由 TÜV 南德认证检测（中国）有限公司上海分公司进行独立第三方鉴证，鉴证声明附后。

报告发布



本报告以简体中文电子版方式发布，如与英文报告存在出入，请以简体中文版报告为准。电子版可在公司网站查阅下载，网址：<https://www.envision-group.com/cn/energy.html>

联系方式



如欲获取报告的印刷版，或对报告有任何意见和建议，请联系：

部门 / 联系人：远景能源 ESG 办公室 陈丹莹

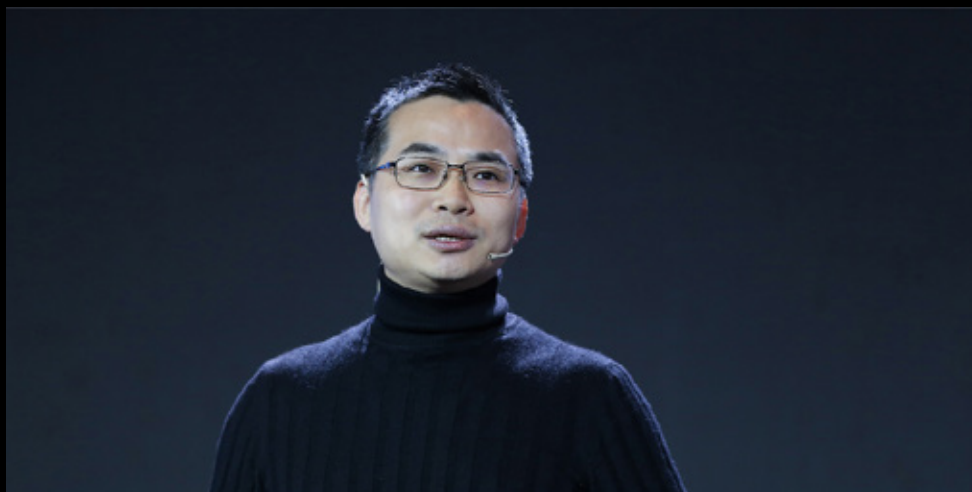
邮箱：Esgoffice@envision-energy.com

¹ 远景科技集团由旗下智能风电和储能技术公司远景能源、动力电池企业远景动力、智能物联网企业远景智能三大主要业务板块组成，共同构建能源转型整体解决方案，成为全球企业、政府与机构的“零碳技术伙伴”。本报告披露主体为远景能源有限公司及其子公司。

目录

CEO 致辞	01	CSO 致辞	02
走进远景能源		公司概况	04
		主营业务	06
		全球业务布局	06
		奖项与认可	07
		体系建设	08
可持续发展管理		ESG 治理架构	10
		可持续发展目标与战略规划	11
		利益相关方识别与沟通	12
		实质性议题分析	13
2021 关键绩效			15
治理篇		1.1 公司治理	18
守正笃行，恪守稳健运营		1.2 内控管理	18
		1.3 商业道德	20
		1.4 数据安全	21
环境篇		2.1 环境合规	24
绿色为先，擘画零碳蓝图		2.2 气候变化	26
		2.3 能耗管理	37
		2.4 污染防治	40
社会篇		3.1 员工责任	45
筑梦有行，共建美好社会		3.2 产品责任	58
		3.3 可持续供应链	63
		3.4 社会回馈	68
附录		读者反馈	70
		独立鉴证声明	71
		索引表	73

CEO 致辞



远景是一家全球领先的绿色科技公司，致力于为人类的可持续未来解决挑战，同时，远景也是中国最早承诺实现碳中和的企业之一。远景加入联合国全球契约组织(UNGC)，承诺支持全球契约关于人权、劳工、环境和反腐败四个领域的十项原则，积极参与促进联合国可持续发展目标的合作项目。我们承诺将遵照科学碳目标倡议(SBTi)设立支持 1.5°C 限温升的减排目标，并依据《科学碳目标倡议企业净零标准》设立长期净零减排目标。

到 2022 年底，远景将实现运营碳中和，2028 年底将实现全价值链碳中和。这是一个非常具有挑战性的目标。行至今日，我们越来越有信心，因为加入这一行动的企业越来越多。气候变化是全人类的挑战，应对气候危机没有疫苗，唯有各方同行，才能有效应对。

作为全球企业、政府和机构的零碳技术伙伴，我们提出“五新”战略，即通过技术创新让风电和储能成为“新煤炭”，电池和氢能成为“新石油”，智能物联网成为“新电网”，零碳产业园成为“新基建”，培育绿色“新工业”体系。

我们坚信，只有绿色科技赋能实体经济实现可持续的未来，零碳行动才更显价值。人类社会碳中和进程不仅带来了能源革命，也将带来一场影响深远的新工业革命。远景在中国的内蒙古鄂尔多斯落地全球首个零碳产业园，集成了绿色能源的生产和消费，成为绿色工业革命的基础单元，每年可减少二氧化碳排放 1 亿吨，创造千亿元产值，有助于中国实现区域平衡发展和共同富裕。我们还为这一最佳实践制定了国际标准，并将与零碳合作伙伴们一起，在中国和全球建成 100 家零碳产业园区，实现每年降低温室气体排放约 10 亿吨，助力实现绿色经济复苏，促进当地经济的可持续发展。

2022 年，是远景成立 15 周年，同时也是我们全球运营实现碳中和之年。我们不仅要自己实现碳中和，也期待与更多伙伴同行，继续为人类可持续未来解决挑战。

远景科技集团首席执行官(CEO) 张雷

CSO 致辞



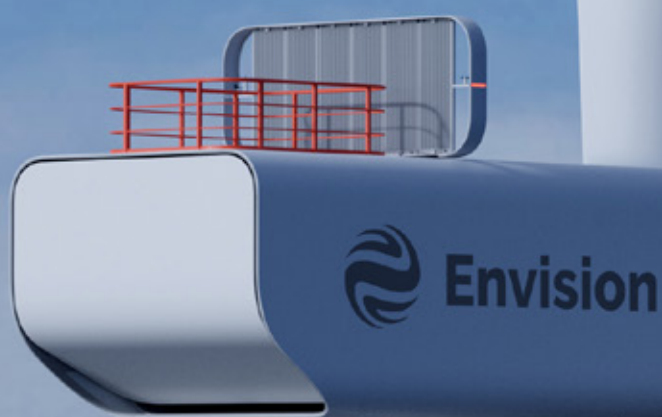
“远景”，代表我们对人类可持续未来的思考和责任。我们是中国大陆第一个加入 RE100、首个依据科学碳目标倡议制定净零排放目标的企业。不仅如此，我们也是 CDP 金牌解决方案提供商和中国首位全球碳减排合作伙伴。

远景提出极具发展雄心的可持续战略目标并积极采取行动。远景在全球打造零碳产业园，利用自身的风光储技术产品实现园区 100% 绿电供应；通过绿电采购、绿证交易等手段助推运营碳中和；制定供应链可持续发展目标，并提供数字化工具与技术解决方案助力供应商完成负责任供应链目标；开展产品全生命周期碳足迹评估和跟踪，精准识别碳排热点，助力全价值链减排；制定严格废弃物处理政策，落实产品全生命周期废弃物处理。

我们建立高质量的 ESG 管治架构，设立 ESG 委员会和 ESG 办公室等组织，协同企业各部门制定并落实完善 ESG 管理机制与流程，推动 ESG 关键议题的落地执行；建设完备的廉洁合规体系，打造员工安全保障与职业培训体系，多方位关心人才发展；落实高效 EHS 管理体系，践行绿色低碳、环境友好的理念；制定科学可持续供应链目标，推动产业链可持续发展。我们将持续通过重要性评估、风险管控规划、新机遇培育举措，不断提升 ESG 表现。

企业的可持续发展既是顺势而为的选择，也是开创未来的主动探索。远景将以技术创新赋能自身、供应链、客户、伙伴的可持续运营，与利益相关方协同助力全球可持续发展，推动绿色工业革命，将生产效率和永续发展实现统一。

远景科技集团首席可持续发展官(CSO) 孙捷



走进远景能源

公司概况

主营业务

全球业务布局

奖项与认可

体系建设

公司概况

40_{GW}

全球累计风电装机超

650_{MW}

海外新增装机

5_{GWh}

智慧储能系统在手订单超

远景能源 (Envision Energy) 是全球领先的智慧风电、储能技术和绿氢解决方案公司，坚持通过技术创新推低新能源的度电成本，创造中国新能源市场的多项第一，引领中国及全球能源转型和技术变革。

目前，远景能源全球累计风电装机超过 40GW，连续多年市场业绩保持增长。2021 年，公司共交付风机数量 2,310 台，实现全球市场新增装机量 8.46GW，中国市场风机新增装机量 7.81GW，稳居全球第四、中国第二；2021 年风机采购招标结果显示，远景能源风机中标量第一；2021 年，远景能源智能风机实现海外新增装机 650MW，增幅达 132%；智慧储能系统在手订单超过 5GWh。

公司名称

远景能源有限公司

营业地址

江阴市申港街道申庄路 3 号

成立日期

2008 年 3 月 19 日

运营点总数

31



使命

为人类的可持续未来解决挑战

愿景

开创美好能源世界

理念

以产品为中心
以客户为引领
以挑战者为本

主营业务



超感知风机

远景能源是全球首个推出智能风机产品的企业。基于 EnOS™ 系统，2019 年远景能源再次推出全球首创的伽利略超感知风机。加载超感知系统的智能风机，是人工智能在能源工业产品领域的典型应用，是 EnOS™ 系统在风电领域垂直物联网系统的成功实践。目前，公司已在全球各地部署 5,000 台超感知风机。基于在风电领域深厚的技术积累与 EnOS™ 智能物联操作系统，公司打造智慧风场产品，提供风电场全生命周期整体解决方案。覆盖风场选型选址、资源评估、工程设计、工程建设、资产运营等环节，建立全生命期风场数据闭环验证体系，实现风场投资的误差量化与风险规避，不断提升和改进风场投资收益率。



智慧储能系统

远景能源智慧储能系统具备全栈技术能力和解决方案，掌握最底层关键核心技术。智慧储能系统覆盖发电侧、电网侧、用户侧等多场景，适配沙漠、草原、海边等多种环境。2021 年深度参与三峡乌兰察布全国首个“源网荷储”项目的建设。2021 年，全新智慧液冷储能产品重磅发布，更优 LCOS、更长寿命、更安全、更灵活，推出后受到良好的市场反馈。

全球业务布局

远景能源收获的订单覆盖中国、法国、墨西哥、印度、越南、阿根廷、黑山、哈萨克斯坦、智利、乌兹别克斯坦、孟加拉国、阿塞拜疆等国家和地区。



奖项与认可

2021 年新获得的荣誉和证书

获奖单位 / 产品	荣誉名称	获奖时间	颁奖单位
远景能源有限公司	2021 年最佳海上风电机组 top10	2021 年 1 月	全球权威媒体《Wind Power Monthly》
	2021 年度优秀储能解决方案提供商	2021 年 4 月	储能国际峰会组委会
	中国制造业民营企业 500 强第 118 位	2021 年 9 月	中华全国工商业联合会
	江苏省绿色工厂	2021 年 12 月	江苏省工业和信息化厅

加入协会

公司名称	加入协会	加入时间	公司身份
远景能源有限公司	碳中和行动联盟	2021 年 8 月	核心成员
	中关村储能产业技术联盟	2021 年 6 月	副理事长单位
	中国可再生能源学会风能专业委员会	2019 年	田庆军（远景能源高级副总裁）任委员会委员

加入倡议



远景科技集团加入全球“RE100”倡议，向世界承诺 2025 年实现 100% 绿色电力消费。集团旗下远景能源积极推进能源转型，大力开发可再生能源，在生产经营过程中广泛运用绿色电力，用行动践行 2025 年实现 100% 绿色电力的承诺。



远景能源加入联合国全球契约组织（UNGC），承诺支持全球契约关于人权、劳工、环境和反腐败四个领域的十项原则，积极参与促进联合国可持续发展目标的合作项目。



远景科技集团承诺将遵照科学碳目标倡议设立支持 1.5℃ 限温的减排目标，并依据《科学碳目标倡议（SBTi）企业净零标准》设立长期净零减排目标，力争在 2040 年实现净零排放*。远景能源积极回应集团的净零减排目标与行动路径，为集团零碳之路贡献力量。



作为国际能源署（IEA）委员、唯一入选以人为本的清洁能源转型全球委员会的企业 CEO，远景能源创始人兼首席执行官张雷支持国际能源署《全球净零排放过渡报告》工作，助力国际能源署全球委员会管理净零排放转型。

* 注：远景科技集团已于 2021 年向 SBTi 提交了《1.5 摄氏度限温承诺函》，目前暂未获得最终批准。

体系建设

2021 年，公司境内投产运行的主要风机主机制造生产基地已通过环境管理体系认证及职业健康安全管理体系认证，证书覆盖率约 91%。公司风力发电业务的设计与开发（不含交付与服务）流程覆盖范围均已通过信息安全管理体认证，100% 覆盖相关经营地点。公司下属生产基地已通过质量管理体系认证，覆盖率 100%⁵。此外 2021 年，风机主机制造江阴基地新通过了能源管理体系认证。

体系名称	有效期至
ISO/IEC 27001:2013 信息安全管理体系统	2022 年 12 月 8 日
ISO 9001:2015 质量管理体系认证	2023 年 12 月 20 日
ISO 50001:2018 能源管理体系认证	2024 年 6 月 21 日
ISO 14001:2015 环境管理体系认证	2024 年 11 月 22 日
ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证	2024 年 11 月 22 日

5 覆盖 100% 指截至 2021 年 9 月完全投产的生产基地全部获得认证，错过本年度认证期的生产基地将全部于第二年申请认证。





可持续发展管理

ESG 治理架构

可持续发展目标与战略规划

利益相关方识别与沟通

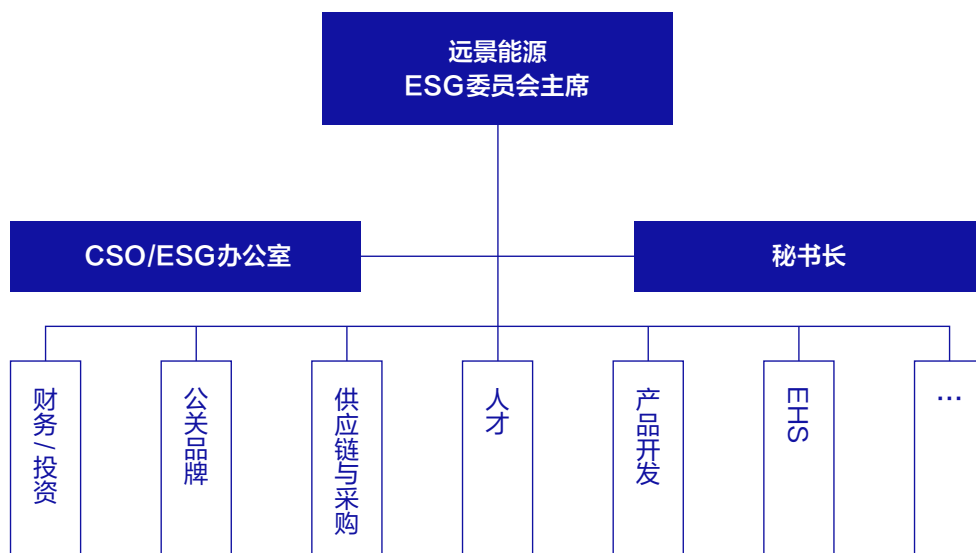
实质性议题分析

ESG 治理架构

可持续发展是远景能源业务发展重要的组成部分，我们高度重视公司的可持续发展治理，在决策过程中已将可持续发展态势作为重要参考依据，以确保实现我们的 ESG 目标和承诺。我们设立 ESG 委员会，下设 ESG 办公室。

作为 ESG 委员会主席，公司 CEO 立足战略与可持续发展的决策层，规划、制定、调整可持续发展战略、目标；对重大可持续发展事宜进行审议、决策和批准；对 ESG 管理承担管理责任，并提供人力、物力和财力资源保障。公司 CSO、ESG 办公室及公司秘书长主要负责统筹管理可持续发展工作，确保可持续发展管理体系得到有效实施。另外，我们在各部门设置专人，负责沟通联络及推进各项具体工作。

远景能源 ESG 委员会架构图



可持续发展目标与战略规划

环境

气候变化

- 2022 年实现运营碳中和
- 2028 年实现全价值链碳中和

能源转型

- 打造零碳产业园，开创区域碳中和转型和产业升级模版
- 多种方式开发可再生能源

社会

人才发展

- 营造多元包容、平等尊重、健康安全、透明和谐的工作环境
- 打造多层次、全方位的员工发展体系，助力实现人生理想
- 以挑战者精神为指引，激励员工解决挑战，创造价值

职业健康与安全

- 重大 EHS 事故数为零
- 2025 年前，可记录工伤事故率 (TRR) <1.0

注释：可记录工伤事故率 (TRR) = 医疗及以上事故数 *1,000,000/ 工时；可记录工伤 / 疾病事故为医疗及以上事故

治理

可持续供应链管理

- 重要供应商 100% 无企业社会责任负面事件
- 2023 年底依托方舟数字化工具完成重点供应商 100% 碳盘查
- 2025 年重点供应商为远景供应的产品实现 100% 绿电生产制造

商业道德与反腐败

- 投诉处理率 100%
- 敏感岗位离职审计率 100%
- 访谈供应商商业道德建设，年访谈供应商 80 家

利益相关方识别与沟通

各利益相关方的配合与支持是远景能源可持续发展实践的重要组成部分。我们重视与利益相关方的沟通，为各利益相关方群体建立了多渠道的沟通机制，开展定期及不定期的沟通，更加高效全面地接收利益相关方的诉求和期望，并及时进行回应，建立共赢互信的关系。

利益相关方	关注的议题	沟通渠道
员工	· 员工权益与福利 · 培训与发展 · 职业健康与安全 · 合法用工	· 员工考核 · 员工满意度调研 · 合同、培训、员工手册 · 日常沟通（面谈、电话、邮件等）
股东及投资者	· 经济绩效 · 风险管理 · 合规管理 · 员工权益与福利	· 定期报告披露 · 日常沟通（电话、邮件及会面）
客户	· 客户隐私与信息安全 · 客户服务 · 产品质量安全	· 客户拜访 · 客户满意度调研 · 日常沟通（电话、邮件及会面）
供应商、承包商及其他合作伙伴	· 可持续采购 · 商业道德 · 合规管理	· 定期评估审核 · 日常沟通（电话、邮件及会面）
监管机构及评级机构	· 合规管理 · 合法用工 · 风险管理 · 商业道德	· 信息披露 · 合规培训 · 问卷调查
非政府组织 NGOs	· 水资源管理 · 能源管理 · 应对气候变化 · 废弃物管理 · 合法用工	· 信息披露
行业协会及同行业公司	· 科技创新 · 知识产权保护 · 产品管理	· 行业交流活动 · 问卷调查
社区、公众社会及媒体	· 慈善公益 · 员工权益保护	· 社区项目合作 · 慈善公益活动 · 日常沟通（电话、邮件及会面）
生态环境	· 水资源管理 · 能源管理 · 应对气候变化 · 废弃物管理	· 定期监测及合规处置 · 信息披露 · 举办或参与绿色环保活动 · 绿色产品

实质性议题分析

报告期内，我们对标国际倡议和标准、投资与评级机构、同行优秀企业实践，全面梳理公司可持续发展重要事项及发展目标，结合内外部利益相关方调研反馈，共识别出 12 项实质性议题。本报告中，我们将高实质性议题作为重点内容详细披露。

远景能源实质性议题矩阵识别过程

议题清单识别

通过指引披露要求分析、对标资本市场关注等工作，筛选出 12 项实质性议题，形成 ESG 实质性议题清单。

实质性议题矩阵

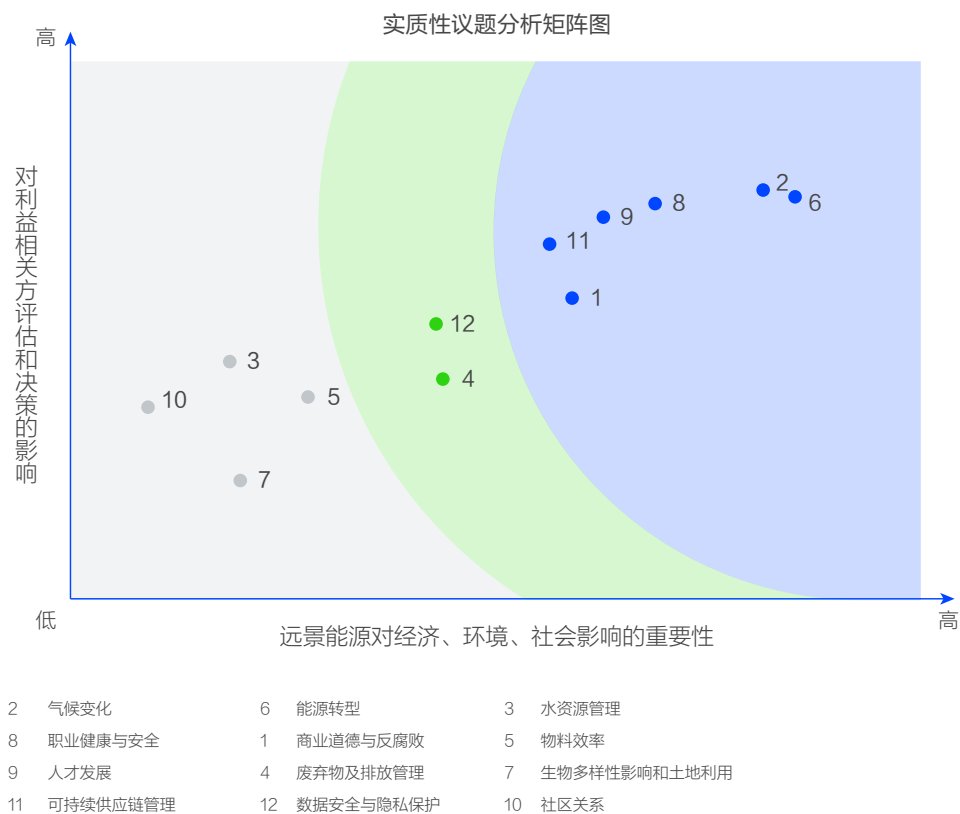
按照双重实质性原则识别出高实质性议题、中实质性议题及低实质性议题，总结得出远景能源的实质性议题矩阵。

实质性议题分析与确认

根据利益相关方及管治机构成员对相关议题的打分结果，从“对利益相关方决策和评估的影响程度”和“公司对环境、社会和经济的影响程度”两个维度进行交叉分析，并与公司 ESG 办公室确认各议题的影响程度。

利益相关方参与

制定利益相关方沟通计划，进行 15 场部门深度访谈，并通过线上调研的方式，在各项目所在地发放 ESG 实质性议题调研问卷，了解各利益相关方优先关注的议题。有效问卷统计共回收 703 份。



2021 年度 ESG 报告实质性议题列表





Envision

2021 关键绩效

治理绩效

20

合规培训(次)

超 90

反腐败培训参与百分比(%)



环境绩效

1,380.34

范围一温室气体排放
(tCO₂e)

848.27

范围二温室气体排放 –
基于市场的方法(tCO₂e)



9,279.70

范围二温室气体排放 –
基于位置的方法(tCO₂e)

1,521,360.29

范围三温室气体排放(tCO₂e)

社会绩效

100

劳动合同签订率(%)

100

使用社会环境标准筛选的
新供应商百分比(%)



0

经确认有重大负面环境或
社会影响的供应商(个)

A large offshore wind turbine stands prominently in the foreground, its three blades extending across the frame. The sky is a mix of soft pinks, oranges, and blues, indicating a sunset or sunrise. In the background, another offshore structure, possibly a service vessel or another turbine under construction, is visible on the horizon. The overall scene conveys a sense of clean energy and industrial scale.

治理篇： 守正笃行， 恪守稳健运营

1.1 公司治理

1.2 内控管理

1.3 商业道德

1.4 数据安全

1.1 公司治理

健全的公司治理管控架构为企业可持续发展创造条件。远景能源严格遵守地区法律法规，设立执委会⁶，成员中硕士及以上学历达 67%，通过责权清晰的治理体系助力公司高效决策，稳定运营。

1.2 内控管理

复杂的内外部环境会影响公司的经济活动，远景能源为了全面且高效的防范内外部风险，结合公司实际情况，成立纪律与合规委员会（CBEC），以红线意识、关键控制、降本增效、风险管控为管理抓手，制定《纪律与合规委员会章程》《职业操守》《内部审计细则》等长效机制文件，以规则之治确保公司依法、合规、可持续地发展。在报告期内，顺利完成 2021 年度合规认证，全公司均参加相关培训。

内控管理模式

采用双线风险管控模式，在纪律与合规委员会下设立合规执行部与内部审计部。合规执行部主要负责受理各类举报并进行独立调查；内部审计部负责执行年度审计计划，履行内部审计职责，组织实施内部审计活动；

内控监督机制

建立联合监督机制，设置阳光热线，畅通员工、利益相关方的联络途径；CBEC 定期进行电话访谈，主动向利益相关方了解情况，确保双向且有效的沟通。2021 年公司共访谈 86 家供应商，供应商阳光协议签署率 100%；

内控意识培训

组织“合规月”“远景种子训练营”等专项活动，设计 9 个系列共 28 门合规课程，提升员工风险识别能力和合规经营意识。2021 年各类合规培训达 20 次；

内控制度建设

建立四层级的业务流程文件清单，覆盖投标、采购、项目融资、费用报销、礼品申请、人员调动等日常运维活动；

内控整改机制

被审计单位责任人在 7 日内整改方案上交内部审计部，并在方案约定的期限内完成整改，内部审计部负责跟踪检查整改结果；

内控复审机制

半年内复审严重违规的部门，一年内复审不合格的部门，不定期抽查合格的部门。

6 远景能源未设立董事会，故不适用董事会的相关披露标准。

强化合规意识培训，协奏美好能源

远景能源每年策划应届生训练营，在入职培训中融入诚信合规与商业道德，加强新员工职业操守、基本纪律、公平竞争、利益冲突、馈赠与收受等方面的意识。



2021 年应届生训练营合规培训

远景阳光热线



为确保合规经营，我们积极鼓励员工和利益相关方提供线索，提升合规建设的有效性，举报内容包括但不限于腐败、舞弊、商业贿赂、性骚扰、歧视、利益冲突、信息安全等。根据举报内容，专职部门第一时间介入调查，按调查结果给予奖励。

电话：+86 021-6031800 转 7110

电邮：compliance@envision-energy.com

1.3 商业道德

远景能源厉行法律法规和行业准则，向每位员工宣贯商业道德准则，要求员工恪守“不弄虚作假、不泄露机密、不损公利私、不怠忽职守”的基本纪律。公司重视自身知识产权，也强调尊重和保护他人的知识产权。只有项目团队可以接触技术细节、知识产权战略等保密信息，所有员工未经批准不得获取、保留、分享或使用第三方的保密信息，严防技术污染和侵犯知识产权。

1.3.1 反腐败

我们将反腐败纳入《员工手册》，强调管理人员以身作则，树立诚信榜样，与员工坦诚沟通，鼓励自查自纠和检举揭发。

2021 年，我们针对采购供应链的各个环节制定了内部审计规划，以月度为周期评估各个关键流程，确保计划合理、风险可控、结算准确、管理有效；同时，对离职采购人员开展独立审计，谨防关键岗位员工潜在的违规和贪腐风险。此外，公司设置阳光账户，作为员工自我纠偏的机会，避免其因不知情、不在场等原因收受利害关系方的礼品。

2021 年，管制机构成员和正式员工均接受反腐败意识培训，廉政宣导与培训率 90%。所有国内运营点均通过腐败风险评估，未发现重大腐败风险；未发生与腐败相关的重大诉讼事件。

加强廉政文化学习，深耕反腐败意识培育

2021 年 9 月，远景能源 CBEC 与上海市廉政文化馆合作，组织两场实地参观活动，40 余名来自财务、供应链、质量等部门的员工在讲解员的带领下了解国家纪律监察改革，学习各行业的合规风险和违纪违法案例，深化员工反腐败意识。



员工在廉政教育基地参观培训

1.3.2 反不正当竞争

公司倡导“公平竞争，合规经营”，严格遵守国内法律法规。公司对不正当竞争行为坚持抵制态度，将反不正当竞争纳入新员工入职培训。我们要求全体员工认识到违规竞争行为的严重后果并提高警惕，引导员工开展规范的商业联络、投标、渠道管理行为。报告期内，反不正当竞争意识培训员工覆盖率 100%，未收到与不正当竞争相关的诉讼案件。

1.3.3 举报人保护

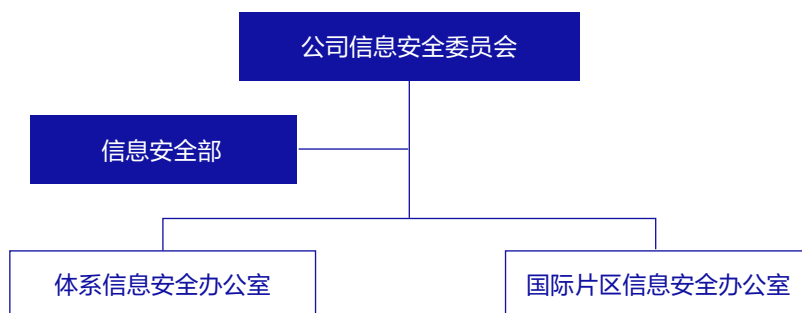
我们将合规风险的防范能力视为核心能力之一，对违规行为秉持“零容忍”的态度。我们鼓励实名举报，切实调查所有实名举报的事项，建立“吹哨人保护机制”，对举报内容采取保密措施，以保障举报人的合法权益；对违规泄露原始举报信息或对举报人员打击报复的人员，视情节轻重，依照公司规定严肃处理或移交司法机关。

1.4 数据安全

远景能源高度重视内外部的信息安全与合规遵从，完成 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证。为全面落实数据安全责任，我们出台《信息安全管理纲要》《数据管理政策》，满足公司数据、个人数据及客户数据的信息安全保护需求和相关合规要求；制定了短期与中长期的信息安全目标；在覆盖传统的保密性、完整性、可用性的信息安全治理原则的基础上，顺应物联网、智能业务的发展，提出“私密性”“安全性”“可靠性”新要求，扩大信息安全治理范畴。集团设立信息安全委员会，统筹管理包括远景能源在内的子公司信息安全工作，任何个人和机构都可通过 sirt@envision-energy.com 反馈信息安全事件，还可通过 Infosec@envision-energy.com 获取信息安全政策。

所有员工严格执行公司信息安全政策，签署保密协议，不定期接受安全培训。2021 年 12 月，我们开展年度信息安全红线考试工作，中国大陆地区的正式员工、派遣员工和长期外包员工均通过考核。报告期内，信息安全意识培训员工覆盖率 100%。

信息安全组织架构



1.4.1 隐私保护

公司严格保护员工与客户隐私，邀请第三方机构协助制定符合《通用数据保护条例》的隐私合规管理体系，出台《隐私合规政策》等隐私保护相关的政策、标准、流程与工具，并在全球运营点开展DPIA分析和落地隐私保护措施。就公司在中国大陆与欧洲EEA区域间的数据跨境，签署《Global Intra-Group Data Processing and Transfer Agreement》(for Envision Energy)。

此外，我们将隐私保护融入到公司个人数据处理流程中，确保处理个人隐私数据前实施PIA（隐私影响分析），杜绝隐私泄露风险。报告期内，未收到侵犯员工与客户隐私的投诉。

1.4.2 数据安全

我们严格遵守《中华人民共和国网络安全法》等国内外数据监管条例，积极响应集团的信息安全部署，接受集团《数据管理政策》等文件的指导，持续改进数据安全管理体系的构建与维护。

我们在特定区域、职能部门配备信息安全负责人，建立信息资产清单，评估信息资产的价值及可能受到的风险；通过检查安全访问权限、查看系统和设施日志以及巡检团队工作区域等方式，评估项目成员是否遵守信息安全要求；在取得客户授权后方可允许分包商、其他第三方或者执法部门提出的访问或复制客户数据的要求。为应对意外，防范客户数据泄露，我们会有针对性地启动客户数据保护计划（Client Data Protection）。

我们一方面与高校、科研机构合作，提升应对数据被破坏和泄露的能力；一方面实施数据防泄密（DLP）等技术措施，供利益相关方使用，远离数据破坏、丢失、泄密风险；同时我们开展常态化网络安全评估和突击“飞行检查”，结合现场执法情况及时整改，形成协同策应的数据安全防线。报告期内，未发生客户数据泄露事件。



环境篇： 绿色为先， 擘画零碳蓝图

2.1 环境合规

2.2 气候变化

2.3 能耗管理

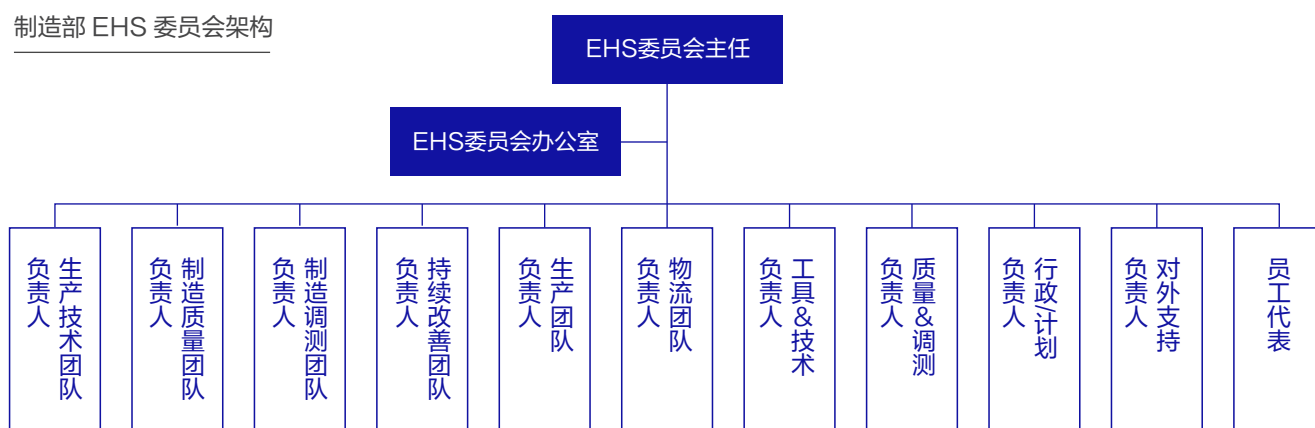
2.4 污染防治

2.1 环境合规

作为一家全球领先的绿色科技公司，远景能源致力于为人类的可持续未来解决挑战。远景能源建设并加强自身环境管理体系，努力实现可持续发展。同时，积极响应国内外应对气候变化的政策和国家碳中和号召，制定了国内企业中承诺最早实现碳中和的目标及具体碳中和路径。通过加入国际组织、绿电绿证、节能减排等推进绿色发展，积极应对气候变化，实现碳中和目标。

远景能源不断改善 EHS 管理体系和方法，遵守国内外法律法规，始终将社会责任、经济效益和环境优异表现纳入决策过程，支持污染防治和可持续发展。远景能源提出符合公司可持续发展愿景的环境目标，积极兑现节能减排承诺，参与构建绿色供应链体系。远景能源总公司及各下属工厂均设立 EHS 委员会，其中远景制造部 EHS 委员会中基层员工占比为 23.07%。

制造部 EHS 委员会架构



远景能源以“在全球范围内安全、负责地运作，重视员工、顾客的健康与安全并保护所属社区的环境。我们的环境、健康和价值观决不因利润或生产的需要而妥协”为方针，依据 ISO14001:2015 环境管理体系，结合自身情况编制《环境管理手册》，作为公司环境管理体系的纲领性文件。集团 EHS 委员会负责制定公司级环境管理目标与绩效、制度文件和管理策略，明确“赋能内建 & 合规监察”双轮驱动的新定位、新策略，在履行合规监察职能的同时，对业务内建及关键岗位 EHS 管理实施赋能。EHS 部组织每个场站开展环境因素识别、合规性审核、EHS 专项内审和管理评审等工作，由业务 EHS 部推进各项环保制度的落地，推动各项指标顺利完成。



我们采取了多形式的内审质控手段，通过严格的生产内审流程，确保环境事件的及时上报、正确分级和有效调查，落实整改措施并举一反三，预防同类事故事件再次发生。主要绩效指标包括但不限于：

01

**新编制及试运行 4 部 EHS 三级规则
更新及发布 18 部专项管理标准**

02

组织 EHS 专委会评审 18 次

03

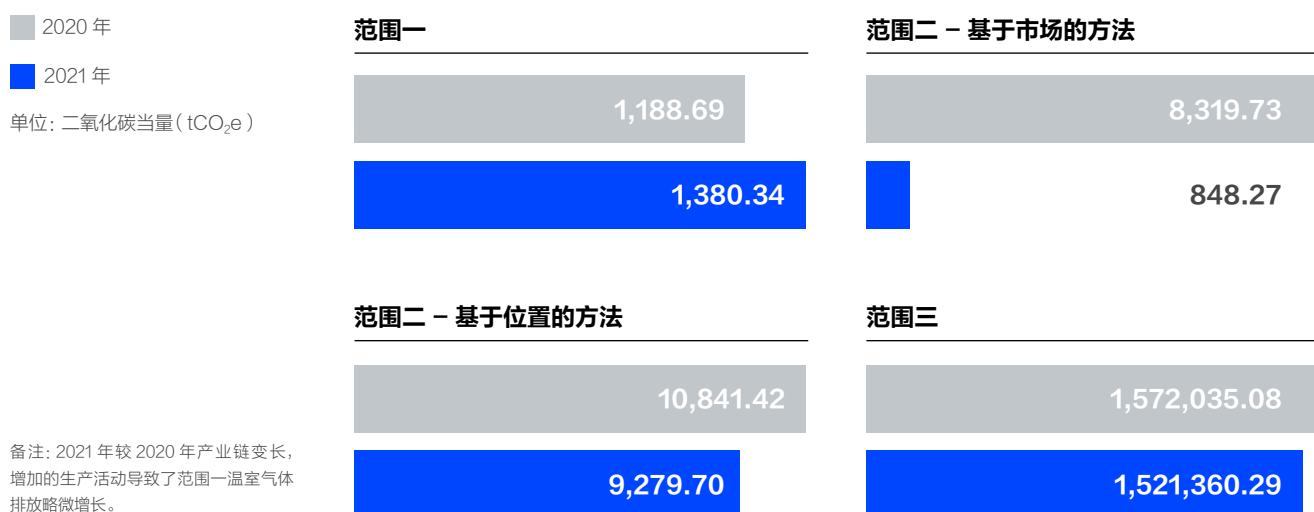
**关键岗位赋能培训率 100%
关键岗位学员考核完成 96%
关键岗位培训课程实施进度 100%
应业务邀请赋能 45 场**

04

**完成 EHS 质量专项审核和
事件调查共 31 次**

2.2 气候变化

在国家“2030 年碳达峰，2060 年碳中和”目标指导下，远景能源更加关注自身发展产生的温室气体排放，致力于打造一条符合自身特色的“零碳路线”。2021 年，我们邀请第三方核查机构对企业温室气体进行了全方位的识别和量化，并根据结果制定了公司碳中和目标及路径，成为国内承诺最早实现碳中和的企业。



2.2.1 目标和承诺

我们于 2021 年向 SBTi 提交了《1.5 摄氏度限温承诺函》，成为中国首个依据 SBTi 制定净零排放目标的企业，并携手中国能源研究会可再生能源专业委员会签署了 RE100 中国倡议，

**成为中国首个
承诺 2025 年实现
100% 绿色电力的企业。**

碳中和目标

2022 年实现运营碳中和
2028 年实现全价值链碳中和

承诺

**2025 年实现
100% 绿色电力消费**

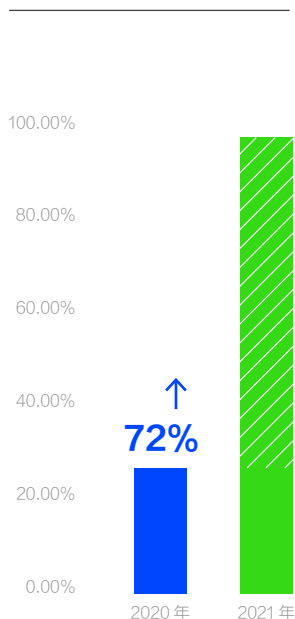
公司管理团队的薪酬与温室气体减排目标的实现进度挂钩；同时，我们每年设定温室气体管理专项预算以应对气候变化挑战。



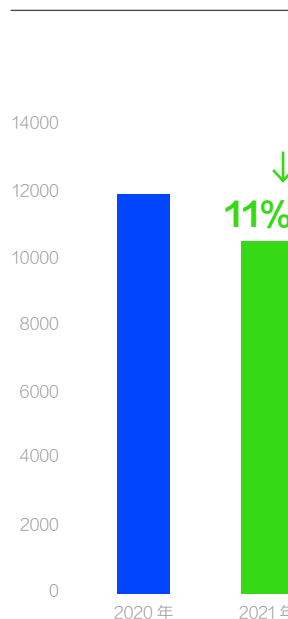
2.2.2 进展和行动

相较 2020 年，公司 2021 年绿色电力应用占比从 25% 上升至 97%，范围一、范围二的温室气体排放总量降低了 11%，范围三的温室气体排放总量降低了 3%。

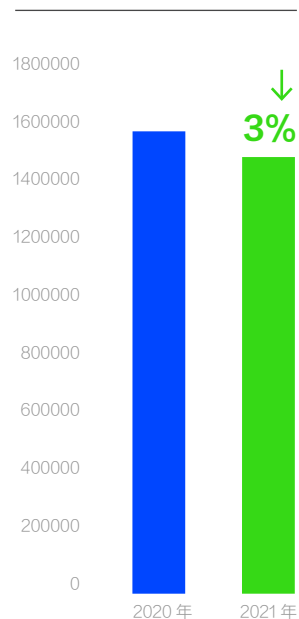
绿电应用比例趋势



范围一、范围二、温室气体排放情况变化 (tCO₂e)



范围三温室气体排放情况变化 (tCO₂e)



注：上述图表中范围二温室气体排放采用基于位置法计算得出的温室气体排放

工厂能效提升

2021 年，远景能源已在各场站采取超过 20 项节能举措和设备改造，如制造工艺能效提升、用能系统优化、智能化能源管理等。

可再生能源应用

远景能源积极推行可再生能源发电装置。2021 年，江阴叶片工厂新安装 1.6MW 的分布式风机，预计 2022 年增加至 3.8MW，当年年内发电量可达 250 万度电。

绿电交易和绿证采购

远景能源积极开展绿电、绿证交易，是首批参与 2021 年绿电交易的售电公司之一。作为世界自然基金会 (WFF) 指定的江苏绿色能源科技合作伙伴，远景能源与合作伙伴携手进行绿色金融创新，推动可再生能源的市场化交易。

碳抵消和碳消除

远景能源与地方政府共同开发、投资林业碳汇项目，助力当地实现低碳能源转型，提升森林固碳能力，保护生态环境。我们通过碳卫星技术精准量化森林、草原、湿地等碳汇的固碳量，实现高精细度的碳汇量评估和碳资产管理。

价值链碳中和

远景能源已建立起针对全价值链的碳管理体系，为价值链企业提供多样化低碳技术服务。同时提供包括系统节能智慧楼宇、零碳工厂、分布式光伏、风电供电、绿色权益低成本履约等在内的零碳技术解决方案。针对价值链中高碳排放的企业，如钢铁企业，还创新性地提供了“绿氢”炼钢方案，助力钢铁企业从碳排放、碳冶金到氢冶金的绿色转型升级。

我们在中国鄂尔多斯打造了全球首个零碳产业园，预计 80% 的能源通过风电、光伏直供，20% 的能源与电网交易，最终实现 100% 绿色零碳能源供给。

打造零碳产业园，赋能绿色工业新体系

鄂尔多斯零碳产业园基于新型电力系统、零碳数字操作系统、绿色新工业集群三大创新支柱打造。通过智能物联网源荷互动控制系统和基于绿氢的零碳能源岛，实现可再生能源的高度应用。零碳产业园模式未来将在欧洲、澳洲、中东和东南亚地区复制推广，赋能全球工业体系低碳转型。



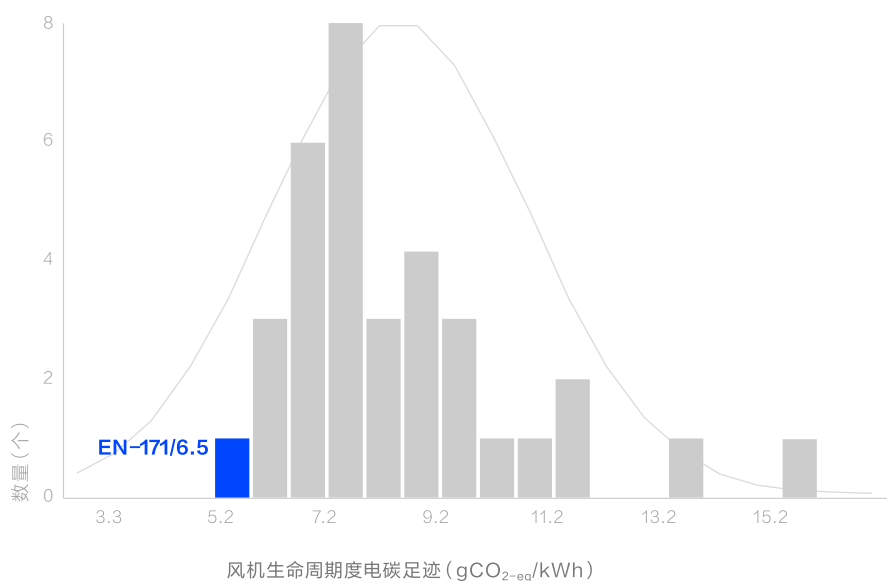
低碳产品和平台

2021 年，公司基于工业生产流程的全生命周期方法（LCA）对风机产品进行了碳足迹评估。在整个评估流程中，风机产品表现出了显著的低碳优势。

开展产品全生命周期碳足迹认证

在基于我国国内乌兰察布风场的情景下，远景能源 EN-171/6.5 风机碳足迹仅为 5.56g CO₂-eq/kwh，是 2021 年行业内已公开数据的产品中电碳足迹表现优秀的产品。

国际典型风机碳足迹分布图（2011–2021）



另一方面，我们积极向社会企业和供应链服务商推广方舟能碳管理系统（EnOS™Ark），方舟系统拥有碳排放、碳资产管理、能耗跟踪、环境权益交易和认证报告等多项功能，助力企业实现全生命周期内的低碳管理。

若想了解更多情况，请阅读《碳中和行动报告 2022》。



2.2.3 我们未来的挑战

公司的主营业务方向与中国能源结构转型方向高度契合。我们始终坚持以技术进步提升风机产品能效，挖掘更多安全可靠的可再生能源。我们最新研发的分片式钢塔以广泛的适应性、安全经济和高效性获得 2021 年度“风电领跑者”最佳塔筒奖。我们将继续通过以下策略积极应对社会能源转型所带来的挑战。

- 01 **践行基于 SBTi 1.5°C 科学碳目标的减排计划，实现长期净零碳目标**
- 02 **采取工艺革新、系统优化等措施，提高用能效率**
- 03 **多种方式开发可再生资源，推动能源系统低碳转型**
- 04 **打通绿电与环境权益交易网络，推行自身绿色运营，助力构建绿色能源生态**
- 05 **打造零碳产业园，开创区域碳中和转型和产业升级模板**
- 06 **推行产品碳足迹管理，精准定位生产过程能耗与碳排热点**
- 07 **推行供应链碳管理，为供应链设定绿色目标并提供碳管理工具和零碳技术方案赋能，引领全产业链数字化低碳化节能转型**
- 08 **开发“绿氢”炼钢方案，助力供应链内钢铁企业的绿色转型升级**

2.2.4

TCFD 框架披露信息

公司参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议，披露相关气候变化信息。

01

治理

应对气候变化的治理架构和职责

02

战略

气候相关风险对公司业务、策略和财务发展的影响

03

风险管理

如何评估并管理相关气候风险

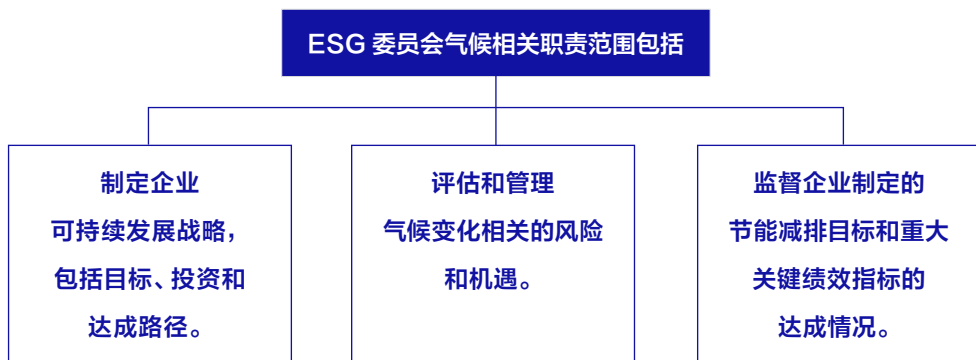
04

指标和目标

用以评估和管理气候风险 / 机遇的指标和目标

01 治理

公司成立 ESG 委员会，主席由 CEO 担任，成员涉及各部门高级管理人员。CSO 负责就可持续发展如何为公司带来价值制定明确的短期和长期战略。董事会负责监督气候相关风险的管理情况。



我们加强培养员工气候变化意识，建立奖励机制，使用 Green Points 报告系统，支持员工气候友好行为（如乘坐公共交通工具等），鼓励通过积分模式进行礼物兑换。

02 战略

频繁的极端天气（如台风、洪水、海啸等）会损坏风机产品，资源短缺也可能会影响产品的原材料供应。因此，长期的全球气候变化会对公司造成实质性的物理和财务影响。我们将实质性财务或战略影响分为两类：物理风险和转型风险。

物理风险

由气候变化引起的物理风险。

转型风险

向低碳经济转型产生的风险。

为了更好地识别气候变化给公司业务带来的影响，我们对各类气候相关事件可能带来的风险和机遇进行衡量。

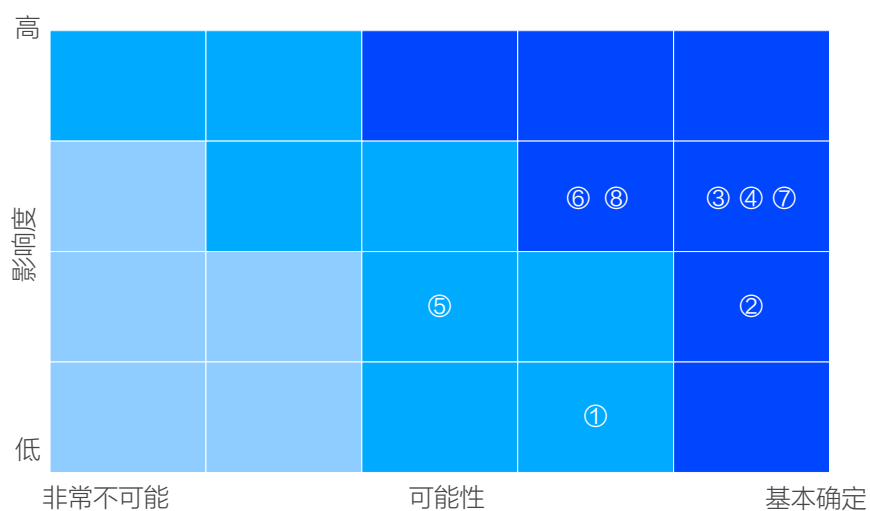
另一方面，气候变化也会带来相应的机遇。公司正在积极开发可再生能源和绿色电力，通过不断挖掘相关业务和产品可持续发展潜力，努力应对未来的挑战。

基于分析结果，我们可对气候变化中产生的风险和机遇进行评估。

气候变化风险识别

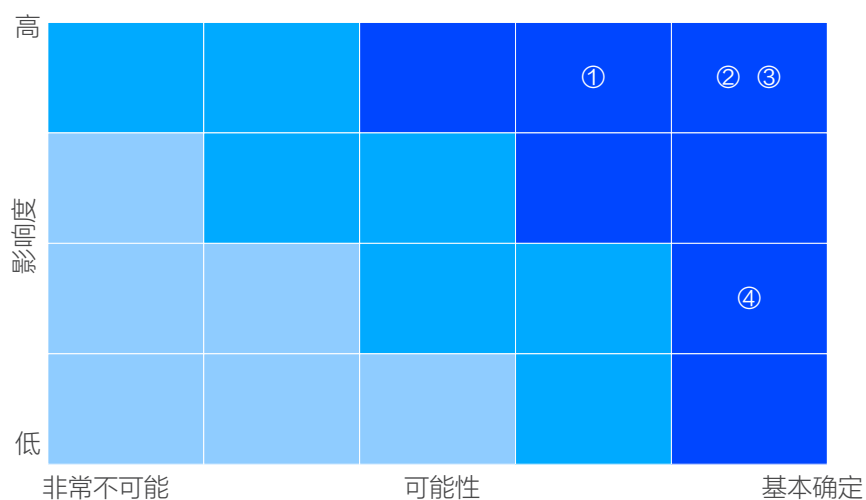
转型风险 ① 当前法规 ② 科技 ③ 市场
④ 新兴法规 ⑤ 法律 ⑥ 声誉

物理风险 ⑦ 剧烈自然因子 ⑧ 长期自然因子



气候变化机遇识别

机遇 ① 产品和服务 ② 资源效率 ③ 能源来源 ④ 市场



03 风险管理

公司建立全面的风险和机遇评估机制，定时召开 ESG 委员会会议，跟进应对气候变化风险的相关行动，制定应对气候变化风险的举措。

		对应风险	管理举措
物理风险	长期自然因子		公司拥有基于大数据的格林威治风电场设计平台。通过集成先进算法及云信息技术，完成风资源评估、排布选择、风机基础设计、道路与平台优化、集成线路优化等功能，致力于实现风电投资的风险管控和增值优化。
	剧烈自然因子		公司针对极端天气开发了独特的解决方案，使用更坚固的叶片、塔架和机舱，并采用备用发电机，利用全机智能控制系统，在极端天气时控制设备，减少损失。
转型风险		新兴法规	公司配备了专业的 LCA 技术团队进行产品全生命周期环境影响评估并形成报告。同时要求供应链使用方舟系统进行碳足迹监测和管理，并制定绿色供应链目标和管理政策。
		科技	公司在全球开设了多个研发中心，不断创新低碳技术，保持产品竞争力。
		声誉	2021 年公司邀请第三方机构开展全价值链碳核查，并根据公司气候变化目标制定阶段性计划，向合作伙伴展现自身可持续发展形象。
		当前法规	公司配备了专门的战略分析工作组，团队中有专门的分析员对全球气候相关政策进行跟踪分析，同时聘请国际权威第三方机构对各业务开展国政策法规进行调研。
		法律	公司拥有专业的法律运营部门。在碳专家的建议下，法律运营部门可以帮助公司避免涉诉。

04 指标和目标

下表列出与公司有关的可持续发展相关指标，有关气候变化的具体目标，可详见本章 2.2.1。

财务类别	气候变化相关类别	指标	单位	2021
开支	应对气候风险	可再生能源投资占总投资比例	%	100
		低碳产品研发投资占总投资比例	%	100
	能源	总用电量	MWH	18,111.38
		绿色电力占比	%	>97
		范围一温室气体排放	tCO ₂ e	1,380.34
		范围二温室气体排放（基于位置的方法）	tCO ₂ e	9,279.70
		范围二温室气体排放（基于市场的方法）	tCO ₂ e	848.27
		范围三温室气体排放	tCO ₂ e	1,521,360.29
价值链	应对气候风险	开展碳盘查的核心供应商比例	%	> 60%，预计 2023 年实现 100%



2.3 能耗管理

2.3.1 能耗表现

远景能源严格遵守能源使用的相关法律法规，在运营过程中采用的能源种类为天然气、柴油、汽油、电力和热力。在 2021 年，绿色电力占比大幅提升至 97.38%。

使用能源类型	2021
用电量 (MWH)	18,111.38
用电量 - 绿色电力 (MWH)	17,636.97
绿色电力占比 (%)	97.38
天然气(万 m ³)	28.50
汽油(公升)	36,870
柴油(公升)	89,389
热力 (MWH)	1,562.57
液化天然气(kg)	/

注：能源折煤系数取自 GB/T 2589-2020



2.3.2

节能亮点

2021 年，我们通过优化工艺设备和用能系统、改造老旧设备、加强能源管理等多项措施。



工厂	措施
射阳主机制造工厂	主轴加热器升级优化
江阴主机制造基地 一期、二期	轮毂生产线升级成脉动式生产线
	车间风扇优化
	线边使用 AGV 发料，替代行车和叉车
	车间照明 LED 升级
丰宁主机制造工厂	(1) 员工个人节能责任制实施 (2) 路灯按照季节调整夜间照明启用时间 (3) 更换 LED 节能灯具
曲靖主机制造基地	公共照明、办公电器日常使用节能

同时，我们倡导绿色办公和行为节能，租赁的上海总部大楼已通过中国绿色建筑二星级认证、LEED V4 铂金级预认证和 Fitwel 三星级认证，并应用 EnOS™ Alot 数字化云平台下属的智慧楼宇管理软件，降低建筑的运行能耗。

应用智慧楼宇平台，实现低碳节能运维

远景能源上海总部建筑面积 2.7 万平方米，年平均耗电量约 430 万度，通过 EnOS™ 云平台高度协同落地智能化楼宇管理平台。采用风机盘管 + 新风的空调系统，不涉及氟化物温室气体排放。

智能管理

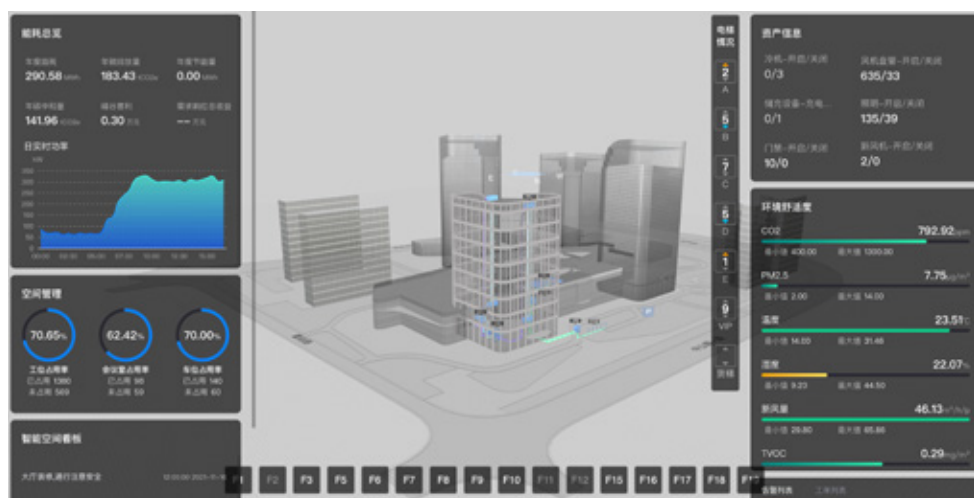
通过构建建筑数字孪生模型监控建筑设备运行情况，优化设备管理策略。通过能耗计量，自动计算建筑碳排放量和所需碳中和量。打通绿证购买核销入口，实现碳中和数据化闭环。

智慧电网

实时电网负荷预测主动协同调整储能充放电策略、充电桩功率、暖通系统运行策略等，为建筑未来“源 - 网 - 储 - 荷”智慧协同打好数字化基础。

用户体验

采集室内 IAQ 数据，监测环境质量变化，打造舒适的工作环境。智能化门禁系统联动访客预约功能，使运维管理更加人性化。



智慧楼宇管理平台

2.4 污染防治

远景能源积极开展落实污染防治，减少企业运营对环境的影响。公司内部通过制定《环境因素识别管理程序》《固体废物管理标准》《制造部废弃物管理规范》《水资源管理标准》《大气污染防治标准》等制度文件明确对达标排放、定期检测及持续减排的要求，并通过 EHS 部赋能及合规监察进一步管理与防治公司在生产制造过程中产生的污染物与排放物。

远景能源由集团 EHS 部制定公司级废水、废气、废弃物和噪声污染防治的目标、计划、行动项，并定期开展追踪。由业务 EHS 制定业务内的相应要求，并推动各职能部门落实。报告期内，远景能源对产生的废水、废气及噪声排放开展定期检测，检测结果均达标。远景能源积极推行污染物减量计划，工厂采取工艺优化、物料回收、精准绿化等措施，办公区域提倡无纸化、垃圾分类等方法，尽可能减少污染物的产生。



2.4.1 固体废弃物治理

公司严格按照国家有关法律法规，对生产运营中产生的废物进行分类，通过建立完善的统计与处置机制，将有利用价值的物料进行回收，其他废物进行分类处置。

工业固体废物

包括废薄膜、废胶带、废零部件、废玻璃钢材、已固化废树脂等；

危险废物

包括清洗废液、漆渣、废包装桶、废油等；

生活垃圾

包括厨余垃圾、绿化垃圾、其他垃圾（卫生纸、塑料瓶等）；

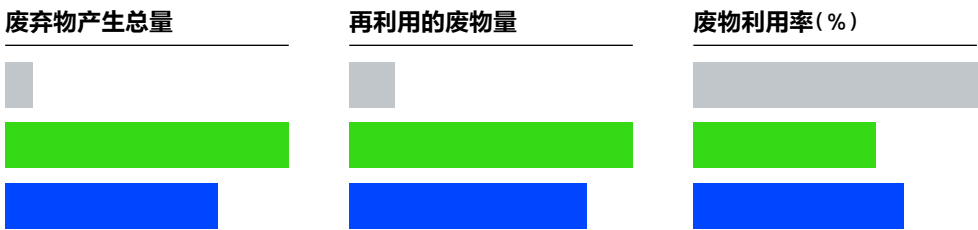
建筑垃圾

渣土、混凝土块等；

固体废物产生量、再利用的
废物量及废物利用率

■ 2019 年
■ 2020 年
■ 2021 年

(单位: 吨)



注：再利用的废物包括物料（酸洗液、玻璃、塑料等）回收、金属废材回用等。

为了保护和改善生态环境，防止固体废物污染环境，加强固体废物的产生、收集、贮存、运输、利用和处置管理，远景能源制定《固体废物管理标准》和《制造部废弃物管理规范》。EHS 部开展专项审核，业务部对固体废物全流程管理开展自查自纠，确保固体废物的管理符合国家法律法规及公司政策的要求。所有危险废弃物均交由有资质的第三方机构进行无害化处置。

2.4.2
水资源管理

公司所有工厂均未建在水资源保护区附近，用水均取自市政供水，未因取水给当地水资源管理带来负面影响。工厂主要用水为生活用水，水量如下⁷：

取水量 (单位: 吨)

类型	场所	2019	2020	2021
市政用水	办公室	21,375	24,050	27,200
	传动技术工厂	—	—	665
	叶片制造工厂	—	29,300	32,000
	主机制造工厂	65,848	81,175	102,485

排水量 (单位: 吨)

类型	场所	2019	2020	2021
市政用水	办公室	19,237	21,645	24,408
	传动技术工厂	—	—	598
	叶片制造工厂	—	26,370	28,800
	主机制造工厂	59,263	73,057	92,236

7 远景能源叶片工厂 2020 年投入生产，传动工厂 2021 年年底投入生产，因此用水量在统计期间具有特殊性。

由于涉及生产工艺用水较少，远景能源通过对新建工厂及办公空间进行节水设备升级强制节约用水，例如改造卫生间抽水马桶、设置感应水龙头、实施园区精准绿化等。此外，我们开展节水活动，宣传水资源的重要性，进一步强化节水意识。

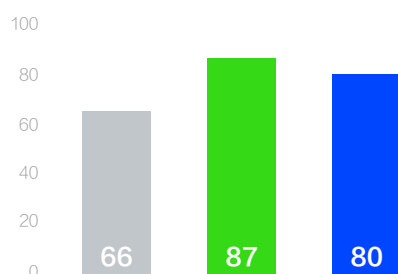
公司生活污水主要来自办公空间、员工食堂，主要污染物包括悬浮物、COD、BOD₅、氨氮、总磷、总氮、PH 等。生活污水通过化粪池预处理，排入市政污水管道集中处理，生活污水接管标准执行 GB/T31962-2015《污水排入城镇下水道水质标准》，近三年生活污水接管指标检测结果均符合相关要求。

主机制造工厂生活污水 排放监测指标

■ 2019 年
■ 2020 年
■ 2021 年

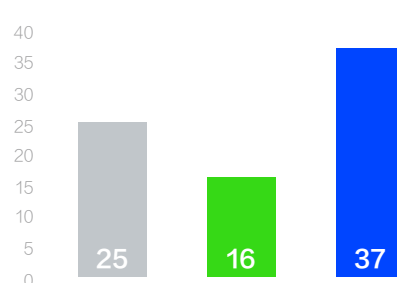
COD

接管标准 (mg/L) 500



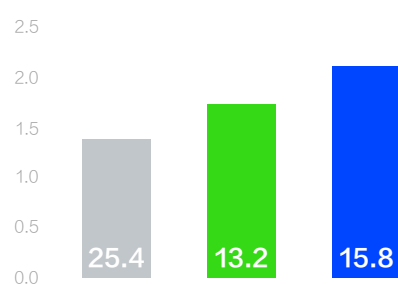
SS

接管标准 (mg/L) 400



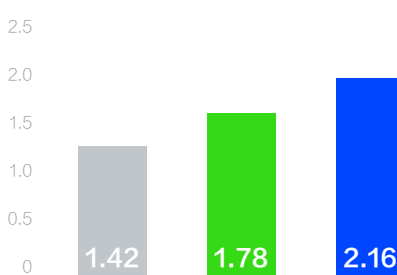
氨氮

接管标准 (mg/L) 45



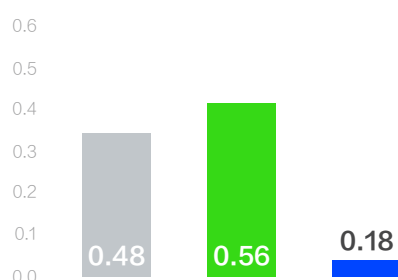
总磷

接管标准 (mg/L) 8



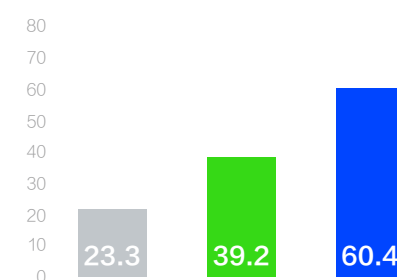
动植物油类

接管标准 (mg/L) 100



BOD₅

接管标准 (mg/L) 300



2.4.3 废气治理

远景能源大气污染物主要来自清洗工序产生的有机废气，喷漆、烘干、流平工序产生的有机废气、漆雾及天然气燃烧废气。废气排放末端处置措施包括过滤棉过滤、活性炭吸附、催化剂燃烧等，最终经由符合标准高度的排气筒排放。此外，在建设施工时，物料堆场及拌合场等选址远离居民住宅等保护目标，且大气颗粒物污染防治措施符合当地排放标准。报告期内，主机工厂工艺不涉及工业废气排放，传动与叶片工厂均符合相关法律法规的排放要求。

2021 年度废气排放数据 (mg/m³)

工厂	排放方式	污染物	参考标准 (mg/m ³)	平均排放浓度 (mg/m ³)
传动	有组织	颗粒物	20	1.3
		非甲烷总烃	70	5.18
		二氧化硫	50	ND
		氮氧化物	150	ND
	无组织	非甲烷总烃	4	2.24
		总悬浮颗粒物 (以标态采样体积计算)	0.5	0.363
叶片	有组织	颗粒物	20	1.3
		VOCs	50	0.126
		二氧化硫	50	ND
		氮氧化物	150	ND
	无组织	非甲烷总烃	6	1.5
		VOCs	2	0.00732
		总悬浮颗粒物 (以标态采样体积计算)	1	0.382

注：ND 为未检出。

2.4.4 噪声管理

远景能源工厂噪声源主要为测试台、清洗机生产设备运行噪声。公司采取合理布局、优选低噪设备、车间厂房隔声、员工防护装备及距离衰减等措施，确保厂界噪声满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》要求。报告期内，公司委托有资质的第三方机构对所有工厂进行了噪声检测，报告结果均符合国标要求。



社会篇： 筑梦有行， 共建美好社会

3.1 员工责任

3.2 产品责任

3.3 可持续供应链

3.4 社会回馈

3.1 员工责任

3.1.1 人权保护

远景能源在《招聘管理细则》中要求对面试人员的身份进行查验，在源头上杜绝雇佣童工与强迫劳工的发生。公司对任何形式的童工和强迫劳工采取零容忍的态度，所有利益相关方皆可向我们举报雇佣童工及强迫劳工的事件。报告期内，公司未发生雇佣童工、强迫劳动、歧视与骚扰事件。



杜绝童工

在《员工手册》《供应商行为准则》中明确规定不得使用童工。公司不与任何使用强迫劳动的工厂或供应商开展业务，必要时采取法律行动。



杜绝强迫劳动

公司承诺不使用或支持任何形式的强迫劳动，并且在劳工标准中明确规定，不得雇佣被强迫、抵押或用契约束缚劳工，不得雇佣监狱劳工，禁止奴隶或贩卖人口。严禁扣押员工有效身份证件、暂住证及其他私人物品，确保所有雇佣关系都建立在自愿的基础上。



结社自由与集体谈判

公司尊重员工结社、言论自由，鼓励员工对社会责任事宜提出意见。在 2012 年成立第一届员工委员会，定期与公司管理层沟通员工的意见反馈，保障员工在聘用、休息休假、工作条件、劳动安全和社会保险等方面的利益。报告期内，劳动合同签订率达到 100%。



反歧视与骚扰

公司不允许任何形式的歧视或骚扰，并要求所有员工完成反歧视与骚扰培训，同时要求供应商不得因年龄、性别、种族、怀孕、宗教信仰、婚姻状况等原因在雇佣中歧视员工。任何受到骚扰或歧视的员工都有权报告其经理或人力资源部，必要时配备保安以防止性骚扰和其他形式的暴力和骚扰。



员工隐私保护

公司贯彻落实信息安全相关的法律法规，对员工个人信息完全保密，仅用于雇佣或其他合法用途。要求所有员工就接触的其他员工、供应商或合作伙伴的信息承担保密义务，不从事任何损害他人信息权益或隐私权的行为。另外，所有员工均被要求参加信息安全培训，确保员工了解常见安全风险规避、密码安全、公司信息安全标准等，加强全体员工安全意识。如存在个人信息保护隐患或违规行为，可以向信息安全负责人或人力资源部反馈或举报。



员工交流

我们持续完善员工沟通体系，保障各岗位、部门、层级间的顺畅沟通。员工可通过远景论坛和“对话 CEO”栏目提交议案，进行意见反馈。为倾听员工心声，以全匿名方式开展年度员工满意度和敬业度调研，提高人力资源管理水平。2021 年，共 1,900 名员工参与调研，员工满意度调查结果为 79%。

雅典广场

远景设有“雅典广场参议院”，下设全职参议员。通过“雅典广场论坛”和“员工委员会”两大抓手，持续线上线下双轮驱动，建设远景员工民主的思想空间和精神家园。

“雅典广场论坛”是远景员工安心、坦诚、自由的线上言论乐土，人人平等。通过开放匿名发声的渠道，打破传统的官僚沟通机制，激活组织，自下而上激发民智与活力，鼓励员工针砭时弊，提出理性而又具批判精神的建设性意见，培育远景挑战者对共同命运的责任感。

“员工委员会”是由远景员工代表组成的线下实体组织。代表最广大基层员工的民意，通过与员工多形式独立沟通，将员工的真实心声匿名反馈给 CEO；同时负责员工基金的运作，落实“以挑战者为本”的理念，缓解员工首次置业中的经济负担和自身或直系亲属因健康原因而导致的经济压力。“雅典广场参议院”致力于搭建员工参与公司建设、参政议政的平台，作为员工与公司的沟通桥梁，持续完善员工关怀。

3.1.2
规范雇佣

根据公司的业务发展方向和业务需求，对招聘的人才类型和数量进行全方面规划，建立《人才招聘与流动二级规则》等聘用政策文件，选拔优秀人才。在雇佣员工时，严禁歧视，按照公平、公开的原则，以绩效、资历、技能等为衡量标准。

01 员工人员构成

员工人数情况(单位: 人)

	2021
女性	~20%
少数民族及外籍	~10%
小于 30 岁	~30%
女性管理层比例	~10%



员工雇佣及流失情况 (单位：人)

	2021
新进员工小于 30 岁	~50%
离职员工女性	~20%
离职员工小于 30 岁	~35%
员工雇佣率	~20%
员工流失率	~10%

注：1. 员工雇佣率 = 报告期内新进员工 / (报告期末在职员工 + 报告期内离职员工)；
2. 员工流失率 = 离职员工数量 / (年初人数 + 当年入职人数)。

02 公平的薪酬与福利

为提升员工积极性、认同感与归属感，我们建立了员工福利体系，制定《薪酬福利管理二级规则》、《激励管理二级规则》等制度，全面保障员工的福利待遇。根据工作表现、绩效评估、公司业绩、市场形式、生活消费水平等因素设计薪酬结构，吸引并留住人才。

公司提供相关福利保障，包括提供社会保险、住房公积金、弹性工作制及带薪年假。我们关心每位员工及家属，帮助员工了解保险福利和索赔程序（如团体医疗保险、女性生育保险等）。公司提供健康体检及咨询、补充公积金、补充年假、意外保险、员工活动和节假日福利等，并按照国家及地方规定支付加班工资。

我们制定《员工基金管理细则》，缓解基层员工首次置业的经济负担。2020 年 1 月至今，已向 54 人发放基金总计人民币 1,414 万元。

3.1.3 员工发展

远景能源注重人才发展与培养，提供多种岗位机会和赋能发展，完善人才体系建设，实现公司人才可持续发展。

01 员工培训

公司建立全面的人才培养体系，满足不同人群的差异化培养诉求，通过线上与线下、理论与实践等，帮助员工获得能力提升和个人成长。

新员工培训

成为挑战者（BAC）课程，所有新入职员工参与，帮助新员工认识远景，学习《员工手册》和《远景能源职业操守》，了解远景文化、快速融入远景；

培训生成长计划

针对入职的校招应届毕业生及毕业两年内的社招员工，通过探索营、成长营、毕业营三段式的培育，帮助培训生实现职场蜕变；

阶梯式领导力项目

系统化赋能不同层级管理者及储备干部，践行远景精神，提升领导力；

专业能力发展项目

针对各业务体系员工赋能业务知识、产品知识、岗位技能和专业能力提升等内容，提升专业领域知识和能力；

通用能力赋能产品

提升员工通用技能，增强跨部门协同，拓展工作视野与思维模式；

个人发展计划（IDP）

根据岗位需要及发展意向，制定个人发展计划；

远景数字学院

通过数字化学习平台提供内容丰富和多样的学习模式。

02 波士糖

打造新员工（挑战者）与牛人大咖的直接对话平台；邀请体系负责人、优秀前辈、各领域专家等行业大咖成为糖导师，帮助新员工明晰职业规划，传授项目及技术难题解决经验，达成跨体系交流，帮助其全面了解公司。

03 绩效评估与晋升机制

公司在《个人绩效管理规则二级规则》《人才发展二级规则》《内部人才流动二级规则》中明确针对员工的绩效管理流程和实施办法，通过年初目标设定、年中辅导沟通、年终绩效评估，将考核结果划分为五个等级，与晋升、调薪、评优等多方面进行挂钩；结合员工自评与主管评价，保证员工获得平等的晋升机会。

2021 年度

员工培训与绩效评估情况

50.7h

每名员工接受培训的平均数

100%

定期接受绩效和职业发展考核的
员工百分比

3.1.4 员工关怀

公司重视女性员工权益，《员工手册》中明确给予女性员工在孕期、产期和哺乳期关心照顾，全力保障法定权益及福利。《供应商行为准则》中要求用人单位加强女职工劳动保护，改善劳动安全卫生条件，为女性员工提供劳动安全卫生知识培训，并明确禁忌劳动范围。依据各地政策，公司员工享有产假、陪产假、育儿假。

公司致力于打造健康有活力的企业氛围，鼓励员工组建兴趣社团，组织节日庆典并发放节日关怀，宣扬挑战者精神，营造舒心的工作和生活环境，增强员工幸福感。

小小母婴室，传递大温馨

为进一步维护女性员工的特殊利益，给女性员工关心与帮扶，远景能源建立了“母婴室”场所，为全体女员工提供了一个私密、干净、安全的休息场所。



巾帼绽芳华，砥砺新征程

为庆祝国际妇女节，远景能源开展内容丰富的娱乐活动，激励广大女员工热情地投入到各自岗位上，创先争优、履职尽责，丰富企业文化，促进企业健康发展。



国际妇女节活动

社团乐无穷，健康大家庭

为促进员工生活工作平衡，公司鼓励员工组建各类兴趣社团，丰富业余生活，打造健康体魄。



员工社团活动（篮球赛、足球赛）

勇当挑战者，成就你我他

以“挑战者精神”为指引，公司组织精神文明建设活动，激励员工勇于解决挑战，不断创造价值，最终成就人生。



第六届挑战者日

佳节倍欢乐，关怀送万家

每逢佳节，公司积极组织庆祝活动并采购礼品福利，让每一位员工感受到企业的温暖和关怀。



中秋节

父亲节

腊八节

关爱在身边 - EAP 关爱咨询项目

远景能源建立线上线下相融合的 EAP(员工帮助计划) 关爱咨询服务，针对“职业发展、情绪压力、婚姻家庭、家庭亲子、心理健康、管理者咨询、以及法律和财务资讯”问题，促进员工身心健康，增强员工心理归属。

远景EAP关爱咨询热线 开通啦！

> 睡不着，易醒，多梦，疲乏，有时做噩梦。
> 职场人际很微妙，人类的烦恼，全都是人际的烦恼。
> 人间真实，相爱不容易，相处更不容易。
> “双减”政策出台，鸡娃还是减负，何去何从？
> 压力大，想躺平，可是躺平也不好。
.....

总以为快乐是件巨大的事，但或许，快乐只需要一个很小的行动，
2022年远景EAP关爱咨询热线正式开通啦！

EAP (Employee Assistance Program, 员工帮助计划) 关爱咨询热线是由公司出资为员工购买的心理咨询和生活关爱服务，通过我们为像您提供的专业心理咨询服务和生活资讯服务，能帮助您有效缓解工作压力、改善消极情绪、提高生活品质！

EAP咨询的正确打开方式

2022年6月27日起，您和您的直系亲属（配偶/父母/子女）可以就所遇到、所关心的心理困惑、法律、健康、财务等方面的困惑。

拨打7*24h预约热线：
400-620-1318

提供电话 / 微信 / 邮箱等多种服务，
获得相关领域专业的专业建议和支持。

预约咨询服务范围

职业 职业发展 人际关系 绩效提升	个人 情绪管理 压力管理 生涯规划	生活 家庭 / 亲子 / 法律 财务 / 健康
----------------------------	----------------------------	-------------------------------

郑 / 重 / 承 / 诺

咨询的相关信息将严格保密，除非有您的书面授权，您的所有信息和咨询内容都不会透露给任何第三方。（例外情况：当涉及人身安全等行业保密条例规定需进行上报的情况下，可将被涉及的部分进行符合行业规定的上报。）

远景科技集团EHS部 | 林紫EAP服务中心

EAP 活动启动通

3.1.5 健康与安全

远景能源严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，为员工提供健康安全的工作环境。2021 年，公司明确多项健康与安全关键目标，包括“重大事故为零”“可记录工伤事故率（包括供应商）小于 1.3”等。此外，基地 ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证证书覆盖率约 91%。

环境和健康安全价值观

我们信奉“人是企业唯一的主体”，工作时以安全为重，保护并提升个人的安全健康及社区环境。

环境和职业健康安全方针

在全球范围内安全、负责得运作，重视员工、顾客的健康与安全并保护所属社区的环境。环境、健康和安全管理价值观决不因利润或生产的需要而妥协。

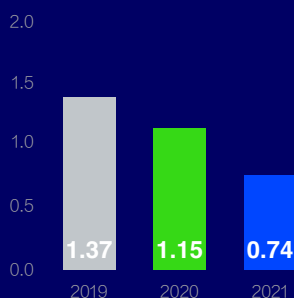
01 健康安全管理

远景能源建立了以遵守国家及地方职业健康安全法律法规为基础，零职业病、零工伤事故为目标，管理层亲自负责、全员参与的世界级职业健康与安全管理。公司以高质量的职业危害因素识别以及风险评估为基础，通过按优先次序采取消除、替代、工程控制、行政管理以及最终的个体防护的层级控制逻辑来高效管控风险。同时各级人员在日常运营活动中开展安全检查、隐患整改、职业危害暴露监测、职业健康体检和健康监护，努力打造最安全、最健康的工作场所。此外，公司要求基层一线做好自查自纠、部门做好内查内纠，以及公司 EHS 部组织大闭环专业合规监察审核，以求及时发现系统短板和系统执行效果的偏差，及时预警和纠偏，确保公司职业健康安全管理体系的适宜性、充分性和有效性持续提升。

可记录工伤事故率（TRR）

8 外部供方包括派遣工、外包人员及生态员工，2019 年度生态员工作为外部供方范围进行管理。

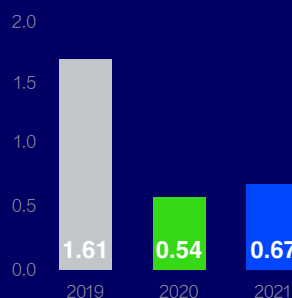
整体 TRR



正式员工 TRR



外部供方⁸ TRR



公司坚持为员工提供安全健康的作业环境，如配备中央集成除尘设施、切割机增加吸尘管等；并为员工提供职业健康岗前、在岗及离岗体检，并通过岗前告知、现场告知及职业健康体检结果告知，保障员工的知情权；提供个人防护用品（PPE），PPE 使用培训及急救培训；在事故风险点配备应急物资，保障现场安全需求。

公司规范保障外部供方在生产区域内的安全。制定适用于所有供应商、外包商及承包商的《外部供方 EHS 管理程序》，明确相关方作业人员现场安全管理要求，在入场各个环节对相关方安全管理进行综合评价与资质审查。此外，各对口部门需开展针对外部供方三级安全培训及入场培训以增强外部供方对公司现场工作相关的健康安全知识以及工作规范的了解，确保外部供方在现场安全执行任务。



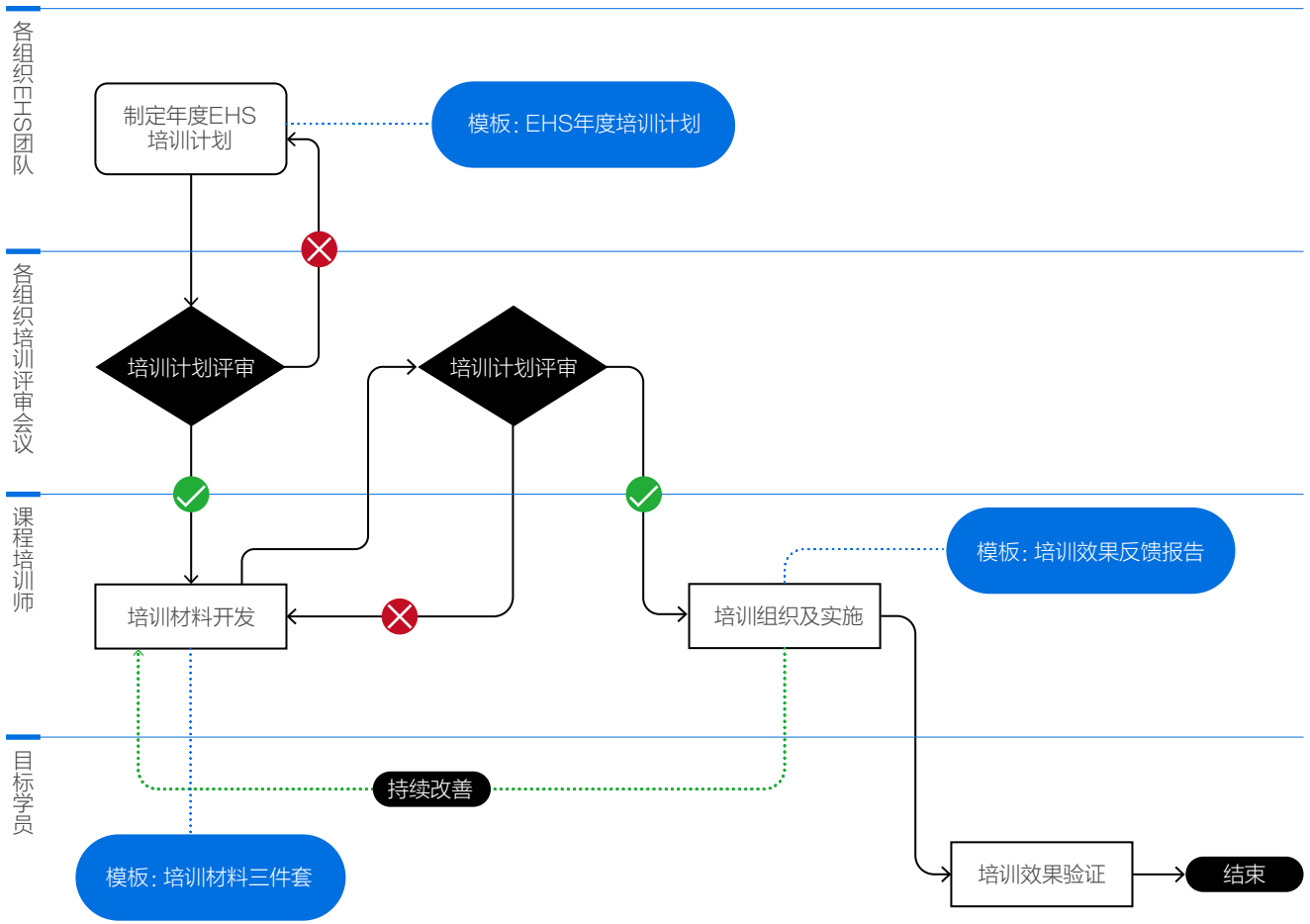
①采用自动化设备减少风险暴露 ② EHS 管理看板 ③供应商安全培训

02 健康安全培训

公司积极开展健康安全培训，以《EHS 培训管理程序》为指导性文件，从源头上减少安全隐患事件，为员工提供一系列职业健康与安全培训，如日常 EHS 监管、EHS 专业赋能训练营、低风险业务方年度培训，以及高风险业务方季度培训等。

覆盖综合类、安全类和职业健康三大类，包括安全风险评估、工业卫生和职业健康管理基础等 21 项 课程；2021 年培训赋能 2,032 人次，考核完成率约 96%	下属工厂新员工人均安全三级培训为 25.5 小时 ，工厂员工年人均安全再培训时长为 16 小时
--	---

EHS 培训实施流程图



03 应急管理机制

远景能源制定 EHS 紧急事件应急准备和响应规则，规范和指导应急处置工作，最大限度保护员工的安全、健康，减少财产损失、环境及社会影响。公司建立分级响应机制，成立以主要负责人为总指挥的应急响应指挥机构、各职能部门和团队组成的应急响应小组。根据风险分析，制定应对紧急事件的专项预案，覆盖的紧急场景包括人员伤害、环境污染、公共卫生及自然灾害事件等。

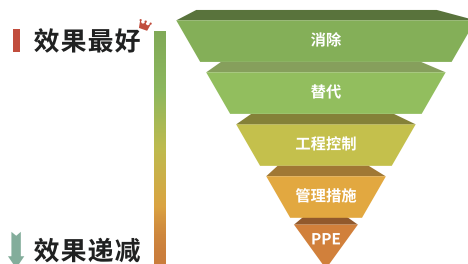
公司组织各类应急响应培训和演练，在工作场所张贴安全风险提示卡，持续提升员工风险意识和应急响应技能。



化学品泄露处理

04 风险识别

公司制定职业健康与安全风险识别评价相关文件，进行风险识别管理。各下属工厂定期进行风险识别，并及时制定控制与减少风险的行动项。此外，工厂内张贴风险控制海报，以提升员工风险识别意识。

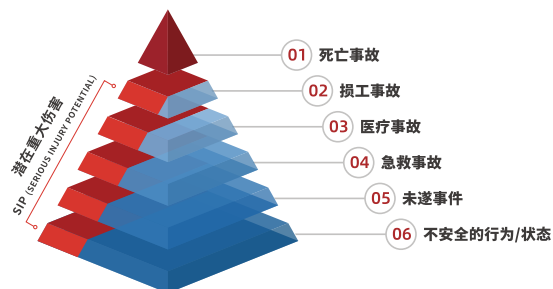


05 事故管理

公司建设并持续提升事故管理机制，建立事故管理规则，确保 EHS 事故事件及时汇报、调查、根因分析、整改，预防同类事故再次发生。公司搭建数字化管理平台，智能和系统性地对事故进行管理，员工可及时汇报未遂事件、事故，管理层可通过移动端实时查看、处理并跟踪。



Gensuite 汇报系统



06 疫情防控措施

公司严格遵守国家及地方防疫政策，做好内部疫情防控，保障员工安全 and 健康。



规则 / 组织保障

根据国家及地方疫情防控政策，归纳总结为公司内部可执行的疫情防控规则；成立疫情防控工作组，明确各工作组职责。

政策落地执行

通过办公 / 差旅管控，健康报备，政策宣贯，疫情提醒，核酸检测，发放应急和生活物资，开通“疫情防控咨询助手”保证国家及地方的疫情防控措施在公司落地执行。

鼓励疫苗接种

报告期内发布 9 篇疫苗接种倡议，组织 3 次上门疫苗接种，员工疫苗接种率达 96%。

人员风险管理

根据国家疫情防控，建立公司内部的风险人员分级及管理制度，严控风险防止出现聚集性感染事件。

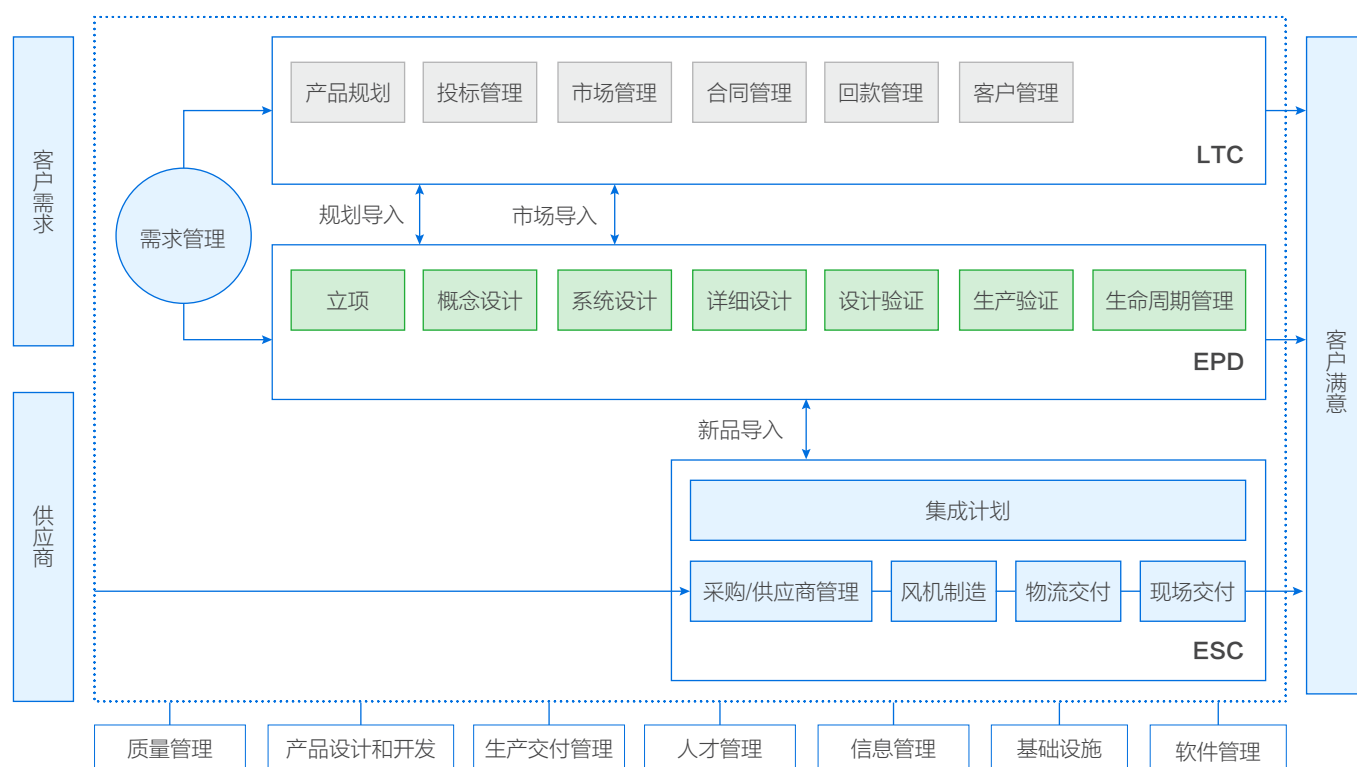
3.2 产品责任

远景能源坚持与客户同行发展，用技术创新提高风电利用效率，推动企业可再生能源转型，为零碳转型做贡献。

3.2.1 品质保证

公司秉承“以产品为中心，创造卓越；以客户为引领，超越期望”的质量方针，坚守“一次性做好，零缺陷”的质量价值观，制定《质量手册》《质量合规监察法则》等制度文件，搭建质量管理架构，完善质量管理体系，通过信息化管理打通各环节，全面提高质量管理效率。2021 年，国内陆上海上产品质量表现两次故障间隔时间达成全年整体目标；未发生与社区或环境影响相关的订单积压或取消事件。

质量管理过程



监督与审核

依照《质量合规监察法则》，设置质量合规委员会，规范申报和举报、审核、调查、事件判责等质量合规监管；

风险管理

搭建统一的数字化风险管理平台，通过设计失效模式与影响分析（DFMEA）、过程潜在失效模式及影响分析（PFMEA），对风机产品全生命周期进行潜在失效模式分析与管理，最大限度地保证风机正常运转；

培训与能力

建立教育培训管理平台，开展各种论坛和讨论活动，提高员工业务能力；

意识与文化

通过多形式宣传与交流，确保员工知晓和理解质量方针、质量目标，提高全员质量意识与顾客意识。

我们通过 CRM 系统管理客户需求，制定《客户之声控制程序》，搭建 Envision Eye 系统广泛收集客户意见，以客户为核心。

负责任营销

将公司理念融入产品设计和广告宣传之中，秉承“开创美好能源世界”的企业愿景，牢记“为人类的可持续未来解决挑战”的使命，致力成为“零碳技术伙伴”。制定《销售管理程序》等制度，确保营销全流程合规性，为客户提供放心的产品与服务；

不合格输出的控制

制定《不合格品控制程序》，对不合格品的处置方式包括纠正、告知顾客等。2021 年未发生因产品质量问题导致的产品召回事件；

客户满意

重视客户与消费者体验，基于 VoC（Voice of Customer）系统，质量内建部负责策划客户满意度管理机制，主动与客户沟通（如面对面访谈、问卷调查等），调研客户对产品服务的意见。

客户满意度绩效

2019

2020

2021

客户满意度整体得分

92.57

93.35

93.93

客户投诉

重视市场与消费者反馈，通过 VoC 系统统一管理，将客户投诉按严重程度、类型（产品质量、服务质量等）进行分层分类管理，针对性地解决客户需求；

客户健康与安全

要求所有进入风机的人员必须遵守《风机操作手册》，必须获得授权且经过 PPE 使用培训及急救培训，始终穿戴防护装备。2021 年未收到客户有关健康与安全的投诉，未发生及违反有关产品和服务的健康与安全规定及自愿性守则的事件。

3.2.2 科研创新

公司持续研发更贴近消费者需求、对环境更友好的产品，利用技术创新推动可再生能源整体转型，打造可持续的未来。

01 提升创新能力

公司掌握风机设计、核心控制与制造的底层逻辑，用核心技术保证产品可靠性。大直径分片式塔筒采用“分片式 + 核心控制技术”，搭载远景伽利略超感知系统，实现高承载力、高经济性和高效灵活。

风机产品所涉及风电场均通过环境影响评估，覆盖电磁辐射、噪声等方面，符合所在国家与地区环保要求。风机产品自身无氟化温室气体排放。我们通过尾缘降噪、控制降噪等措施，降低风机叶片的气动噪声，减少产品运行时的噪声排放。我们采取高牌号硅钢片、更大规格导体、更合理且先进的制造工艺等措施，优化变压器能耗效能，减少产品使用阶段的能源泄漏或损失。

另外，风机产品所用化学品均满足《新化学物质环境管理办法》，所用化学品润滑油、润滑脂、胶黏剂、树脂产品同样满足欧盟 REACH 认证及 ROHS 认证。我们严格挑选风机所用化学品，控制有毒有害成分含量，管理产品全生命周期内安全风险。

大直径分片式技术创新，助力绿色可持续发展

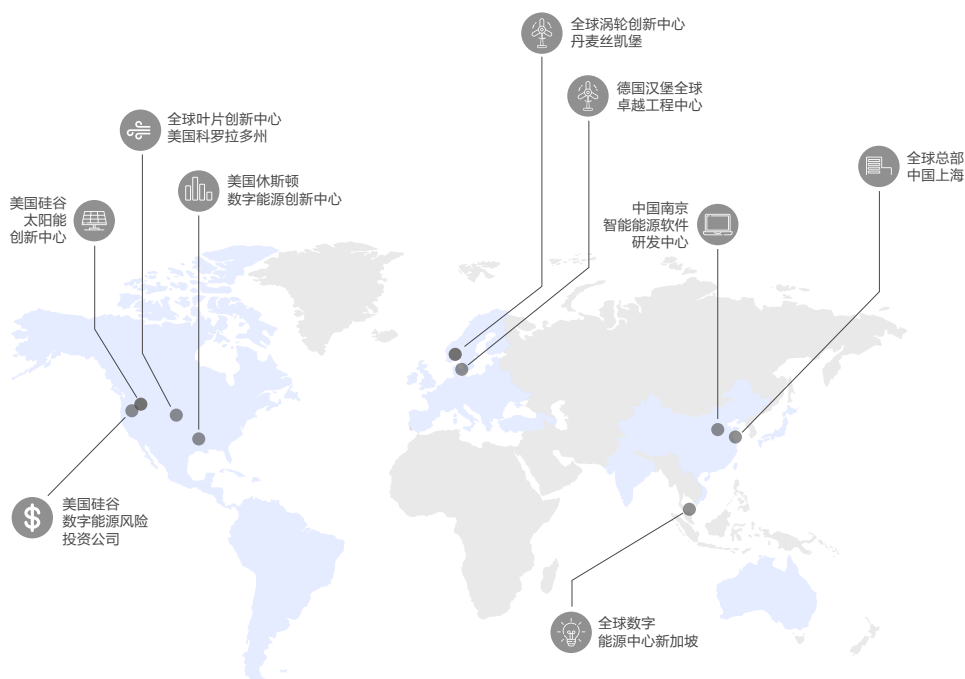
2021 年，远景能源在安徽省滁州市定远县正式启动我国中东南部平价示范风电场的安装，是全国首个分片式全钢塔筒风场。经过格林威治云平台反复迭代，选用 EN-156/3MW 常规全钢塔筒和 EN-182/4.8MW 分片式全钢塔筒机型混排，最大程度节省占地面积，减少对周边环境的影响。分片式塔筒运输限制更小，有助于在运输过程选择最优路径，减少产品运输过程中对环境带来的影响。



02 夯实科研基础

产品和技术创新离不开强劲的研发实力。公司在丹麦、美国、德国、新加坡等国家设立了九大全球技术创新中心。目前远景有逾 1700 名可再生能源专业人才，国际员工占 20%，硕士和博士超过 70%，研发及技术人员达 70% 以上。

全球研发中心一览



我们积极与高校、研究所、专业机构等外部团队开展交流合作，与各方共同将能源技术从实验室带向全球。我们支持技术创新，保护知识产权，依据《中华人民共和国专利法》等法律法规要求，制定《专利管理三级规则》，规范公司的知识产权管理流程。

获取和使用有关他人的信息

出于正当目的，从合法来源获取业务相关的个人或组织的信息。未经事先咨询并获得批准，严禁携带、访问、保留、共享或使用第三方专有信息；

他人的知识产权

尊重知识产权，使用正版软件，避免在未经授权的情况下使用属于他人或其他组织的知识产权。

我们将“专利基础培训”纳入企业学习平台，要求员工参与学习并完成测试。2021 年未发生由仿冒、造假、侵犯知识产权而导致的被起诉案件。

注：专利总数 1,251 项中包括部分已失效专利

获得专利总数 1,251 项

3.3 可持续供应链

远景能源希望与供应商伙伴共同成长，将可持续的理念融入供应链管理中。通过在世界各地对可再生能源项目的直接投资，公司帮助供应商获得清洁能源；打造零碳产业园，推动供应链在零碳园区内投资建厂，深度优化整体供应链结构，打造更可持续的供应链。

我们的目标

重要供应商

100% 无企业社会责任负面事件。

**2023 年底依托数字化工具完成
重点供应商实现 100% 碳盘查。**

**2025 年重点供应商
100% 使用绿电供应产品。**

为了帮助供应商实现公司可持续供应链目标，我们向供应商提供免费可持续培训课程，涉及企业社会责任、节能减碳等多个方面，帮助供应商提升可持续发展意识。

3.3.1 供应商管理

公司制定《采购管理二级规则》《供应商行为准则》等制度，对新供应商准入内容进行全生命周期管理，推进采购标准化和信息化。

我们监督采购流程的规范性和采购人员的行为。采购部员工每年须至少参加一次合规培训或廉政教育，同一人不得连续两年担任采购类管理岗位。2021 年《供应商行为准则》培训覆盖 100% 采购员。

新供应商准入

对所有新供应商进行准入审核，审核得分 ≥ 60 且无重大风险方可准入；要求所有供应商、外包商、承包商签署 EHS 协议，要求 EHS 现场审核及自我评估；要求供应商签署并严格遵守《供应商行为准则》；

供应商重大风险防范与升级

制定《供应商质量分层管理规范》，评估供应商质量风险，分层管理并执行风险管控措施；

供应商退出

如违反《供应商行为准则》可能导致公司立即停止与供应商的合作关系；

日常管理

制定《质量策划项目管理办法》，通过质量策划项目管理供应质量风险，并持续赋能供应商。2021 年共执行 10 个供应商项目，识别环境等方面风险并辅导供应商。

公司对供应商商业贿赂行为坚守零容忍态度；杜绝关联交易；设置检举规定，任何利益相关方可对供应链尽责管理规定事项进行申诉；建立“吹哨人保护机制”以保障投诉人和举报人的合法权益。

3.3.2 负责任采购

公司提倡与供应商建立长期稳定的诚信合作关系。我们与供应商签订的标准采购合同中以附件形式加入《供应商行为准则》，要求所有供应商严格遵守并执行。要求供应商定期自我评定并提供报告，确保符合社会和环境责任要求。截至 2022 年 7 月，已实现供应商 100% 签署《供应商行为准则》。

供应商行为准则要素

劳工	健康与安全	环境	商业道德	管理体系
· 自由择业 · 童工 / 青年员工 · 工作时间 · 薪资福利 · 人道待遇 · 非歧视 · 自由结社 · 合理申诉	· 职业安全与社区安全 · 女性劳动保护 · 青年员工保护 · 应急准备 · 工伤和疾病 · 工业卫生 · 强体力型工作 · 机器防护 · 公共卫生、饮食和住宿 · 健康与安全沟通、培训 · 不可违背 EHS 条例	· 环境许可与报告 · 预防污染和节约资源 · 有害物质 · 废水与固体废物 · 废气排放 · 材料限制 · 暴雨管理 · 能源消耗和温室气体排放	· 商业贿赂 · 利益冲突 · 检举规定 · 诚信经营 · 知识产权 · 公平交易、广告和竞争 · 身份保护和无报复政策 · 负责任的矿物采购 · 隐私	· 公司承诺 · 管理问责与责任 · 法律要求与客户要求 · 风险评估与风险管理 · 改进目标 · 培训 · 沟通 · 员工反馈和参与 · 审核与评估 · 纠正行动程序 · 文档和记录 · 供应商责任 · NO PO (Purchase Order), NO WORK

2021 年，我们开始审查关键供应商的负责任建设情况，评估其环境、安全及社会责任风险。我们完成 1 家关键供应商的第三方现场 CSR 审计，并策划超过 25 家重点供应商的现场审计。我们要求可持续采购政策覆盖所有物料及服务供应商并建立监管制度持续监督。



2021 年

供应商管理目标及

绩效(单位: 个)

目标	确保 2021 年重大负面环境或环境影响的供应商数为零	
绩效	新供应商数量	0
	使用社会环境标准筛选的新供应商百分比	100%
	物料供应商总计	135
	服务供应商总计	49
	供应商总计	184
	经确认有重大负面环境或社会影响的供应商	0

绿色采购

公司践行绿色采购，制定并倡导供应商签署《绿色供应商管理倡议书》，提倡供应商在管理过程中满足环境与安全生产等相关法律法规要求。我们在供应商伙伴中推广方舟能碳管理系统，截至 2022 年 6 月已有 100 多家一级供应商借助系统进行碳管理。

注: 1. 2021 年所有旧供应商均需重新签订合同并签署《供应商行为准则》，故“使用社会环境筛选的新供应商”为 100%。

2. 供应商总量不包含交易金额少、频次低、非主营业务相关的运营采购。

冲突矿产

产品主要大部件均不包含涉及“冲突矿产”(锡、钨、钽、金)材料。我们规定零部件供应商需确保其产品中所含材料不涉及“冲突矿产”；要求供应商对矿物来源及产销监管链进行尽职调查；要求供应商签署《不使用冲突矿产声明》；任何有关“冲突矿产”意见均可向公司进行反馈。



3.3.3 物料管理

公司制定《物料管理流程》等制度，实现物料的分级标准化管理与全面监管。对原材料及自制件等物料进行严格的四级分类管理，采购部牵头，各部门共同负责。未来，我们将通过产品迭代更新进一步优化物料的使用，减轻生产经营活动所产生的环境影响。

按重量计算
前五名材料消耗量
(单位: 公吨)

1	钢铁(碳钢、铸铁)
2	玻璃钢(含树脂、玻璃纤维)
3	合金钢(含轴承钢、低/高合金钢)
4	铜
5	橡胶

我们制定生产中废料等的回收机制，在工厂实现内循环；产品生命末期大部分材料可拆解回收，例如叶片中玻璃钢、主体结构及配件中金属等。

2021 年
生产所使用材料绩效
(单位: 公吨)

不可循环再生材料	PET
	结构胶
	涂料
	PVC 泡沫
	环氧树脂
	聚氨酯
可循环再生材料	钢铁
	玻璃钢
	合金钢
	铜
	橡胶
	铝合金

注：仅列出生产过程消耗量较大的部分可循环再生材料与不可循环再生材料。

3.4 社会回馈

远景能源积极履行企业社会责任，加强与各类组织深度合作，在世界各地开展环保、教育、健康与捐赠等公益事业。基于集团“Intelligence with Compassion”的核心价值观，我们于 2012 年成立“Envision Love 公益项目”，参与困难学生教育助学、关爱孤寡老人等多项活动，激发员工社会公益意识，在社区中打造良好企业形象。截至 2021 年底，公益捐赠累计逾 899 万元，其中向清华大学教育基金会捐赠 647 万元。

爱心助农，我们在路上

2021 年 11 月，远景能源发起爱心扶贫助农活动，总计 600 余人参与，通过助农地区情况介绍、知识问答及盲画地图等形式，将公益爱心的种子散播到员工的心里。



“爱心助农”活动现场

爱心传递无止境

为了能够更好地将爱心活动模式扩展到其他风场地区，爱心委员会推出了“爱心地图”活动。员工通过自愿的方式，点对点地资助了 20 位宁夏贫困县区学生，帮助他们完成高中学业。



“爱心地图”活动

期待天晴，微笑相见

“远景微笑制造中心”开工生产，是远景能源 5,000 万元抗疫捐赠后的爱心延续。为持续抗击全球新冠肺炎疫情，我们在满足国内需求同时，向日本、韩国等地捐助口罩，助力全球抗疫。



远景能源微笑口罩捐赠

附录

读者反馈

独立鉴证声明

索引表

读者反馈

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。为改进公司 ESG 工作，提高 ESG 管理水平，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您在百忙之中能够对我们的报告进行评价，以帮助我们对报告进行持续改进。请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给我们：

1 请在相应位置打“√”

问题内容	是	不是	不太清楚
(1) 您认为报告是否体现了对环境、经济、社会的重大影响，是否体现了公司在环境、经济、社会方面取得的成绩？			
(2) 您认为本报告披露的信息是否真实、准确、有效？			
(3) 您认为本报告的语言描述、内容编排、图文设计是否清晰易读？			

2 开放性问题：

- (1) 您对本报告的整体评价？
- (2) 您认为报告披露的信息质量如何？
- (3) 您对报告的哪一部分内容最感兴趣？
- (4) 还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？
- (5) 您对我们今后的社会责任或 ESG 工作及报告发布有何建议？

如果方便，欢迎您提供个人信息

姓名：

工作单位 / 所属行业：

联系电话 / 电子邮箱：

我们的联系方式：

部门 / 联系人：远景能源 ESG 办公室 陈丹莹

邮箱：Esgoffice@envision-energy.com

要获取更多企业资讯，请关注公司官网：

公司官网：<https://www.envision-group.com/cn/energy.html>

独立鉴证声明

TÜV 南德认证检测(中国)有限公司上海分公司(以下简称 TÜV SÜD)受远景能源有限公司(以下简称“远景能源”或“公司”)之委托,对其《远景能源有限公司 2021 环境、社会及治理(ESG)报告》(以下简称“报告”)进行了独立的第三方鉴证工作。本次鉴证 TÜV SÜD 鉴证团队严格遵守与远景能源的合同内容,按照双方认可的协议条款且仅在合同中认可的职权范围内执行了此次报告的鉴证工作。

本独立鉴证声明所基于的是远景能源收集汇总并提供给 TÜV SÜD 的资料信息,鉴证范围仅限于这些信息内容,远景能源对提供信息数据的真实性和完整性负责。

鉴证范围

本次鉴证时间范围：

- 报告中由远景能源披露的在报告期 2021 年 1 月 1 日到 2021 年 12 月 31 日内的经济、环境、社会相关信息和数据,实质性议题的管理方法及行动措施,以及报告期内组织的可持续发展绩效表现。

本次鉴证物理范围：

- 现场鉴证所抽样的物理场所为位于中国江苏省江阴市申港街道申庄路 3 号的远景能源总部。

以下信息和数据不在本次的鉴证范围内：

- 本报告报告期之外的任何相关信息和内容；
- 远景能源的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息。

局限性

- 此次鉴证过程是在报告范围内地点进行的；
- 组织的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及 2021 年 1 月 1 日以前的历史数据资料均不在本次鉴证工作的范围内；
- 本次鉴证对报告中的财务数字不做真实性和有效性保证。

鉴证工作依据

本次鉴证过程由 TÜV SÜD 在企业社会责任、经济和环境相关议题等方面具有资深经验的专家团队依据 ISAE 3000 实施并得出相关结论,鉴证参考如下标准：

- 国际审计与鉴证准则理事会 (IAASB)《国际鉴证业务准则第 3000 号 9 修订版 - 除历史财务信息审计或审阅之外的鉴证业务》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》2016,2018,2020 版
- 《TÜV SÜD 可持续发展报告鉴证程序》

为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供合理保证,鉴证团队主要进行了以下鉴证活动：

- 鉴证前对相关信息进行前期调研活动；
- 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中；
- 现场查验远景能源所提供的所有支持性文件、数据和其他信息,对关键绩效信息数据执行抽样鉴证；
- 对远景能源管理层代表进行专访,与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈；
- 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

鉴证结论

经鉴证，我们认为远景能源所编制的报告具有实质性，数据收集体系可靠、一致，信息真实、可追溯、可验证，未发现系统性或实质性的问题，并据此出具了有限保证的鉴证意见。

关于本报告，鉴证团队得出的具体结论如下：

利益相关方的包容性	报告已充分识别出企业内部与外部的利益相关方，公司建立了多元化的沟通机制和申诉机制，与利益相关方保持正面沟通。对于利益相关方高度关注的议题，报告中已做回应。
可持续发展背景	报告站在了更广泛的可持续发展背景下去披露公司对经济、社会和环境的影响。
实质性	报告中披露了公司的实质性议题的分析过程和结果，综合考量对利益相关方决策的重要性的对全球经济、社会和环境的影响的重要性厘定公司的高实质性议题。
完整性	报告中披露了公司总部以及所有子公司的经济、社会和环境数据和信息。
准确性	经现场核实与确认，报告的信息客观、真实，数据计算过程及结果准确、可追溯。
平衡性	报告中兼顾了正面和负面的信息披露。
清晰性	报告中综合使用了图片、流程图和文字，且已披露直接获取报告的途径。
可比性	报告中对近三年的环境及社会数据做了清晰的展示，对关键数据，如能源和资源的消耗量、温室气体排放量定期追踪，数据具有可比性。
可靠性	报告中披露的数据有原始文件和记录可供核实，统计口径一致，公司邀请独立第三方对报告数据进行了核证。
时效性	本报告为远景能源的第一份环境、社会及治理报告，方便投资者等利益相关方及时了解信息以做决策。

独立性和鉴证能力声明

作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴，TüV 南德意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自 1866 年以来，集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影响，从而实现进步。总部位于德国慕尼黑的 TüV 南德意志集团在全球设立了 1,000 多个办事处。TüV 南德意志集团始终致力于可持续发展，积极倡导环境保护相关的项目。多年来，集团积极开拓能效管理、可再生资源，电动汽车等方面的服务以帮助其客户满足可持续发展需求。

TüV 南德认证检测(中国)有限公司上海分公司作为 TüV 南德意志集团的全球分支机构之一，拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。

TüV SÜD 和远景能源互为完全独立的组织机构，且 TüV SÜD 与远景能源及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突，所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来，鉴证完全中立。报告所有数据和信息皆由远景能源提供，除进行鉴证并出具鉴证声明外，TüV SÜD 没有参与到报告的准备和编写过程中。

签字：

代表 TüV 南德认证检测(中国)有限公司上海分公司

TüV SÜD 可持续发展授权签字官

2022 年 11 月 7 日 中国，上海

注：本鉴证声明以中文版为准，英文翻译版仅供参考

索引表

GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards) 内容索引

GRI 可持续发展报告标准 披露项	章节	页码	从略
GRI 101: 基础 2016			
GRI 102: 一般披露 2016			
组织概况	102-1 组织名称	关于本报告	
	102-2 活动、品牌、产品和服务	走进远景能源	06
	102-3 总部位置	走进远景能源	04
	102-4 经营位置	走进远景能源	04
	102-5 所有权及法律形式	走进远景能源	04
	102-6 服务的市场	走进远景能源	06
	102-7 组织规模	走进远景能源	04
	102-8 关于员工和其他工作者的信息	走进远景能源	04
	102-9 供应链	可持续供应链	63
	102-10 组织及其供应链的重大变化	/	首份报告
	102-11 预警原则或方针	公司治理	18
	102-12 外部倡议	走进远景能源	07
	102-13 协会成员资格	走进远景能源	07
战略	102-14 高层决策者的声明	高管致辞	01; 02
道德和诚信	102-16 价值观、原则、标准和行为规范	走进远景能源	05
管治	102-18 管治架构	公司治理	18
	102-20 行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	可持续发展管理	10
	102-21 就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	可持续发展管理	12
	102-22 最高管治机构及其委员会的组成	可持续发展管理 公司治理	10
	102-31 经济、环境和社会议题的评审	可持续发展管理	13
	102-32 最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	可持续发展管理	10
	102-33 重要关切问题的沟通	可持续发展管理	10

GRI 可持续发展报告标准 披露项		章节	页码	从略
利益相关方参与	102-40 利益相关方群体列表	利益相关方识别与沟通	12	
	102-41 集体谈判协议	人权保护	45	
	102-42 利益相关方的识别和遴选	利益相关方识别与沟通	12	
	102-43 利益相关方参与方针	利益相关方识别与沟通	12-14	
	102-44 提出的主要议题和关切问题	实质性议题分析	13-14	
报告实践	102-45 合并财务报表中所涵盖的实体	关于本报告		
	102-46 界定报告内容和议题边界	实质性议题分析	13	
	102-47 实质性议题列表	实质性议题分析	13-14	
	102-48 信息重述	/		首份报告
	102-49 报告变化	/		首份报告
	102-50 报告期	关于本报告		
	102-51 最近报告日期	关于本报告		
	102-52 报告周期	关于本报告		
	102-53 有关本报告问题的联系人信息	关于本报告		
	102-54 符合 GRI 标准进行报告的声明	关于本报告		
	102-55 GRI 内容索引	索引表	73-78	
	102-56 外部鉴证	独立鉴证声明	71-72	
实质性议题				
201: 经济绩效 2016	103 管理方法披露	公司治理	18	
	201-1 直接产生和分配的经济价值	2021 关键绩效	16	
204: 采购实践 2016	103 管理方法披露	可持续供应链	63-64	
	204-1 向当地供应商采购支出的比例	可持续供应链	-	
205: 反腐败 2016	103 管理方法披露	商业道德	20	
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德	20	
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德	20	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德	20	
206: 不正当竞争行为 2016	103 管理方法披露	商业道德	21	
	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德	21	

GRI 可持续发展报告标准 披露项		章节	页码	从略
302: 能源 2016	103 管理方法披露	能耗管理	37-38	
	302-1 组织内部的能源消耗量	能耗管理	37-38	
	302-3 能源强度	能耗管理	37-38	
303: 水资源与污水 2018	103 管理方法披露	水资源管理	41-42	
	303-1 组织与水(作为共有资源)的相互影响	水资源管理	41-42	
	303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理	41-42	
	303-3 取水	水资源管理	41-42	
	303-3 排水	水资源管理	41-42	
	303-5 耗水	水资源管理	-	
304: 生物多样性 2016	-	环境合规		不在生物保护区, 不适用
305: 排放 2016	103 管理方法披露	气候变化	26-36	
	305-1 直接(范畴 1)温室气体排放	气候变化	26-36	
	305-2 能源间接(范畴 2)温室气体排放	气候变化	26-36	
	305-4 温室气体排放强度	气候变化	26-36	
306: 废弃物 2020	103 管理方法披露	固体废弃物治理	40-41	
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	固体废弃物治理	40-41	
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	固体废弃物治理	40-41	
	306-3 产生的废弃物	固体废弃物治理	40-41	
	306-4 从处置中转移的废弃物	固体废弃物治理	40-41	
	306-5 进入处置的废弃物	固体废弃物治理	40-41	
307: 环境合规 2016	103 管理方法披露	环境合规	24-25	
	307-1 违反环境法律法规	环境合规	24-25	
308: 供应商环境评估 2016	103 管理方法披露	可持续供应链	64-66	
	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	负责任采购	64-66	
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	负责任采购	64-66	
401: 雇佣 2016	103 管理方法披露	规范雇佣	46	
	401-1 新进员工和员工流动率	规范雇佣	47	
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	规范雇佣	48	
	401-3 育儿假	规范雇佣	50	
402: 劳资关系 2016	103 管理方法披露	规范雇佣	46	
	402-1 有关运营变更的最短通知期	规范雇佣	46	

GRI 可持续发展报告标准 披露项		章节	页码	从略
403: 职业健康与安全 2016	103 管理方法披露	健康与安全	53	
	403-1 劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	健康与安全	53	
	403-2 工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	健康与安全	53	
	403-3 从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工作者	健康与安全	53-57	
404: 培训与教育 2016	103 管理方法披露	员工发展	48	
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工发展	49	
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	员工发展	49	
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工发展	49	
405: 多元化与平等机会 2016	103 管理方法披露	规范雇佣	46-48	
	405-1 管治机构与员工的多元化	规范雇佣	46-48	
406: 反歧视 2016	103 管理方法披露	人权保护	45	
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	权保护	45	
407: 结社自由与集体谈判 2016	103 管理方法披露	人权保护； 负责任采购	45; 65	
	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	人权保护； 负责任采购	45; 65	
408: 童工 2016	103 管理方法披露	人权保护； 负责任采购	45; 65	
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	人权保护； 负责任采购	45; 65	
409: 强迫或强制劳动 2016	103 管理方法披露	人权保护； 负责任采购	45; 65	
	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	人权保护； 负责任采购	45; 65	
412: 人权评估 2016	103 管理方法披露	人权保护	45	
	412-1 接受人权审查或影响评估的运营点	人权保护	45	
414: 供应商社会评估 2016	103 管理方法披露	供应商管理	63	
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	负责任采购	63-66	
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	负责任采购	63-66	

GRI 可持续发展报告标准 披露项		章节	页码	从略
416: 客户健康与安全 2016	103 管理方法披露	品质保证	58	
	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	品质保证	58-60	
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	品质保证	58-60	
417: 营销与标识 2016	103 管理方法披露	品质保证	59	
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	品质保证	59	
	417-3 涉及市场营销的违规事件	品质保证	59	
418: 客户隐私 2016	103 管理方法披露	品质保证	59-60	
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	品质保证	59-60	
419: 社会经济合规 2016	103 管理方法披露	品质保证	58-60	
	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	品质保证	58-60	

UN SDGs 2030 索引表

联合国可持续发展目标	页码
1 无贫穷	68
2 零饥饿	68
3 良好健康与福祉	53-57
4 优质教育	68
5 性别平等	46-47; 50-52
6 清洁饮水和卫生设施	41-42
7 经济适用的清洁能源	37-39
8 体面工作和经济增长	45-49
9 产业、创新和基础设施	58-62
10 减少不平等	45
11 可持续城市和社区	-
12 负责任消费和生产	60-61
13 气候行动	26-36
14 水下生物	61
15 陆地生物	61
16 和平、正义与强大机构	18-21
17 促进目标实现的伙伴关系	63-66

UNGC 十项原则索引表

UNGC 全球契约组织十项原则	页码
1 企业应该尊重和维护国际公认的各项人权	45; 46
2 企业决不参与任何漠视与践踏人权的行	45; 46
3 企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利	45
4 企业应该消除各种形式的强迫性劳动	45; 64-66
5 企业应该支持消灭童工制	45
6 企业应该杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为	45
7 企业应对环境挑战未雨绸缪	26-36
8 企业应该主动增加对环保所承担的责任	24-43
9 企业应该鼓励开发和推广环境友好型技术	28-31
10 企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈勒索和行贿受贿	20-21

SASB 索引表

SASB Code	核算指标	页码
一般披露	劳动力健康与安全	
	RR-WT-320a.1 可记录总事故率；直接雇员和合同雇员的死亡事故率	53
	项目开发的生态影响	
	RR-WT-410a.1 按风轮机等级划分的风轮机平均 A 加权声功率级	-
	RR-WT-410a.2 与社区或生态影响有关的积压订单的取消	58
	RR-WT-410a.3 描述通过涡轮机设计解决风能生产的生态和社区影响的努力	60-61
	物料采购	
	RR-WT-440a.1 描述与使用关键材料有关的风险管理情况	63-66
	物料效率	
	RR-WT-440b.1 按重量计算，消耗的前五种材料	67
	RR-WT-440b.2 按风轮机等级划分的每台风轮机容量的平均顶盖质量	-
	RR-WT-440b.3 描述优化风力发电机组设计的材料效率的方法	67
活动指标	RR-WT-000.A 已交付风机数量（按风力发电机组等级划分）	04
	RR-WT-000.B 已交付风机总容量（按风力发电机组等级划分）	04
	RR-WT-000.C 风机积压的数量	-
	RR-WT-000.D 风机积压的总容量	-