



2021 可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT

绿色化学 成就低碳美丽生活

Green chemistry devotes to low-carbon
and beautiful life

CONTENTS 目录

1. 关于本报告	02
2. 高层致辞	04
3. 关于天赐材料	06
3.1 天赐简介	08
3.2 公司治理	12
3.3 公司运营	16
4. 可持续发展管理	18
4.1 利益相关方参与	20
4.2 实质性议题确定	21
5. 产品责任	22
5.1 创新管理	24
5.2 匠心品质	26
5.3 知识产权保护	28
5.4 合作共赢	29

6. 安全天赐	30
6.1 工艺安全	34
6.2 产品安全	35
6.3 职业健康与安全	36
6.4 信息安全	37
6.5 应急响应	38
7. 环保天赐	39
7.1 水资源保护及净化	42
7.2 大气环境保护及治理	46
7.3 固废减量及资源化	48
7.4 积极应对气候变化	49
8. 可持续采购	52

9. 关爱员工	56
9.1 人才吸引与留任	58
9.2 公平与尊重	64
9.3 薪酬和福利	66
9.4 员工发展	68
9.5 员工关爱	70
10. 社区参与	72
10.1 社区公益	74
10.2 抗疫防疫	76
11. 未来展望	78
12. 荣誉及行业地位	80
13. 报告验证	86
14. 指标索引	90

ABOUT 关于本报告

广州天赐高新材料股份有限公司
Materials Technology Co.,Ltd

广州天赐高新材料股份有限公司(以下简称“天赐材料”、“公司”或“我们”)希望通过基于国际标准的可持续发展报告向各利益相关方传递我们在治理、经济、环境和社会领域内的价值观、愿景、目标、行动和绩效。自2021年度开始,我们将每年发布可持续发展报告。

【报告标准】

我们成立了可持续发展报告编写小组,由公司高层、职能部门和各事业部负责人组成。本报告基于全球报告倡议组织发布的《可持续发展报告标准》(GRI STANDARDS 2016)核心方案,结合深圳交易所《上市公司社会责任指引》(2006年)和《深圳证券交易所上市公司信息披露工作考核办法》(2020年修订)编制。

【报告范围】

我们为各利益相关方提供天赐材料2021年1月1日至12月31日期间的可持续发展信息,部分数据出于延续性和可比性原则考虑,超出以上范围。

【数据来源】

本报告经济绩效数据援引自天赐材料2021年度报告,与合并财务报表的范围保持一致,天赐材料2021年度报告经致同会计师事务所(特殊普通合伙)独立

审计;如无特别说明,本报告所示金额均以人民币列示。其他非财务信息由天赐材料各职能部门以及下属子公司提供,涉及广州天赐高新材料股份有限公司、九江天赐高新材料有限公司、宜春天赐高新材料有限公司、池州天赐高新材料有限公司和安徽天孚氟材料有限公司,报告正文将详细说明所披露信息的具体范围。

我们委托SGS对报告进行符合性、真实性和可靠性鉴证。

【发布渠道】

本报告英文版将于公司官网(www.tinci.com)发布,中文和英文版本如有细微差别,请以中文版本为准。

网页版下载地址:

<http://www.cninfo.com.cn/new/disclosure/stock?stockCode=002709&orgId=9900022986#latestAnnouncement>

【意见反馈】

我们期待能收到读者阅读本报告后的意见和建议,请按照以下联系方式进行反馈,以帮助我们进一步改善可持续发展策略,追求更佳可持续发展绩效。

联系人:卢小翠

电话:+86(0)20 66608666

传真:+86(0)20 66608666

邮箱:ir@tinci.com

地址:广东省广州市黄埔区云埔工业区东诚片康达路8号

邮编:510760

报告中提到的各种简称释义与公司年报一致,详见公司2021年年报。



董事长致辞

SPEECH BY THE CHAIRMAN OF THE BOARD

各位尊敬的投资者们，感谢您关注天赐材料《2021年可持续发展报告》，也感谢您一直以来对公司的持续关注。

2021年天赐材料首次对外发布ESG报告，同时也是我们将“绿色化学成就低碳美丽生活”这一使命列入我们核心发展理念的第一年。随着全球气候变化、能源危机和环境污染问题日益突出，绿色、节能、环保被高度重视，碳中和已成为全球共识，天赐材料作为中国新能源汽车上游原材料电解液的世界领先供应商，在国家双碳政策的大战略背景下，对于推动我国新能源产业进程以及清洁能源的普及化工作上，我们任重道远。

得益于新能源汽车需求的爆发式增长，2021年公司业务发展迅猛。在快速发展主营业务、努力提升市场占有率及行业地位的同时，公司始终不忘向社会利益相关方展现我们的责任与担当，不断完善治理及管理架构，加强系统性风险管理，进一步完善环境、社会和治理（ESG）。

对于环境保护，我们制定了完善的环境保护相关管理制度和环境保护措施，在防治水体污染方面，通过加强子公司生产过程中水污染物排放管控，减少废水的产生量，进行资源化再利用，开展废水污染防治工作；在废气处理方面，依据“源头消减、过程控制、末端治理”治理方针，公司开展一企一策，成立泄漏检测与修复管理专项小组，全面实施废气检测工作，以“不达标，不排放”为废气处理共工作底线，落实大气环境防污治理工作；在固废管理方面，公司各基地制定固体废物产生、收集、贮存、运输、利用、处置全过程的污染环境防治责任制度，建立固体废物管理台账，如实记录产生固体废物的相关信息，实现固体废物可追溯、可查询。

社会责任方面，公司注重企业的社会价值体现，秉承“助学敬老”的优良公益



传统，在努力发展自身业务的同时，积极履行社会责任，义务回馈社会。尤其在面对突如其来的疫情冲击，天赐材料快速响应组建了天赐战疫志愿者队伍、捐赠防疫物资，从人员及物资层面上为遏制疫情形势恶化贡献了可靠力量，以行动阐述了公司以人为本的企业文化理念，强有力地彰显了企业的社会责任感。

公司治理方面，为保证公司经营管理合法合规、提高经营效率、促进实现发展战略，公司根据财政部《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，建立内部控制体系，制定内部控制制度和评价办法，持续完善公司内部控制体系，履行信息披露义务，提高公司规范运作水平，采取有效措施维护公司及全体股东的合法权益。

回顾公司近年来的发展历程，我们初心依旧、砥砺前行，以“客户至上，守正出新，奋斗进取，创造完美品质”核心价值观，持续聚焦绿色可持续发展，履行我们对客户、员工、投资者等多个利益相关方的承诺，同时为社会和环境尽到我们应有的责任，成为一家对行业负责任、对社会有担当的企业。

关于天赐材料

公司简介

|

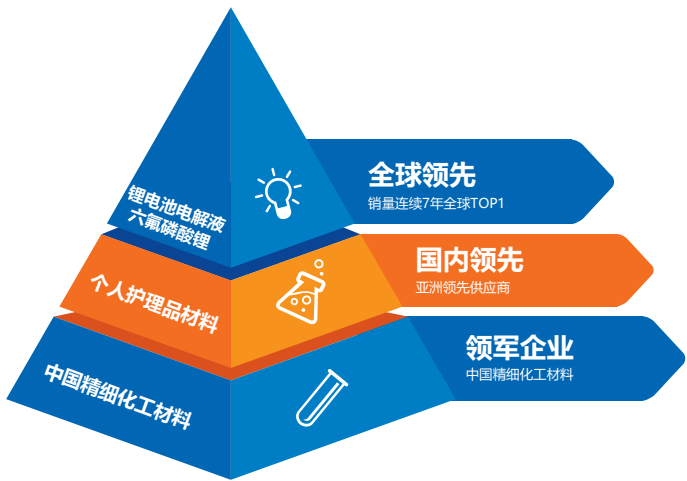
公司治理

|

公司运营

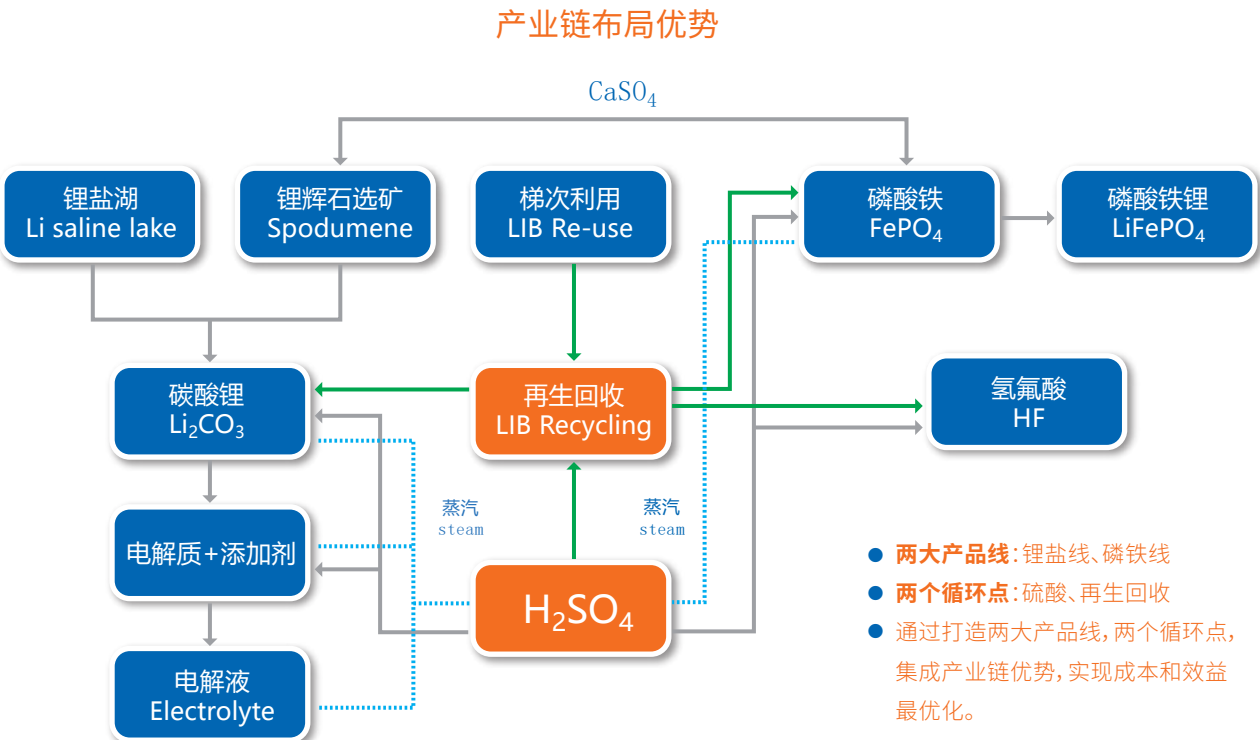
■ 天赐简介 Company Profile

广州天赐高新材料股份有限公司(证券代码:002709)成立于2000年6月,主营业务为锂离子电池材料、日化材料及特种化学品两大业务板块。天赐材料以绿色化学成就低碳美丽生活为使命,为社会提供品质稳定可靠的精细化工产品,致力于成为国际化一流的绿色化学运营企业。

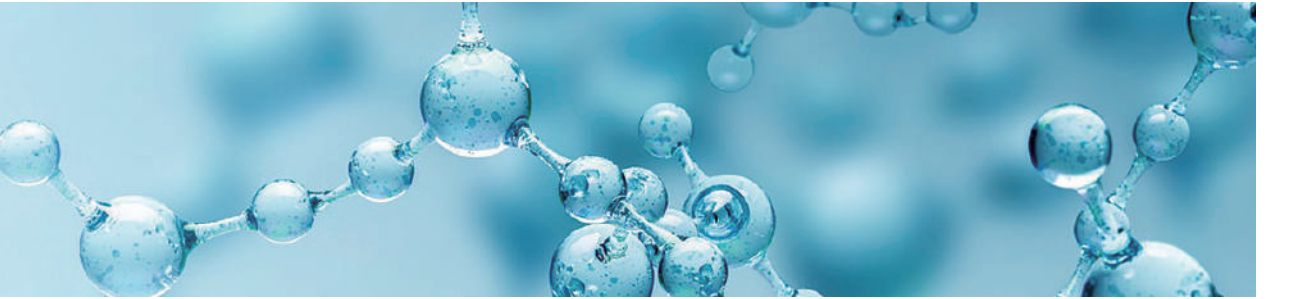
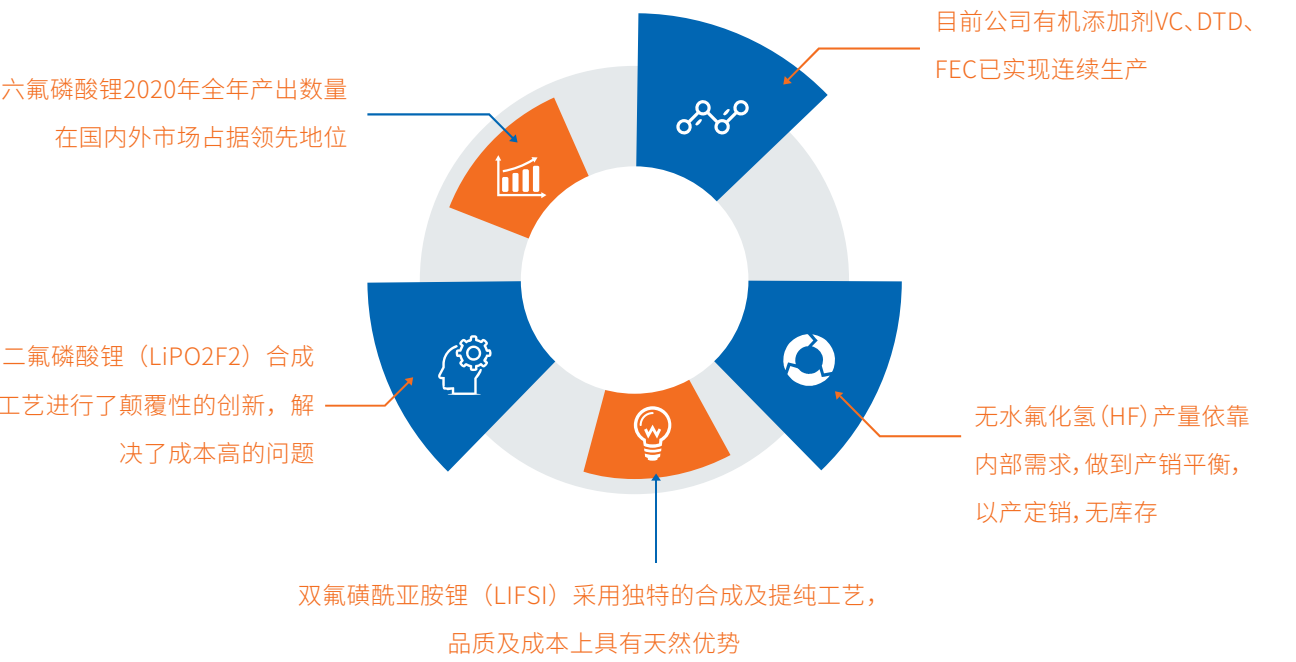


自公司切入锂电池材料以来,先后通过自主研发布局液体六氟磷酸锂、LiFSI、VC、DTD、二氟磷酸锂等核心电解液原材料及添加剂,形成了以电解液原材料为主的一体化布局战略。同时,针对磷酸铁锂正极材料,公司布局了上游原材料磷酸铁,并通过产品内副产物循环链条,进一步降低成本。

2021年,公司完成2020年非公开发行工作,在募投项目中通过完善“硫酸—氢氟酸—氟化锂/五氟化磷—六氟磷酸锂—电解液”产业链一体化,全面提升原材料自产率,持续强化公司的核心竞争力。



原材料自产优势:



国内首家液体六氟磷酸锂生产商:

相较于固体六氟磷酸锂,液体六氟磷酸锂装置优势主要体现在两个方面:1、产品质量方面:液体化后,产品的均一性更佳,更有利于客户产品质量的稳定性,提高电芯性能的一致性;原材料的收率较高,相比于固体六氟,液体六氟磷酸锂收率能达到99%以上;2、成本方面:液体六氟磷酸锂的单吨投资相比固体产品更低,同时转化率和收率方面也有显著的比较优势;

2021年,受益政策持续推动、技术进步、成本下降等因素影响,新能源汽车产业链市场规模迎来持续快速增长,在新能源汽车产业链上游材料锂盐、添加剂等交付压力持续紧张的背景下,公司通过提前的产能扩产布局,完成了下游客户的订单增长需求,为新能源汽车行业的高速发展添砖加瓦。电解液销量由2020年的7.3万吨提升至2021年的14.4万吨,同比增长接近200%。

■ 天赐简介 Company Profile

天赐材料总部位于广东省广州市黄埔区云埔工业区东诚片康达路8号(邮政编码:510760),在全国多地设立子公司和生产基地,以满足客户的供应需求。

公司目前拥有广州、九江、天津、宁德、宜春、池州、台州、溧阳、福鼎(在建)、佛冈(在建)、宜昌(在建)、四川(在建)、肇庆(在建)、欧洲(筹建)等多个供应基地,构建了全国性及重点国际区域战略供应系统,凭借供应链整合及一体化运营优势,通过产线的灵活调整,公司柔性交付能力不断提升。

目前工厂
Existing Sites

建设中
Under Construction



Overseas Sites Layout
海外布局

捷克 Czech 德国 Germany 美国 U.S.

在以董事长徐金富先生为首的领导团队的带领下,在企业发展过程中,形成了独具天赐特色的使命、愿景和价值观,并根植于企业的每位员工的心中。



天赐使命

绿色化学成就低碳美丽生活



天赐愿景

提供系统性解决方案,致力于成为客户首选合作伙伴,为员工、股东提供有竞争力的回报,创造安全、健康的工作环境,成为良好企业公民,与社区共同成长



天赐核心价值观

客户至上,守正出新,奋斗进取,创造完美品质



天赐文化观

人文观,利益观,竞争观,社会观,学习观



天赐员工精神

定位要准确,心态需良好,忠诚被信任,付出有回报



天赐工作作风

行动起来,群策群力,达成结果;只有行动起来才知道能否成功;只有为结果行动才能看到和摸到成功。

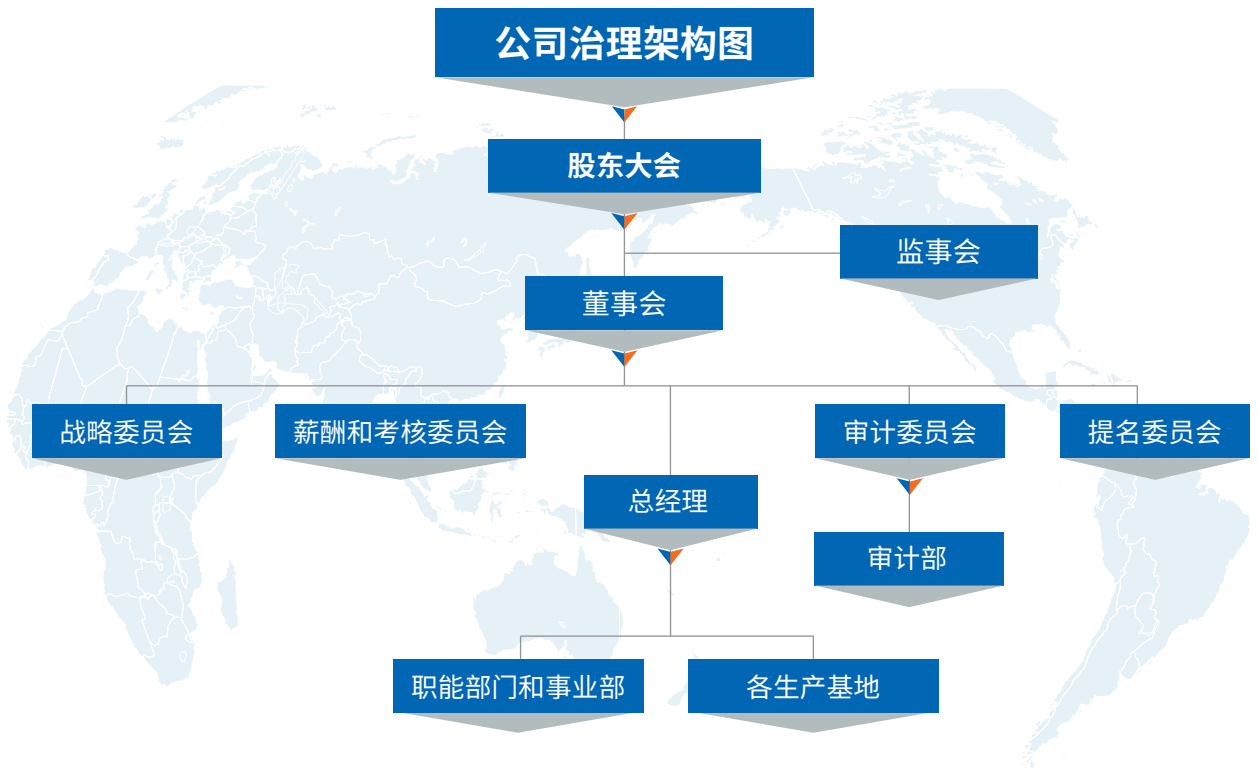


天赐管理方针

严格遵守法律法规,特别关注环境效益;致力清洁安全生产,以人为本预防污染;保障员工身心健康,坚决杜绝重大伤亡;努力创造完美品质,提供良好服务支持;力争客户完全满意,持续改进追求卓越。

■ 公司治理 Corporate Governance

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司章程》等法律法规和规章制度的要求，持续规范公司治理结构，持续完善公司内部控制体系，履行信息披露义务，提高公司规范运作水平，采取有效措施维护公司及全体股东的合法权益。公司形成了以股东大会、董事会、监事会及管理层为架构的决策、执行及监督体系。



董事会由九名董事组成，其中独立董事四人，董事长一人。董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会。专门委员会对董事会负责，依照公司章程和董事会授权履行职责，提案提交董事会审议决定。董事会每年至少召开两次会议，由董事长召集。2021年，共召开17次董事会议。

2021年董事会成员名单

姓名	性别	角色	学历和专业背景
徐金富	男	非独立董事	中国科学院化学专业硕士研究生学历，中欧国际工商管理学院EMBA
顾斌	男	非独立董事	中南财经大学会计学专科学历
徐三善	男	非独立董事	浙江大学工商管理硕士研究生学历
韩恒	男	非独立董事	江南大学应用化学硕士研究生学历
赵经纬	男	非独立董事	中国科学院上海有机化学研究所和青岛科技大学联合培养，应用化学专业博士学位
陈丽梅	女	独立董事	华南理工大学应用化学专业本科学历
章明秋	男	独立董事	中山大学高分子化学与物理专业在职博士研究生学历，获理学博士学位
南俊民	男	独立董事	厦门大学理学博士学位
李志娟	女	独立董事	武汉大学法学院法律硕士研究生学历

公司治理 Corporate Governance

◎ 2021年度最佳上市公司董事会

(每日经济新闻)

◎ 2021年度上市公司董办优秀实践案例

(中国上市公司协会)

◎ 2021年度投关价值杰出公司

(中国基金报联合权威投关平台机会宝)

为保证经营管理合法合规、资产安全,提高经营效率和效果,促进实现发展战略,公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求,建立内部控制体系,制定内部控制制度和评价办法。针对商业道德,公司制定了《反舞弊管理制度》,禁止贿赂、偷逃税等商业舞弊行为,并建立舞弊行为的举报、接收和调查程序。公司还通过签订《阳光协议》的方式,推行阳光采购理念和制度。2021年,共有1206家供应商或合作方与公司签订了《阳光协议》。

公司在运营过程中应严格遵守《反不正当竞争法》等有关法律法规要求,树立自身品牌,及时进行商标注册和申请专利保护,以避免遭受不正当竞争行为侵害,如发现其它企业实施了对本企业的的行为时,及时采取法律手段,避免发生不正当竞争行为。报告期内公司未发生关于不正当竞争行为和违反反托拉斯和反垄断法的法律诉

讼案件。未发生因违反社会和经济领域的法律或法规而受到的高额罚款和非货币制裁。

内审部门根据《内部审计制度》的规定对公司内控制度执行情况、公司项目进展情况进行审计与监督,有力加强了公司的规范运作。2021年内部审计未发现内部控制重大缺陷。

公司设董事会秘书,负责公司股东大会和董事会会议的筹备、文件保管以及公司股东资料管理,办理信息披露事



◎高层领导带头参加海关法培训

务、投资者关系工作等事宜。报告期内,公司均按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所上市规则》和《公司章程》、《信息披露管理制度》等有关规定履行信息披露义务,确保公司真实、准确、完整、及时、公平地对外进行信息披露,增加公司经营治理的公开性和透明性。

公司在巨潮网 (<http://www.cninfo.com.cn/new/index>) 和全景网 (<https://ir.p5w.net/>) 进行信息披露和建设投资者关系互动平台,向投资者披露公司公告、研究报告、投资评级、财务指标、定期报告、公司概况、公司制度等相关信息。2021年度对外披露公告合计285项。2021年获得了“最佳上市公司董事会”(每日经济新闻)、“2021年度上市公司董办优秀实践案例”(中国上市公司协会)、“年度投关价值杰出公司”(中国基金报联合权威投关平台机会宝)等荣誉。

公司管理层负责组织领导企业内部控制的日常运营。公司经理及其他高级管理人员严格按照《公司章程》、《总经理工作细则》等各项管理制度履行职责,全面负责公司的生产经营管理工作、组织实施公司年度经营计划和投资方案、拟定公司的基本管理制度、制订公司的具体规章等,勤勉尽责,切实贯彻、执行董事会的决议。

公司目前在运营层面制定可持续发展目标,并分解至各职能部门和下属公司,定期考核。报告期内,公司定期召开总经理办公会议,审议公司的生产经营事项、内部管理机构设置方案等事项,从公司业务发展、市场营销、产品开发、组织建设、人才管理、安全生产和环境保护管理等多方面,加强公司的管理,全面提升公司的竞争能力,促进公司的全面发展。2022年,公司将继续完善治理及管理架构,加强系统性风险管理。同时公司将遵守证监会和深圳证券交易所的要求,借鉴行业最佳实践,进一步完善环境、社会和治理(ESG)。



■ 公司运营 Company Operation

公司的产品战略为长期聚焦主营业务日化材料及特种化学品、锂离子电池材料，逐步拓展电子化学品及高性能材料领域，通过持续创新发展、价值链整合、平台延伸和投资兼并等战略推进公司发展壮大。

公司设立电解液事业部、电池基础材料事业部、日化材料及特种化学品事业部、正极材料事业部和资源循环事业群等各部门，立足于构建先进的“绿色化学、循环经济、智能制造”制造和技术中心，确保在产品品质和运营水平上具备国际竞争能力。在技术上以创新为龙头引领业务，以高品位的质量赢得客户，以细致可靠的服务取得市场信赖。



公司境内的主要纳税主体包括了母公司、九江天赐、天赐有机硅、天津天赐、九江天祺、宁德凯欣、张家港吉慕特、江西天赐创新中心、宜春天赐、池州天赐、九江矿业、江苏天赐、天赐中硝、中天鸿锂、浙江天硕、安徽天孚、清远天赐、福鼎凯欣、天赐电解液、天赐新动力和浙江艾德，主要税项包括增值税、城市维护建设税和企业所得税；境外纳税主体包括香港天赐、捷克天赐和美国天赐，适用所在地区利得税税率。

公司《反舞弊管理制度》规定，禁止伪造、变造会计记录或凭证，提供虚假财务报告和偷逃税款。为了确保税务合规，公司还制定了《纳税申报风险管理制度》、《税务自查机制管理制度》、《发票管理制度》和《出口退税风险管理制度》，明确了适用于广州天赐高新材料股份有限公司及其下属各全资、控股子公司和分公司，下属各全资、控股子公司和分公司的税务政策和原则，并鼓励各地下属企业基于当地的税务政策制定相应的实施细则。每月度应收会计和税务会计负责账目核对，集团财务部负责组织下属公司进行税务自查，包括日常纳税自查、专项稽查前的纳税自查和汇算清缴中的纳税自查等自查形式。包括税务数据在内的所有财务数据在发布前都经外部独立第三方鉴证。

天赐材料经济绩效

	2019年	2020年	2021年
总收入(元)	2,754,589,624.70	4,119,046,395.55	11,090,801,692.82
缴税(元)	143,288,500.17	232,327,881.36	678,460,731.59
营业成本(元)	2,048,297,313.75	2,678,492,400.44	7,210,975,942.25
营业总成本(元)	2,603,463,185.75	3,266,516,669.34	8,136,938,848.23
归属于上市公司股东的净利润(元)	16,319,676.03	532,871,488.05	2,208,337,176.26
每股收益(元)	0.02	0.98	2.35
研发投入(元)	125,898,957.54	168,356,667.90	378,171,883.04
安全环保支出(元)	15,266,772.46	27,247,581.80	58,486,619.64
慈善捐赠(元)	168,467.20	71,600.00	850,000.00

注：经济绩效数据源自公司2019-2021年年报。年报下载地址：
2019年年报：<http://static.cninfo.com.cn/finalpage/2020-04-28/1207637749.PDF>
2020年年报：<http://static.cninfo.com.cn/finalpage/2021-03-25/1209445678.PDF>
2021年年报：<http://static.cninfo.com.cn/>

可持续发展管理

利益相关方参与
|
实质性议题确定



利益相关方参与

天赐材料可持续发展的利益相关方包括了员工、股东及投资者、社区、客户、供应商、承包商、政府部门、金融机构、行业协会、竞争对手、媒体、NGO组织等。公司不同业务部门负责与各利益相关方的沟通和交流，必要时保留文字记录。根据日常互动的频繁程度以及在经济、环境和社会方面与天赐材料相互影响程度大小，我们确定了员工、股东、社区、客户、供应商、承包商和政府部门是我们的关键利益相关方。

关键利益相关方参与

利益相关方	沟通内容	沟通方式	沟通频次	对接部门
员工	职业健康和安全, 福利待遇, 培训和职业发展, 商业道德, 知识产权, 技术保密和竞业禁止要求	入职培训、年度培训项目、定期和不定期会议、信息公布栏、公司内网、公司邮件、公司微信平台、职工代表大会、年度述职	定期:职工代表大会、年度述职、年度培训和周、月、季度和年度例会 不定期:员工来信、微信平台、不定期会议	母公司及下属公司的行政部门
股东及投资者	ESG策略、方针和绩效 ESG评级结果 财务绩效、品牌形象 公司治理、风险管理	董事会、股东大会 投资者接待日 业绩说明会、公告 投资者关系互动平台	定期会议和临时会议	董办
社区	社会公益、环境保护	志工服务与公益活动 推广环保教育 不定期参与邻近居民活动	不定期	母公司及下属公司的行政部门
客户	社会责任 客户服务 产品责任 产品质量与技术研发 可持续发展理念、管理方法和实际绩效十分与其要求相契合	每年客户满意度调查 品质认证、客户审查 订单或合同回应 定期/不定期拜访客户电话或电子信箱沟通回馈	定期:年度客户满意度调查 不定期:订单或者合同条款要求、客户审查、拜访和电话/邮件沟通	市场发展部 各事业部 研究院 质量运营部 各下属公司 对应部门
供应商和承包商	公司可持续发展策略 供应链管理反腐败	供应商评价 电话或电子信箱 沟通回馈	定期:供应商年度评价 不定期:电话和邮件沟通	采购部 质量运营部
政府	法规符合性信息公开 可持续发展策略与政府政策导向的一致性	政府官网政策获取 接收政府公文、环保、安全生产、消防、用工、税务等合规监管检查 参加监管部门法规说明会、研讨会或座谈会 定期/不定期拜访	不定期	母公司及分支机构的行政部门

实质性议题确定

在确定本次报告的实质性议题过程中，我们对各职能部门进行访谈，汇总分析各部门应对的利益相关方在最近几年陆续提出的关切点和要求，并结合公司的主营业务过程在经济、环境和社会各层面产生的重要影响，通过这两个维度的分析确定了2021年度可持续发展报告需要披露的实质性议题及其报告范围。

本报告实质性议题和披露范围

类别	实质性议题	披露范围
治理	1. 治理结构及投资者权益保护	全公司
	2. 合规经营	全公司
	3. 反腐败	全公司
经济	4. 经济绩效	全公司
	5. 经济影响	全公司
环境	6. 能源管理	母公司及部分下属公司
	7. 水资源与污水	母公司及部分下属公司
	8. 废气排放	母公司及部分下属公司
	9. 废弃物管理	母公司及部分下属公司
	10. 温室气体排放	母公司及部分下属公司
	11. 环境合规	全公司
	12. 知识产权保护	全公司
社会	13. 科技创新	全公司
	14. 产品安全	全公司
	15. 客户健康与安全	全公司
	16. 客户关系管理	母公司、部分下属公司和客户
	17. 生产安全	母公司及部分下属公司
	18. 可持续采购	母公司、部分下属公司及其供应链
	19. 多元化与平等机会	母公司及部分下属公司
	20. 员工福利	母公司及部分下属公司
	21. 职业健康与安全	母公司及部分下属公司
	22. 培训与教育	母公司及部分下属公司
	23. 当地社区	母公司及部分下属公司

产品责任

创新管理

|

匠心品质

|

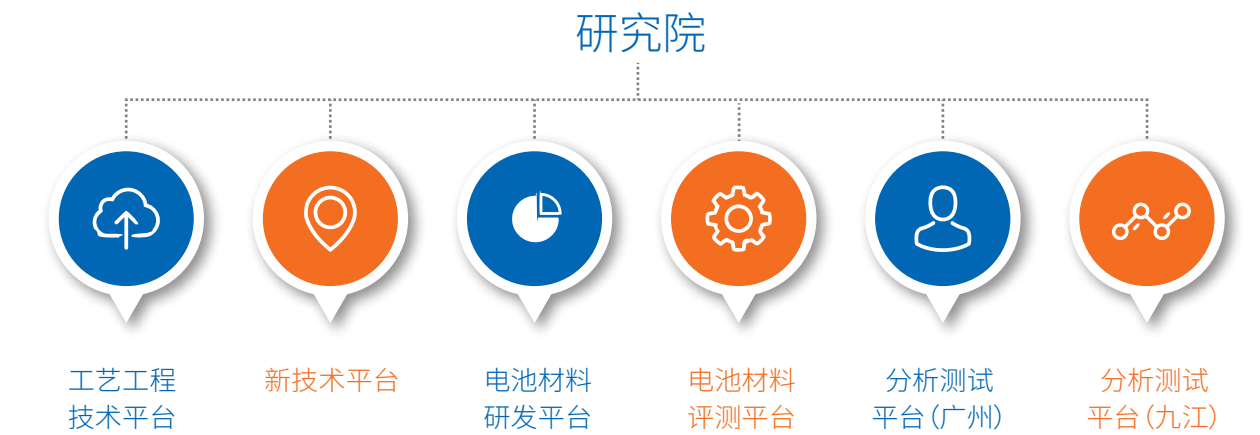
知识产权保护

|

合作共赢

■ 创新管理 Innovation Management

天赐材料始终重视自主研发和创新，研发体系包括研究院及下属6个研发平台：



研究院负责统筹集团及各事业部的531战略规划、IPD (Integrated Product Development) 项目规划、知识产权布局策略三大模块，有效的保障了三者之间互相匹配、相互支持。其中，IPD项目是战略实现的基石；知识产权是战略实现的有利武器。在进行产品开发时，坚持秉承“产品未动，专利先行”的理念，重视专利的提前布局，把专利融入到项目管理的全阶段：在项目立项阶段，进行专利风险初步排查，了解市场动向，明确项目目标，从根本上消除了侵权风险；项目开发过程中，针对核心产品及技术进行专利挖掘与布局，同时不断迭代专利风险监控信息；在项目验收阶段，针对项目成果展开专利风险分析，了解专利风险，有效控制风险。

天赐材料具备深厚的科研实力，具体体现在以下四个方面：



公司在新能源、新材料行业深耕多年，稳步提高科技创新水平，具体成效包括：AI深度学习辅助功能和结构建模，通过这种工作模式已设计出一系列的锂离子电池电解液添加剂结构，获得了很好的应用。公司在化学工业流程研究工作上投入资源、筑高主业围墙的同时开展对外合作，进一步完善公司技术和产业链，发掘并布局新兴市场，如光伏、风能等。

此外，公司与多所高校、研究所建设联合实验室，将科研前沿的新材料、新技术引入公司内部进行孵化。通过集团IPD变革将市场-技术-产品贯通，随时保持对市场的高度敏感；通过高水平产品经理团队保障产品的更新迭代，在此过程中以技术复用和知识沉淀为手段，辅助以AI进行产品材料结构设计，缩短开发周期，保障产品的性能领先和成本可控。

公司近三年研发投入情况如下表所示

项目	2019年	2020年	2021年
研发人员数量(人)	310	312	380
研发人员数量占比	11.91%	10.64%	9.45%
研发投入金额(元)	125,898,957.54	168,356,667.90	378,171,883.04
研发投入占营业收入比例	4.57%	4.09%	3.41%



匠心品质 Product Quality

天赐材料从质量设计输入、基础设施配套完善、流程标准化管理和健全体系运行机制四大方面深入推进质量管控进程，外部引进专业顾问，内部组建多功能小组，高效有力提升整体质量管理水平。公司通过了IATF16949及ISO9001认证并持续保持证书，对生产过程进行系统的管理，引入大型检测设备，如核磁共振仪、气相色谱-质谱联用仪、液相色谱-质谱联用仪、电感耦合等离子体发射光谱(ICP)、扫描电子显微镜(SEM)、液相色谱仪、气相色谱仪、红外光谱仪、热重分析仪等，运用SPC、六西格玛管理、QC小组、产品一致性审查、精益生产等工具及方法对生产过程进行优化和改进。

公司在“追求完美品质”的内驱下，持续革新工艺，积极推广QCC(Quality Control Circle, 品管圈)和TPM(Total Productive Maintenance, 全员生产性保全活动)实施，多维度提升产品质量。

公司制定《QCC改善管理制度》，设立QCC委员会，对QCC项目进行评审，通过评审的项目团队和个人将获得

奖励和嘉奖。近三年公司一共评审通过1139个QCC项目，项目类型包括安全环保型(204个)、现场型(468个)、管理型(87个)、服务型(28个)、节能降耗型(203个)和创新、攻关型(149个)，累计节约金额约594万/年。

TPM主要的推进工作包括：设备运行综合效率的统计、员工自主点检维护设备、车间6S自主改善、车间设备改善(TPM改善)、车间OPL(One Point Lesson, 单点课程)培训以及车间日常巡检及周期专业巡检。

公司及其下属子公司每年制定的质量目标包括产品一次合格率RFT、重大质量事故、不良质量成本、客户审核通过率、客户投诉次数等。报告期内公司及其下属子公司均达成了目标，重大质量事故0起，各管理体系审核通过率100%，客户审核通过率100%。

公司设立《质量管理考核与奖惩管理办法》，鼓励技术人员成立项目小组解决攻关技术难题，如2021年解决了氨基酸粉体发黄结块的问题。

公司及其下属子公司制定了完善的《实验室管理制度》，配备专业的检测人员和设备，并持续保持实验室检验检测能力的先进性。九江天赐分析实验中心于2018年获得中国合格评定国家认可委员会实验室认可证书。截至2021年底实验室共开发检测方法300余项。



■ 知识产权保护 Intellectual Property Protection

为规范公司知识产权工作, 促进公司技术创新和构建企业自主知识产权体系, 推动公司对专利的管理、保护和应用, 鼓励和调动公司员工发明创造的积极性, 提升公司技术创新、生产及经营全过程的服务。充分发挥专利管理制度在公司发展中的重要作用, 天赐材料制定了《专利管理制度》。



为帮助员工更好的理解专利相关的政策和制度, 研究院每年制定培训计划, 培训主题包括专利撰写技巧、技术交底书的撰写、专利侵权判定、高质量专利挖掘与布局策略等, 培训范围覆盖研发总监、研发工程师、分析工程师、工艺工程师、项目经理和产线经理等。研究院2021年一共执行了4次培训, 覆盖100人以上。

2018年, 广州天赐高新材料股份有限公司通过知识产权管理体系认证, 获得证书。



除了通过专利申请方式对知识产权进行保护之外, 公司坚决打击一切侵犯公司知识产权的行为, 2021年, 公司通过刑事、民事多方位维权, 获得侵害技术秘密一案胜诉。该案件系最高法知识产权侵权惩罚性赔偿第一案, 入选最高法知识产权法庭十大典型案例, 也彰显了公司严厉打击恶意侵权行为的态度, 表明了公司积极维护自身利益、保护商业秘密的坚定立场。

■ 合作共赢 Customer Relations

公司秉持“对标国际, 匠心天赐品牌”理念, 基于多维度的市场细分, 通过市场调研、客户拜访、组织客户群体培训和技术交流、厂商参观培训、全球客户会和研讨会、举办金融峰会、参加行业展会、服务回访、满意度调查等方法, 倾听顾客的声音, 识别顾客需求和期望, 并通过设立国内外营销中心(含大客户部)、事业部、专业服务公司等, 同顾客建立良好互动关系, 不断改进产品和服务质量, 提高用户满意度和忠诚度。

公司制定了《客户满意度调查控制程序》和《客户投诉控制程序》来管理客户满意度评价活动以及客户对产品质量、包装、服务等方面的投诉管理。当发生客户投诉时, 各事业部第一时间在内部发起投诉调查流程, 由事业部QA负责对客户投诉问题的调查, 确认问题的类别, 判定责任单位并协助其进行根本原因进行分析、提出纠正和预防措施要求以及对措施跟踪验证; 其他相关部门协助, 并开具投诉处理报告反馈给客户端。

事业部满意度调查评分	2019年	2020年	2021年
电解液事业部	91.15	95.86	92.07
日化事业部	90.1	90.6	92.8

电解液事业部满意度调查内容主要聚焦在供应链、业务和市场、研发以及整体印象四大方面的满意情况。日化事业部客户满意度调查内容主要聚焦在产品质量、交付服务、技术服务、业务员的日常沟通与服务意识、异常与投诉的处理、安全与环保、职业安全健康管理、社会责任以及商业道德等方面。各事业部针对客户满意度调查发现的问题均制定了解决方案并一一落实。

安全天赐

工艺安全

|

产品安全

|

职业健康与安全

|

信息安全

|

应急响应

安全天赐 Safe Production

天赐材料和下属子公司分别建立了职业健康安全管理体系并已获得ISO45001:2018认证证书。同时，公司内部明确了EHS管理方针，把EHS管理提升到了公司经营管控重点内容。

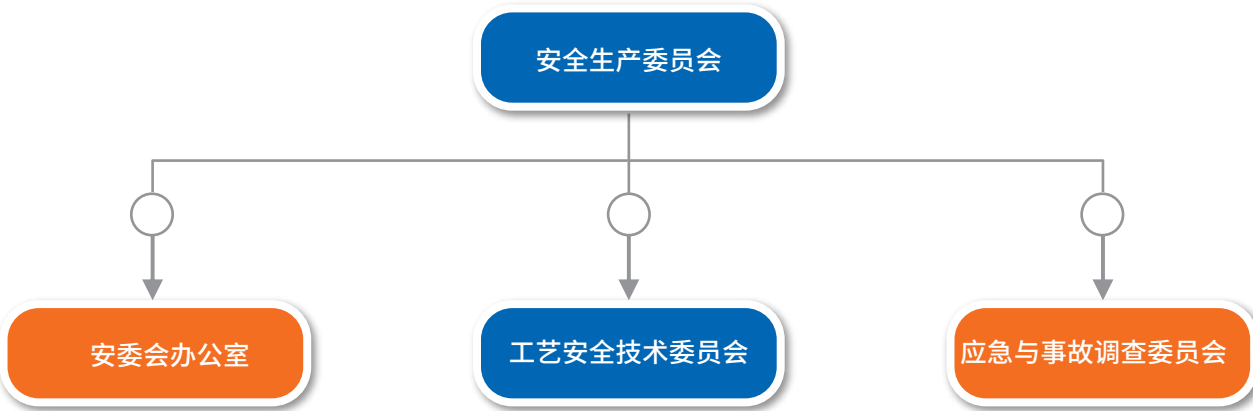
01 公司EHS方针
公司EHS方针是“严格遵守法律法规，特别关注过程安全；致力清洁安全生产，以人为本预防事故；保障员工身心健康，持续改进追求卓越。”

02 公司EHS使命
公司EHS使命是创造绿色健康安全的生产运营环境。

03 公司EHS愿景
公司的EHS愿景是“零”事故、“零”违规、“零”伤害。

公司EHS管理体系框架涵盖了危害识别、风险评估、事故调查、工艺安全管理、审核等全流程。通过建立和实施完善的安全管理制度，公司在生产运营的各个环节严格高效的落实环保、健康与安全管理。

公司建立了安全生产委员会，2021年公司对部分安全生产委员会成员进行调整，将信息安全纳入公司安委会管理，流程与信息部门增加了有关信息安全专业的管理职责。



公司2021年主要安全绩效

主要安全目标指标	2021年安全绩效
重大安全事故	0
安全应急演练次数	246

备注：
重大安全事故：公司发生的重伤以上（损失工作日大于105个工作日）或直接经济损失大于100万元的安全事故。



ISO45001:2018认证证书

安全生产标准化二级企业

九江天赐“十三五”期间
安全生产先进单位

■ 工艺安全 Process Safety

为确保工艺设施得到安全的设计和运行，公司建立了工艺安全管理体系 (PSM)，一共包含14个管理要素。公司使用该系统识别、了解和控制工艺危险，防止出现由工厂潜在的有害物质或能量释放造成的事故或伤害。公司参照AQ3034-2010《化工企业工艺安全管理实施导则》的要求，在新建项目的设计阶段就开始了工艺安全管理，该工作贯穿项目的全生命周期。

工艺安全管理是杜绝企业重大和灾难性事故的重要手段，公司管理层非常重视各基地、工厂的工艺安全管理体系建设，不但多次邀请行业内工艺安全管理专家到现场授课，学习国内外先进的工艺安全管理的相关知识、

理念和良好实践，公司高管还亲自向各基地总经理以及部门负责人培训工艺安全模块相关知识。

集团EHS组织EHS年度审计工作，包括对各基地、工厂的工艺安全管理体系进行符合性审查，指出体系的管理漏洞，指导其进行优化改进。同时我们也奖励标杆，2021年，九江日化工厂评选为年度最佳工艺安全管理团队，以表彰其管理团队自上而下的推行14个管理要素取得的显著进步，该工厂执行了严格的变更管理制度，初步建立工厂的工艺安全信息库，组建了自己的工艺危害分析团队，全年工艺安全事故数量下降明显。



● 集团董事长对基地总经理，部门负责人进行变更管理培训



● 聘请的外部专家进行工艺安全管理培训

2021 安全管理目标	2021年 安全管理绩效
重大工艺安全事故0	0
MOC (变更管理) 覆盖率100%	100%

■ 产品安全 Product Safety

产品安全是天赐材料质量控制的重要组成部分之一。公司研究院负责制定《环境有害物质限制技术规范》和《环境物质管理标准》，采购部负责绿色供应商的管理、原料的采购以及信息反馈。公司对电池材料和有机硅加强型电子灌封胶的原材料、辅助材料中含有的环境管理物质进行检测和管控。公司研发的所有产品均进行严格的安全和有害物质含量测试。

公司制定《有害物质对应表》，对重金属、有机溴化合物、有机氯化物、有机锡化合物、聚氯乙烯 (PVC) 以及聚

氯乙烯混合物等有害物质含量进行规定和控制。

2021年11月，天赐材料获得COMOS天然有机化妆品（第三版标准）认证证书，对5种原材料是否含有物理/化学加工农产品成分、石化成分、原料是否来自经过认证的可持续棕榈油/棕榈仁油以及是否涉及动物来源进行了说明。2021年12月，天赐材料（广州天赐、九江天赐和天津天赐）获得RSPO可持续棕榈油供应链认证体系证书，以此来证明使用棕榈油生产的产品供应链符合可持续性的认证标准。



COMOS认证证书



RSPO认证证书

职业健康与安全 Health and Safety

公司十分重视职业健康安全管理,各基地均建立了职业健康管理体系,加强职业健康管理有利于提高员工健康意识,减少职业病发生的可能性,使公司职业健康管理合法合规化,降低风险,同时有利于提高公司的市场竞争力。随着公司业务向着全球化发展,积极开展职业健康管理工作有助于跨越贸易壁垒障碍。公司制定《职业卫生管理制度》、《劳动防护用品(具)和保健品使用管理规定》、《职业病危害事故处理与报告制度》等管理制度。

公司职业健康管理的措施包括:公司履行职业病告知的义务,对员工进行了职业病危害告知、并对相关员工进行三级职业健康安全教育培训、在有毒有害岗位设置警示标识、年度职业病危害因素检测和三年一次职业病危害现状评价、职业病危害申报、职业病防护设施的维护、个人防护配置、职业健康监护、年度防尘防毒专项检查、防暑降温检查以及职业病危害事故应急演练。

公司在职业健康管理方面设置的目标以及达成情况如下:

2021年度职业健康管理目标

↓
职业病为 **0**
↓
作业场所职业病危害因素检测
每年一次,检测率 **100%**
↓
职业病危害因素申报,每年一次



2021年度职业健康管理目标达成情况

↓
0
↓
100%
↓
均已申报

职业健康和安全管理注重全员参与,所有员工均按照其岗位特点安排相应的职业健康和安全意识和能力培训。人力资源部每年年初制定培训目标和培训计划,按月度实施和监控培训计划的实施和培训目标的达成。普遍培训内容包括消防安全、用电安全、交通安全、办公

室安全、防诈骗、差旅安全。除此之外,还包括新入职人员三级安全教育、特殊岗位职业健康安全培训和每年两次的全体人员消防培训,各子公司EHS培训计划完成率100%。

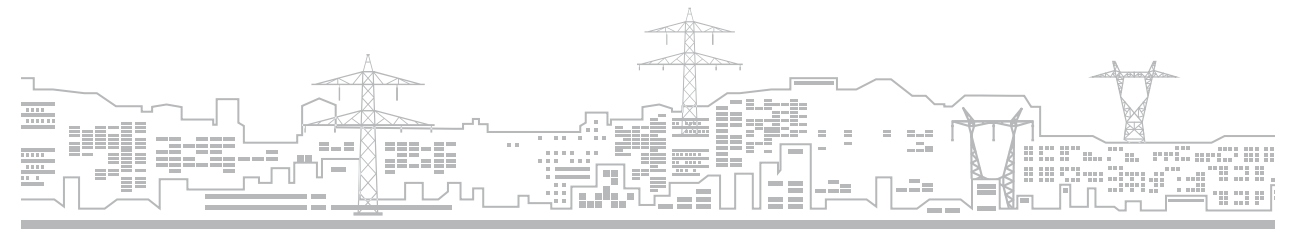
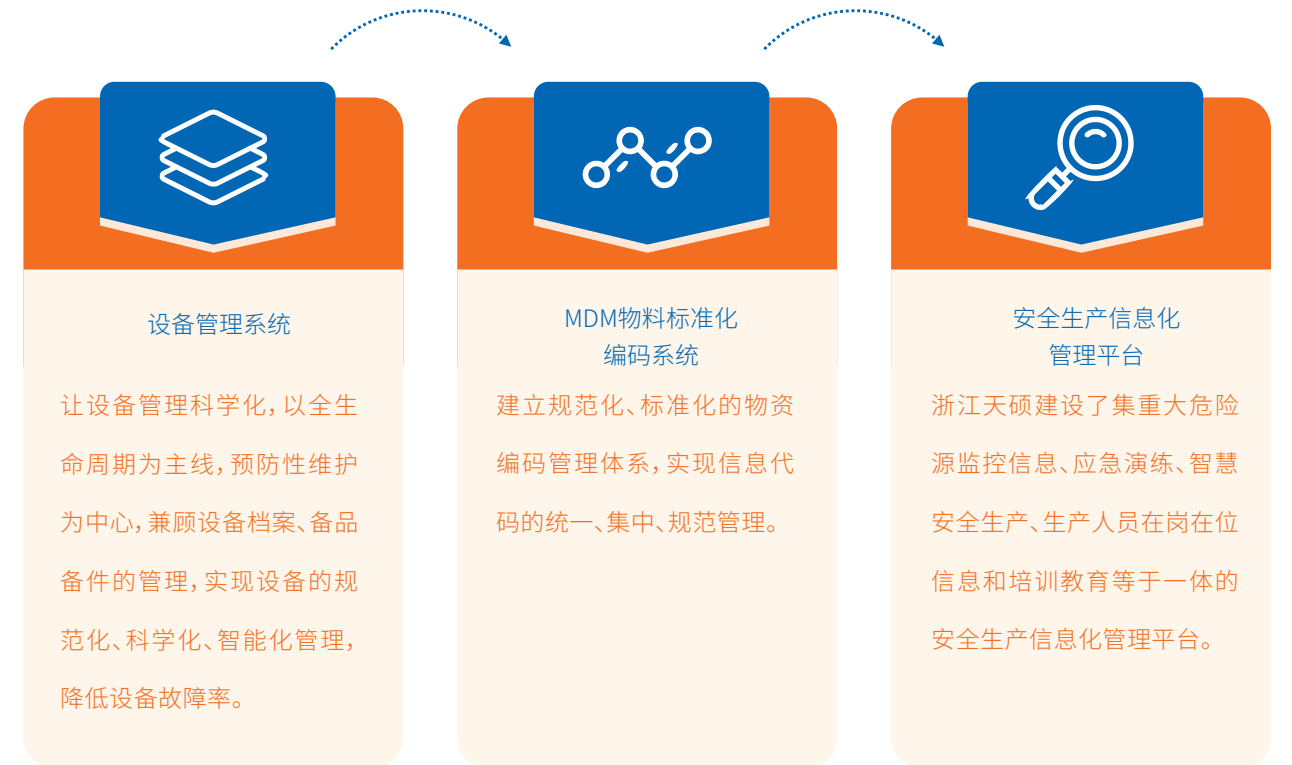
信息安全 Information Security

为增强信息安全管理,公司于2020年导入了国际标准化组织ISO/IEC 27001信息安全管理体系,制定或修订了包括《信息安全管理手册》、《资产控制程序》、《安全行为管理制度》等29项相关管理制度,识别并重点保护相关核心技术、专利。采用加密、权限控制、授权访问、核心设备冗余方案等手段或方法来降低风险,增强业务连接性。同时注重人员信息安全意识培养,引入信息安全制度学习,组织“ISMS信息安全知识竞赛活动”。推

动公司信息安全工作向新高度迈进。

报告期内公司从保密性、完整性、可用性三个方面设定了18个目标,覆盖了主要业务部门,2021年全部达标。采取的措施包括账号使用权限控制、签订保密协议、资料扫描成电子版加密备份、制定信息安全行为规范、岗位说明书、按照《安保管理制度》对人员进行管理并设立门禁管理、对外部供应商进行审计等。

公司在数字化管理方面取得的主要成效包括:



■ 应急响应 Emergency Response

为加强公司的消防安全管理,贯彻预防为主、防消结合的消防工作方针,预防和减少火灾危害,履行消防安全职责,保障消防安全,公司按照国家和地方消防安全相关的法律法规制定了《消防安全管理制度》、《消防安全程序》、《防火防爆管理制度》、《消防安全教育培训制度》、《防火巡查和检查制度》等。

集团及各子公司配备完善的消防器材和人员,其中广州黄埔基地配备义务消防队队员36名,每月组织全体

义务消防队员开展消防知识、消防演练、体能训练等2次,根据车间生产安排,确保每班次至少有7名义务消防队在岗。九江天赐配备2组专职消防队,共计27人,拥有1辆3+1泡沫水罐车,1辆12+2举高喷射消防车、干粉灭火器、二氧化碳灭火器、泡沫灭火器、重型防化服、消防战斗服、消防头盔、空呼面罩、正压式空气呼吸器、防蜂服、防毒口罩、消防绳等设备,同时与相邻企业签订了安全应急救援互助协议。



广州天赐消防安全管理绩效:

- 厂级开展综合消防疏散演习 3 次 夜间演习 2 次。
各部门桌面推演 61 次, 现场实战演练共 40 次。
- 制定义务消防队的工作职责,每月开展义务消防队 2 次 的工作,共开展厂区 20 余次 应急能力训练,包括实战技能应急演练、理论知识强化、消防器材使用的技能训练、体能训练。



广州天赐桌面推演事故应急演练



广州天赐义务消防队视频演练培训



广州天赐义务消防队的应急能力训练

【案例】九江天赐消防队2021年参与的社区消防救援包括:方大萍乡钢铁厂火灾援助、赛得利工厂仓库救援和富达工厂救援。



方大萍乡钢铁厂火灾援助



方大萍乡钢铁厂火灾援助赠送锦旗

【案例】2021年8月4日凌晨12点40分,九江叶家舍小区突发火情,我司员工张鑫利用在公司受到的消防知识培训,在消防队来之前就已经将火扑灭。

加强应急管理,提高预防和处置突发事件的能力,是关系天赐材料发展全局和员工生命财产安全的大事,是构建企业和谐发展的内容;是坚持以人为本的重要体现;是全面履行EHS管理职能,进一步提高执行能力的重要方面。

公司采取统一领导、综合协调、分类管理、分级负责

、属地管理的应急管理策略,全员签订安环目标责任书,编制应急预案年度审核计划和应急演练年度计划并实施,同时设置专门的应急队伍,对应急物资定期点检。2016-2021年度,未发生亡人安全生事故,未发生由于应急处置不当而导致事故扩大的情况。

2021年应急管理目标	2021年应急管理目标达成情况
应急演练次数≥1次/季度/产线	已完成
急救及以上安全事故、工艺安全事故、环保事故调查率:100%。 i)事故调查快报8小时内发出,正式调查报告(PPT)48小时内发出。 j)事故整改措施累计整改率100%。	事故调查及时率100% 整改措施累计整改率100%

报告范围中的生产基地均已在相关政府部门进行突发环境事件应急预案和安全生产应急预案备案,并获得备案凭证。

环保天赐

水资源保护及净化

|

大气环境保护及治理

|

固废减量及资源化

|

积极应对气候变化



■ 水资源保护及净化 Water Conservation

天赐材料消耗的水资源主要来自市政供水，未有其他类型的取水源头并受其影响。废水分为生活废水和工业废水，废水经处理达标后均排入市政管网，排放标准为国家标准、各生产基地地方标准或行业标准，如广州天赐执行《水污染物排放限值》(DB44/26-2001) 第二时段三级标准、《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T31962-2015)，九江天赐执行《无机化学工业污染物排放标准》(GB31573-2015)。公司为节约水资源消耗，制定生产车间用水管理制度，并每月对用水情况进行统计、分析，制定专项节水措施。

为卓越环境绩效，提高环保竞争力，促进可持续发展，实现清洁生产，天赐材料根据《中华人民共和国水污染防治法》及有关法律、法规的规定，制定《水污染防治管理制度》，《水污分流管理制度》防治水体污染，加强公司生产过程中水污染物排放管控，各生产基地按照清污分流、污污分治、分级控制、分类利用、达标排放、总量控制、全过程管理的原则，优化、过程控制，减少废水的产生量，进行资源化再利用，开展废水污染防治工作。

2019年 - 2021年水资源消耗量 (吨)

生产基地	2019年	2020年	2021年
广州天赐	83,763	91,947	84,937
九江天赐	528,917.5	563,734	692,138
宜春天赐	/	99,825	424,789
池州天赐	35,312	43,448	53,282
安徽天孚	25,982	29,822	37,584
合计	673,974.5	828,776	1,292,730

注：(1) 宜春天赐属于新收购子公司，2019年的数据因资料和相关信息交接不全，目前数据已不可收集，(2) 宜春天赐2020年因产品仍处于产能爬坡状态，水资源消耗较小；2021年，由于新能源市场下游需求旺盛，产品产能得到释放，总的水资源消耗量大幅提升。

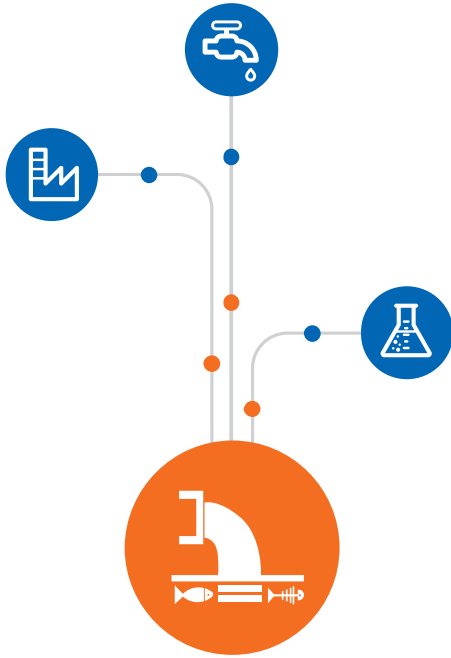
环保天赐 Environmental Protection



公司制定《环境保护管理制度》、《水污染防治管理制度》、《大气污染防治管理制度》等，并严格遵守环保相关法律法规，报告期内，报告范围内的子公司无违反环境法律法规的情况。



●为响应国家碳中和战略和AWS (国际可持续水管理标准) 要求，广州天赐黄埔基地推行了水资源综合利用项目，通过对工厂用水现状进行调查分析，发现了生产系统蒸汽冷凝水直排、生产系统冷却水直排、制水系统浓水直排和循环水池满出水直排等浪费现象，黄埔基地针对此拟定了一系列管理方法和对策，最终实现了节约自来水约4万吨/年，蒸汽约100吨/年，经济效益约21万元/年。



案例

● 2021年池州天赐废水处理系统处理废水量每日约180吨，其MOCA车间产生的高盐废水，经过MVR蒸馏系统后，进入2号集污池与OCA污水混合后，进入臭氧系统后和生化污水等进入综合调节池，进入生化池。

水 资源保护及净化 Water Conservation

广州天赐 (非重点排污) - 2019年 - 2021年废水排放

主要污染物及特征污染物名称	平均排放浓度 (mg/L)				排放总量 (吨)			
	排放限值	2019年	2020年	2021年	核定的 排放总量	2019年	2020年	2021年
化学需氧量	500	115	6	23				
pH (无量纲)	6-9	7.9	6.93	7.33				
五日生化需氧量	300	-	3.2	5.9				
悬浮物	400	30	8	15				
氨氮		-	9	0.19				
总有机磷	45	-	-	7.5				

九江天赐 - 2019年 - 2021年废水排放

主要污染物及特征污染物名称	平均排放浓度 (mg/L)				排放总量 (吨)			
	排放限值	2019年	2020年	2021年	核定的 排放总量	2019年	2020年	2021年
化学需氧量	200	27.9	17.01	18.17	66	4.9679	4.3619	7.8239
氨氮	40	2.15	0.95	1.8	13.2	0.383	0.2424	0.7758
总磷	2	0.65	0.41	0.76	0.66	0.12	0.11	0.33

宜春天赐 - 2019年 - 2021年废水排放

主要污染物及特征污染物名称	平均排放浓度 (mg/L)				核定的 排放总量	排放总量 (吨)		
	排放限值	2019年	2020年	2021年		2019年	2020年	2021年
化学需氧量	500	-	58.8	87.5	5.65	-	1.5	2.273
总磷	4	-	0.5656	0.32	/	/	/	/
总氮	50	-	11.3	10.3	/	/	/	/
pH (无量纲)	6-9	-	7.8	8	/	/	/	/
氨氮	40	-	2.86	6.86	0.468	-	0.08	0.0256

池州天赐 - 2019年 - 2021年废水排放

主要污染物及特征污染物名称	平均排放浓度 (mg/L)				排放总量 (吨)			
	排放限值	2019年	2020年	2021年	核定的 排放总量	2019年	2020年	2021年
总氮 (以N计)	60	/	/	2.68				
苯胺类	5	/	0.52	0.54				
悬浮物	300	/	21	34				
全盐量	5,000	/	616	1,568				
pH值	6-9	/	6.84	7.4				
五日生化需氧量	300	/	/	41.1				
总磷 (以P计)	1	/	/	0.55	3.826	/	0.68345	1.0167
化学需氧量	500	314	64	64.04				
氨氮	25	8.35	12.93	4.8				
					0.252	/	0.09278	0.1396

安徽天孚 (非重点排污) - 2019年 - 2021年废水排放

主要污染物及特征污染物名称	平均排放浓度 (mg/L)				排放总量 (吨)			
	排放限值	2019年	2020年	2021年	核定的 排放总量	2019年	2020年	2021年
pH值	6-9	/	6.85	7.5				
总磷 (以P计)	/	/	/	0.14				
悬浮物	300	/	/	11				
五日生化需氧量	/	/	/	26.2				
总氮 (以N计)	60	/	/	8.64				
化学需氧量	500	231.85	156	66.29	4.09	/	0.3606	0.3471
氨氮	25	15.76	19.2	5.16	0.6	/	0.082	0.054

注：ND代表未检出；“/”代表暂无管控要求；“-”代表数据不可收集/未检测。



■ 大气环境保护及治理

依据“源头消减、过程控制、末端治理”治理方针，公司开展一企一策，成立泄漏检测与修复（以下简称“LDAR”）管理专项小组，全面实施废气检测工作，2021年，九江天赐共检49668个点位，发现40个泄漏点，泄漏率0.0805%，并成功搭建完整的废气数据库管理体系。为保证LDAR项目的稳定运行，专项小组周期性开展检测工作，有效维护、管理、现场的泄漏牌及后续废气防污项目。以“不达标，不排放”为废气处理共工作底线，实现厂区废气无超标，园区无异味，落实大气环境防污治理工作。



2019年九江天赐投资1600余万元新建蓄热式热氧化炉（RTO），采用预处理+水/碱吸收+高温焚烧+碱吸收的处理工艺，对工厂可挥发性气体进行集中处理，大大消除异味，明显改善空气质量。

2020年九江天赐进行设备动静密封点泄露（LDAR）检测，共检点位44870个，首轮对全部泄漏点修复，修复实施率100%，修复成功率达100%。

2020年九江天赐液盐车间等设置了原料/成品罐区，绝大多数储罐呼吸废气直接排放，通过采用气相平衡系统等措施对呼吸废气进行收集，减少VOCs的排放。各储罐装卸均采用液下装载的方式，通过采取装有气相平衡管的密封循环系统，使大呼吸尾气形成闭路循环，消除装卸和转罐过程中的无组织排放。

2021年九江天赐对污水站废水处理单元进行了加盖密闭，企业污水站大部分废气收集后经一级碱喷淋+生物滤床除臭后高空排放，个别氧化池尾气收集后进入RTO焚烧系统，减少废水集输、储存、处理处置过程中废气的逸散。

2019年 - 2021年废气排放

公司/ 子公司	有组织排放 主要污染物及 特征污染物名称	平均排放浓度（mg/m3）				排放总量（吨）			
		排放限值	2019年	2020年	2021年	核定的 排放总量	2019年	2020年	2021年
广州天赐	颗粒物（锅炉尾气）	30	<20	4.2	1.71	无总量控制指标			
	NOx（锅炉尾气）	200	105	48	78				
	SO2（锅炉尾气）	100	7	20	22				
九江天赐	SO2	300	28.57	23.7	22.21	121.102	6.024	4.689	4.727
	NOx	300	79.3	95.16	85.36	79.12	16.591	19.768	18.340
	颗粒物	50	8.2	12.34	12.35	4.17	0.698	2.584	2.642
	VOCs	120	/	/	18.27	45.792	/	/	3.7
宜春天赐	SO2	1.2	/	/	0.12				
	NOx	1.5	/	/	0.16				
	VOCs	0.06	/	/	<0.01				
池州天赐	氯化氢	30	/	0.97	0.99				
	氨（氨气）	/	/	2.36	2.36				
	苯胺类	20	0.033	2.76	1.56				
	臭气浓度	6,000	/	1,318	977				
	甲醇	50	/	9.55	9.55				
	硝基苯胺	16	/	0.002	0.002				
	硫化氢	/	/	0.11	0.014				
	甲醛	5	/	0.912	0.7				
	VOCs	120	3.21	21.5	45.61	13.13	0.006	1.678	3.18
	汞	0.01	/	/	1.27×10-4				
安徽天孚	硫酸雾	10	/	/	8.75				
	林格曼黑度	1级	/	/	<1				
	氟化物	3	/	2.19	2.2				
	SO2	100	25.13	8	0.07	8	/	/	0.39
	颗粒物	10	1.76	3.8	0.128	0.8	/	/	0.35
	NOx	100	53.30	27.00	0.052	8	/	/	2.38

注：“/”代表暂无管控要求；“-”代表数据不可收集/未检测。

固废减量及资源化



集团公司制定《固体废物管理制度》对生产经营过程中产生的固体废物进行管理。各基地制定基地化的固体废物污染防治责任制度，明确管理人员在固体废物产生、收集、贮存、运输、利用、处置全过程的各项职责，制定规范的管理计划，并对固废的单位产品产废量进行统计，根据结果制定相应的减量措施；另一方面建立固体废物管理台账，如实记录产生固体废物的种类、数量、流向、贮存、利用、处置等信息，实现固体废物可追溯、可查询，并且严格按照规定在固废储存场所建立“三防”措施，在场所外设置醒目的警示标识，严格划分固废种类，按照分类储存的原则进行暂存。

按照相关要求，在委托第三方公司处置或利用前，公司组织对第三方的处置或利用资质、运输资质等进行审核，严禁将固废废物委托给不具有相关资质或资质不全的第三方处置或利用；此外，各基地结合固体废物的实际情况，制定固体废物突发事件应急预案，明确管理人员与负责人员的各项工作职责，并及时向环保部门备案，完善应急处理措施，备齐应急物资与演练装备，在年度应急演练中，严格按照演练方案认真组织应急演练工作，演练完毕后，进行演练总结与评价，提高企业员工对固体废物突发事件的应急处理能力，减轻固体废物突发事件对生态环境造成的影响；另一方面，各基地定期对企业固体废物管理人员进行培训，确保管理人员准确掌握各项环保法规与新政策，提升管理人员综合能力，同时，对固体废物收集、运输及贮存各环节的具体实施人员进行岗位操作培训，确保工作人员熟练掌握企业固体废物管理各项制度规定及具体的工作流程和操作方法。此外，公司重点排污单位会定期向公众公开废弃物处置情况。

九江天赐一般废弃物处理量

子公司	固体废物名称/类别	一般废弃物（吨）			最终处置去向
		2019年	2020年	2021年	
九江天赐	脱硫石膏	615	600	710	再利用
	粉煤灰	446.44	310.5	310	再利用
	炉渣	2,602.87	3,730.12	3,730	再利用

积极应对气候变化



天赐材料积极顺应全球节能低碳潮流，响应国家3060双碳政策和地方气候变化主管部门的规定要求，大力倡导节能观念，宣传节能思想，稳步推进节能工作，通过不断完善能源管理制度，加强能源管理组织领导，加强生产各环节的有效控制，建立能耗定额考核机制，实行奖优罚劣并以奖励为主的经济责任考核制度，充分调动全员参与节能工作的积极性。

天赐材料主要能源消耗来自生产过程中使用的煤、燃油、蒸汽、天然气、电等。为进一步提高能源使用效率，减少能源消耗，天赐制定《节能管理办法》，建立以能源成本考核、新项目节能评估、推行节能降耗项目活动以及开展相关的宣传与培训活动等。

广州天赐近三年能源消耗情况

子公司	柴油公升(L)	外购蒸汽 吨（t）	市电千瓦时（kWh）	液氮（kg）
2019年	75,790	24,798	7,686,188	1,205,862
2020年	68,780	20,300	6,466,034	869,212
2021年	73,320	20,881	5,802,892	682,189

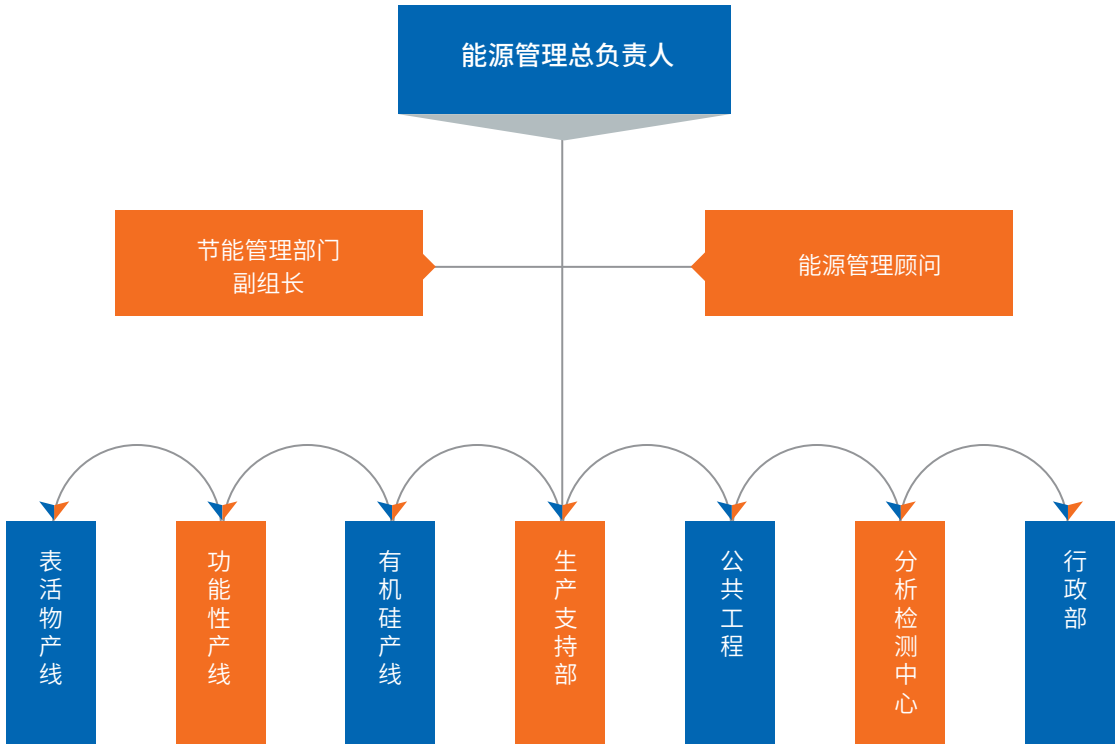
九江天赐近三年能源消耗情况

子公司	煤 吨（t）	天然气立方米（m3）	外购蒸汽 吨（t）	市电 千瓦时（kWh）	氮气（Nm3）	压缩空气（Nm3）
2019年	21,218	929,060	XXX	71,558,830	16,762,573	34,650,967
2020年	20,809	1,559,486	40,310	96,341,910	24,424,283	43,819,449
2021年	18,022	3,491,014	138,908	121,771,423	39,892,164	106,022,755

■ 积极应对气候变化

广州天赐于2019年上线POI-EMS能源信息系统管理平台，安装了能源监控计量器具，实现水、电、蒸汽、燃油能耗数据在线采集、实时监控、实时满足广州市重点用能单位能耗在线监测有关技术标准规范要求，同时制定能源节能计划。通过有效的能源管理体系，我们及时监控能源消耗变化，实时优化能源运行；通过标杆比对，我们找出装置运行差距，制定措施消除差距，提高能效水平。

广州天赐能源管理团队



2021年5月，广州天赐进行了2020年度节能自查，
2020年能源消费总量为 **2684** 吨标准煤，
能源强度为：**0.0272** 吨标准煤/吨，综合能耗下降率为 **13%**，
达成年度节能目标。近三年单位产品综合能耗呈下降趋势。

年度	能源消费总量 (吨标准煤)	生产总产量 (吨)	能源强度控制目标 (吨标准煤/吨)
2018年	3,115	104,869	0.030
2019年	3,037	106,961	0.0284
2020年	2,684	98,680	0.0272



2021年10月，九江天赐根据国家发展和改革委员会发布的《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》，核算了基地2020年化工生产部分温室气体排放量，总计135126吨CO₂当量。九江天赐根据《温室气体 产品碳足迹 量化要求和指南》（ISO 14067:2018）等标准对锂离子电池电解液（规格型号E0001）进行了产品碳足迹核算，即生产1 t锂离子电池电解液（规格型号E0001），从资源开采到产品出厂等过程的碳足迹结果为4872.87 kgCO₂e。



可持续采购



■ 可持续采购 Sustainable Procurement



★ 公司的采购策略为集团采购，量大以及重点材料统一由集团采购管控，这一采购策略能把公司资源进行最大优化与共享，能最大限度的实施集团间材料调配与获得价格优势。公司采购分为品料类采购、工程建设项目类采购以及MRO（Maintenance维护、Repair维修、Operation运行）采购。品料类与工程建设项目采购由集团统一采购，MRO由各基地所配置的采购人员进行采购，能与现场实现最密切的沟通，最大效率的实现采购业务，保证生产。

★ 为了能更好的管控采购业务，采购部针对原材料供应商建立《供应商管理制度》、《供应商管理控制程序》和《供应商第二方审核制度》，对采购过程和供应链管理作出规定。为了体现透明采购、阳光采购、高性价比采购的原则，采购系统正在规划采用数字化管理SRM系统结算。为了更好的管理在册的合格供应商，在供应商管理上把供应商进行细分，大致分为原材料，包材辅料，各类化工设备，机械配件，工程服务类供应商，不同类别的供应商匹配不同的采购人员处理相关业务，以提高采购效率。供应链群主要以制造业为主，基本分布在东部沿海地区。新供应商全部进行了环境、职业健康和安全、劳工问题和人权评估。



★ 原材料新供应商的导入执行《供应商开发与评估制度》，由采购部组织质量运营部、生产部等部门共同进行评审，评审内容包括经营法律资质、经营战略和目标管理、订单管理过程、生产现场管理、质量管理、供应链架构和交付能力以及环保、安全管理、有害物质管理、信息安全管理等社会责任议题。在筛选并确定潜在供应商后，采购部对供应商进行前期调查和资质索取，质量运营部对供应商样品检测确认后，由生产部门进行小试、中试，采购部主导按照《供应商第二方审核作业流程》进行实地审查，且实地审核时审核出的不合格项均已经验证关闭的供应商后才能纳入合格供应商名册，并签订《PCN变更协议》、《质量协议书》、《保密协议》、《环境管理有害物质不使用保证书》、《环保协议》、《供应商贸易安全协议》和《阳光协议》。



关爱员工

人才吸引与留任



公平与尊重



薪酬和福利



员工发展



员工关爱

人才吸引与留任 Talent Attraction and Retention

公司主要结合战略需求、岗位需求、临时需求、隐性需求四个方面来确定员工需求的类型和数量。天赐材料于2019年、2021年分别发布了两期股票期权与限制性股票激励计划，覆盖员工超过1000人次，完善了公司绩效和薪酬体系，平衡公司发展短期及长期目标，促进股东、公司、员工利益一致，有效留住了人才。



提升现有员工的能力

针对现有员工通过MAP人才测评、岗位分析、绩效评价以及人力盘点等方法，识别现有员工当前及未来所需能力的差距、了解短板及优势。公司针对不同层次、岗位人员采用不同的教育、培训和能力强化等方法来缩短差距，提升现有员工的能力。

多元化的人才培养体系

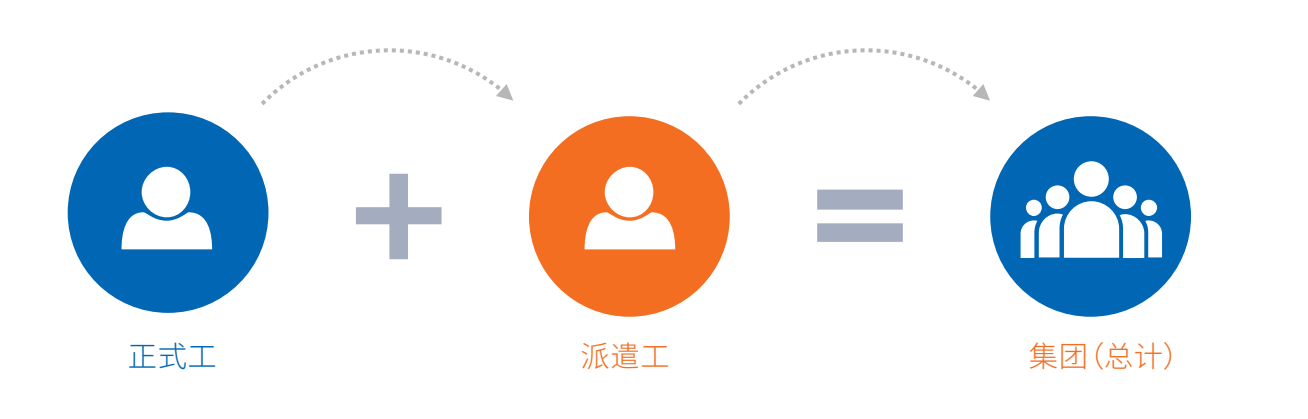
天赐材料制定了多元化的人才培养体系，为员工提供富有挑战性的工作内容和相互尊重的开放环境以及多元的发展和 Learning 机会。



2020年-2021年正式员工总数/派遣工总数

公 司	2020年			2021年		
	正式工	派遣工	派遣工比例	正式工	派遣工	派遣工比例
集团（总计）	2,937	64	2.13%	4,020	83	2.02%

注：2021年的员工数量为截止到2021年12月31日的员工人数。





按性别划分

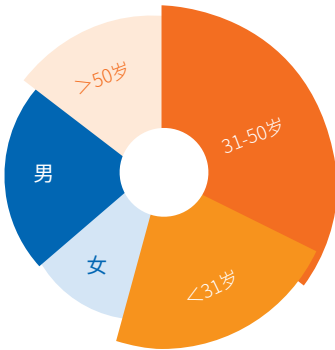
公司近三年来，女性职工人数在增加，公司重视男女就业机会平等，杜绝性别歧视

类 型	2019年		2020年		2021年	
	男	女	男	女	男	女
正式工	1,834	789	2,071	866	2,855	1,165
派遣工	36	7	55	9	74	9
合计	1,870	796	2,126	875	2,929	1,174

按性别划分(派遣员工 男)



按性别划分(派遣员工 女)



按年龄划分(<31岁)



按年龄划分(31-50岁)



按年龄划分(>50岁)



按年龄划分

公司给与各个年龄阶段人员给予公平就业机会

2019年			2020年			2021年		
<31岁	31-50岁	>50岁	<31岁	31-50岁	>50岁	<31岁	31-50岁	>50岁
753	1,711	159	748	2,012	177	1,019	2,773	228

注:按年龄划分的统计口径为正式工。



按学历划分

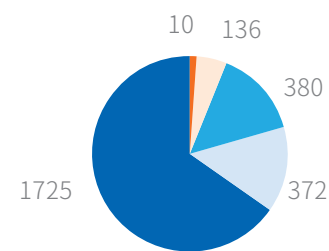
博士人数由10人增加至16人，
硕士由136人增加至156人，公司对知识型员工吸引力明显

年度	博士	硕士	本科	大专	其他
2019	10	136	380	372	1,725
2020	11	149	421	427	1,929
2021	16	156	567	617	2,664

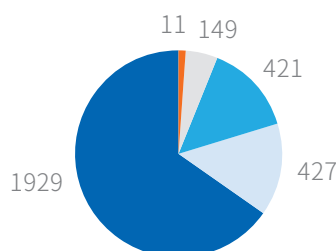
注:按学历划分的统计口径为正式工



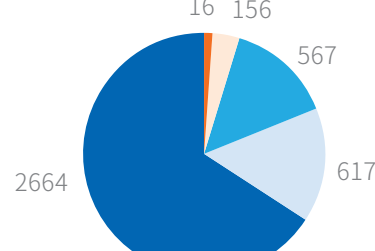
博士 硕士 本科 大专 其他



2019年



2020年



2021年



按民族划分

公司三年来少数民族员工人数不断增长

类型	2019年	2020年	2021年
汉族	2,571	2,884	3,958
少数民族	52	53	62

注:按民族划分的统计口径为正式工。



育儿假休假留任情况

公司给有权享受育儿假的员工全体休育儿假，休育儿假的员工的返岗率 97%以上

育 儿 假	2019年		2020年		2021年	
	男 (陪产假)	女 (产假)	男 (陪产假)	女 (产假)	男 (陪产假)	女 (产假)
正报告期内有权享受育儿假的员工总数	30	33	39	47	40	34
报告期内休育儿假的员工总数	30	33	39	47	40	34
育儿假结束后在报告期内应返岗的员工数量	30	33	39	46	40	34
育儿假结束后在报告期内实际返岗的员工总数	30	33	39	46	40	33
育儿假返岗后12 个月仍在职的员工总数	28	27	35	38	32	28
休育儿假的员工的返岗率 %	100%	100%	100%	100%	100%	97%
休育儿假的员工的留任率 %	93%	82%	90%	83%	80%	85%

注:育儿假的统计口径为正式工。



按工龄划分

公司十分重视员工的留任率，自公司成立后工龄满20年以上员工17人，10年以上员工191人

工 龄	人 数
20年及以上	17
10年~20年	191
5年~9年	640
3年~4年	731
3年以下	2,441
总计	4,020

人才吸引与留任

按民族划分
公司三年来少数民族员工人数不断增长

育儿假休假留任情况
公司给有权享受育儿假的员工全体休育儿假。休育儿假的员工的返岗率 97%以上

按工龄划分
公司十分重视员工的留任率，自公司成立后工龄满20年以上员工17人，10年以上员工191人

公平与尊重 Fairness and Respect

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规，制定合法的用工制度。根据公司《员工手册》，在涉及聘用、招牌、培训、升迁、解职或退休等事项上，公司不允许或支持基于种族、民族、社会出身、社会阶层、血统、宗教、身体残疾、性别、家庭责任、婚姻状况、工会会员、年龄或其他歧视，以确保员工拥有平等的工作权利及发展机会。



解决残疾人就业

公司每年向政府交纳残疾人保障金，并积极解决残疾人就业。工拥有平等的工作权利及发展机会。



签有正式的劳动合同

公司跟所有正式员工签有正式的劳动合同，按照法律法规的要求提供社会保障。当使用派遣工时，我们要求派遣公司合法经营，与派遣员工签有正式劳动合同并为派遣员工提供法定的福利和保障，并对派遣公司进行相应的监督和跟踪管理。



不招聘和录用童工

公司严格遵守国家相关法律法规要求，不招聘和录用童工（16岁以下），人力资源部门在招聘过程中严格甄别和控制，确保“零童工”公司成立至今从未使用童工。



杜绝歧视和强迫劳动

公司杜绝歧视和强迫劳动，公司严格按照国家法律规定，审核加班申请和控制加班时长，从未发生与员工在强迫劳动方面的法律纠纷。



参加工会

公司鼓励员工参加工会，广州工会代表员工与公司签订了《广州市集体合同》和《女职工权益保护专项集体合同》，对工资福利、工作时间和休假、保险福利、劳动安全与职业卫生、女职工和未成年工的保护和职业培训做出约定。

薪酬和福利 Compensation and Benefits



公司严格遵守各项劳动法律法规,为员工提供有竞争力的薪酬和福利,其竞争力体现为总薪酬处于相关竞争市场的平均水平以上。集团和各子公司人力资源部每年组织各部门综合评估后,对薪酬水平和薪酬结构进行调整。

2021年,专项奖项经高层领导审议后通过,公司颁发了星耀团队奖、科技创新奖及杰出贡献奖三项团队奖项,天赐匠心奖、杰出青年奖、忠诚持业奖、天赐良才奖等10项个人奖项,鼓励实现卓越绩效的活动。



广州天赐表面活性剂产线2021年度团建



2021年度HR中期汇报及团队拓展活动



日化事业部2021年度团队安全生产万里行主题活动



2021年度培训生团建



天赐良才奖颁奖



十年忠诚持业奖颁奖



伯乐奖颁奖



星耀团队颁奖



公司除按照法律规定为员工缴纳五险一金之外,还为员工补充购买商业险、生日福利和免费住宿、免费体检,免费通勤班车等多方面的福利措施。

员工享有除国家法定节假日以外,公司另设3天公司假,延长了员工的休假时间。

公司每年定期组织全体员工集体旅游活动。

■ 员工发展 Staff Development

公司向员工提供管理和专业两种职业发展通道，员工择其一进行发展，亦可在两个通道间进行切换。公司通过“导师制”、“培训生计划”和“轮岗制”等帮助员工实现职业发展。



除了完善的职位职级发展体系，公司还制定了晋升管理制度，打通内部员工内部纵横交互、跨模块、跨序列多通道发展机制，双向推动员工能力提升及组织活力提升，员工发展不设限；同时定期进行人才盘点，盘点各序列人才缺口，赋能高潜人才，持续打造源源的不断人才供应链；对于关键序列岗位构建胜任力模型、打造陪练计划，为员工能力提升及适岗转型提供助力。



公司依据绩效管理相关制度对所有员工进行绩效评估，年度绩效评价结果作为员工晋升评价重要参考项目之一。



2021年共晋升280名人员，其中培养部长级及以上人员共20名，培养主管级到经理级人员共113名，主操级别到班长级别共147名。

人力资源部在每年年终依据公司发展规划、员工技能差异与业务需求等，组织下一年度培训需求调查，参考调查结果，完成公司级年度培训计划。各部门主管根据本部门的年度目标和职能，以培训需求分析模型为工具，制定本部门下一年度培训计划。经部门负责人审核后提交人力资源部，并按计划执行。

公司以使命、愿景及核心价值观为基础，从公司的业务模式、价值定位和增长途径出发，盘点研发、工艺、安全、使能部门等多个序列人员，以标准体系为标准选拔序列高潜人员，通过公司能力测评、人才访谈和能力等级定义匹配对应课程，辅以发展体系全程赋能辅导，加上评价体系作为培训效果评估。

公司2021年在员工培训方面取得的成果如下表所示

目 标	行动计划	绩效和成果
提升高管的管理能力	开办TMT (top maneger team) 培训班	部长及以上职位管理人员晋升20人
提升中层管理者的专业能力	开办产线经理训练营、EHS安全专业培训训练营、项目管理训练营（项目经理）、设备管理人员培训等多序列	2021年经理晋升47人，主管晋升66人
提升基层管理者的执行能力	开办班组长训练营和DCS训练营	班组长每个人完成QC课题改善；班组长晋升79人
建立线上学习机制	引进线上培训平台	培训平台上线，全员开通账号并且线上使用培训平台进行学习培训

公司所有员工接受了社会责任方面的培训。

公司共有84名安保人员。报告期内，所有安保人员接受过人权和歧视等社会责任相关政策或程序的培训。

报告期内，公司依据《培训管理制度》和《天赐专业技术资格评审管理制度》为所有员工提供定期培训和能力考核。

公司2021年在员工培训方面取得的成果如下表所示

内 容	时 间	男 (正式工)	女 (正式工)	正式工	派遣工
每名员工每年接受培训的平均小时数	2019年	72	72	72	72
	2020年	72	72	72	72
	2021年	120	120	120	72

注：随着2021年线上培训平台的推广，员工培训小时数相比往年有所增加。同时线上课程针对正式工开展了多序列多职级培训项目。对于派遣员工公司所负责的培训是以厂级安全、6S、规章制度等培训，其技能培训由劳务公司负责，故在2021年培训时长保持不变。

员工关爱 Employee Care

公司出台各种员工关爱措施，工作之余，通过组织文艺晚会、163好习惯、“健美活动”体育项目比赛、天赐文宣、内刊征稿、旅游等文化活动，丰富员工生活。同时，通过员工座谈、QCC改善奖励等方式实现员工管理的民主与和谐，提升凝聚力。



安全知识竞赛



广州天赐马拉松比赛



2021年第七届天赐杯羽毛球大赛



2021生日会现场

天赐材料有着民主化、人性化管理的传统，坚持广开言路，通过高层走动式管理、员工座谈，坚持开展合理化建议活动与精益改善活动，并不断完善合理化建议与精益考评机制。在《天赐文宣》等公众号，《匠心天赐》等内刊，都设计了与员工互动、支持员工参与管理的栏目或渠道。



公司通过定期座谈会、员工访谈、员工满意度调查等方式与员工进行深度沟通。2021年集团范围内组织基地/部门座谈会7场次，收到员工反馈意见/建议169条，对这些意见/建议，相关部门分别进行了改进或解释说明。



公司每年组织敬业度调查，包括员工敬业度和员工满意度两大模块，人力资源部对各层级员工的敬业度满意度调查问卷进行收集，通过检验、归类、统计形成调查分析报告，并由人力资源部呈报至各一级部门负责人，并对需进行整改的部门责任人进行跟踪和反馈。针对2021年敬业度调查结果，集团各部门及各生产基地已制定短期和中长期整改计划，并已完成80%整改。



目前尚未发生过经济性裁员，也未发生解散情形，根据的规定，当发生类似情况时，公司至少提前一年通知员工。报告期内，没有投诉与申诉事件发生。



对公司有家庭困难或生病住院的员工，公司会派人进行探望，了解员工的需求，协助解决部分困难。2021年公司与工会共组织11次员工探望，解决了员工治疗资金短缺、小孩就业困难等问题。

社区参与

社区公益
|
抗疫防疫



■ 社区公益 Community Service

公司注重企业的社会价值体现，秉承“助学敬老”的优良公益传统，在努力发展自身业务的同时，积极履行社会责任，义务回馈社会。报告期内，公司参与了省、市、区组织的科教卫生、社区建设、捐资助学、扶贫济困等社会公益活动，坚持“敬老助学”社会公益理念，会同党团工会开展一系列社会活动，包括公益捐赠、深入扶贫对口学校和贫困家庭等。公司注重与高校、科研院所之间的交流与合作，与多所高校合作成立教学实习基地；合作的深入开展，一方面为促进就业做出了积极贡献，更重要是为公司的持续快速发展奠定了人才基石。

● 天赐爱心互助基金会

2016年1月20日，公司文化推进委员会组织成立了“天赐爱心互助基金会”。基金会主要针对遭受重大疾病、意外伤害或家庭困难的员工及其父母、配偶、子女进行专项援助。截止到2021年，在基金会成立的六年间，共呼吁天赐人及社会伙伴完成专项援助6次，总援助金额超过6.7万。

● 捐资助学，温暖学子

2021年，广州天赐再次为清远蜈蚣田村龙翔小学捐资5万元物资。九江天赐捐赠湖口县红十字会100万整，定向用于湖口县中学、湖口县第二中学公益奖学、助学活动。

● 定点扶贫、乡村振兴及其他公益活动

2021年，天赐材料联合广州开发区穗港科技园管理委员会、广州开发区长岭居管理委员会、黄埔区市场监督管理局、黄埔区云埔街道对贵州黔南州捐赠20万，用于乡村建设。为江西省九江市湖口县政府捐赠30万元，组织湖口县1500人观看“邓小平小道”学党史办实事活动。

● 志愿者活动

2021年公司志愿者工作小时数共计612小时，其中广州天赐20位志愿者参与广州市黄埔区云埔工业区新冠肺炎疫情志愿者活动80小时、志愿者协会清洁山野及公益科普320小时、爱老人活动12小时、捐资助学活动200小时。



乡村振兴石板村帮扶捐赠仪式



参与清远蜈蚣田村龙翔小学爱心助学活动



志愿者协会组织参与关爱老人活动



九江天赐捐赠湖口县红十字会100万元整



志愿者协会开展清洁山野活动



九江天赐捐赠义卖筹款慰问湖口县重疾学生

TINCI
High-tech Materials

防疫抗疫 Anti-Epidemic

2021年6月,广州遭受了新一轮新冠肺炎疫情袭击,面对突如其来的疫情冲击,天赐材料快速响应政府要求,组建了20人天赐战疫志愿者队伍,配合云埔工业区开展2天2夜全区核酸检测工作,同时捐赠云埔街道1200瓶消毒凝胶,1500瓶酒精,20桶消毒液,总价值近10万元。疫情防控期间,公司制定并落实各项疫情防控措施,截至报告期间,全公司零感染、零扩散、零事故。广州天赐志愿者们在专业指导下,为广州云埔工业园区人员进行核酸检测工作以行动阐述了公司以人为本的企业文化理念,强有力地彰显了企业的社会责任感。



广州天赐20位志愿者组成的新冠肺炎疫情防控工作应急志愿者队伍



广州天赐向黄埔区云埔街道捐赠防疫物资

携手同行
抗击疫情



广州天赐志愿者在为广州云埔工业园区人员进行核酸检测工作



天赐材料志愿者搬运防疫物资捐赠至云埔街道社区

■ 未来展望 Future Prospects

以“绿色化学”为使命 成为国际领先企业

公司以“绿色化学成就低碳美丽生活”作为自身使命，为实现“成为国际化一流的绿色化学运营企业”的愿景而努力，中长期目标是在新能源材料、日化材料及特种化学品、电子化学品及高性能材料等领域成为行业领导者，成为中国绿色化学运营品牌代表之一、循环经济和低能耗智能制造行业典范。公司将形成具备国际化竞争力的规模和能力，追求建立公司在精细化工行业的国际高端品牌形象。

以安全和环保为基础 追求可持续发展

公司始终将安全和环保放在影响公司存亡的高度上进行管理，通过全员化、系统化和制度化进行严格管理和执行，不断提高标准和行为规范，在碳减排、减少塑料污染和研发高端精细化工新材料技术方面发力，成为安全运营、环保先进的国际化绿色化学运营企业。通过不断地研发性能优良、品质对标国际标准的精细化学品材料，对产品质量控制系统不断优化提升，对生产设备不断进行技术改造和自动化改造，追求科学而严谨的生产过程控制和技术服务，为顾客提供品质稳定的日化材料及特种化学品、锂离子电池材料。

荣誉及
行业地位



■ 荣誉及行业地位 Honour and Status



QUALIFICATION
ADN HONOR



获奖单位	获奖时间	实质性议题	披露范围
广州天赐	2021年12月	广东省制造业500强企业	暨南大学产业经济研究院、广东省制造业协会、广东省发展和改革委员会
广州天赐	2021年11月	“锂离子电池电解液” 荣获全国制造业单项冠军产品	中华人民共和国工业和信息化部
九江天赐	2021年11月	高新技术企业证书	江西省科学技术厅、江西省财政厅、 国家税务总局江西省税务局
广州天赐	2021年11月	广州市民营领军企业	广州市工商业联合会、广州市工业和信息化局
广州天赐	2021年11月	广州市“专精特新”民营企业 扶优计划培育企业	广州市工业和信息化局
广州天赐	2021年11月	第二届黄埔·南方美谷国际化妆品科技 创新大会 2021十大自主研发原料奖	黄埔·南方美谷国际化妆品科技 创新大会组委会

获奖单位	获奖时间	实质性议题	披露范围
广州天赐	2021年10月	广州市“专精特新”扶优培育企业	广州市工商业联合会、广州市 工业和信息化局
广州天赐	2021年9月	“锂离子电池电解液”荣获广州市 隐形冠军企业	广州市隐形冠军企业遴选工作组、 广州市产业招商投资促进会
广州天赐	2021年9月	广州市黄埔区 广州开发区 2021年度质量标杆企业	广州市黄埔区市场监督管理局、 广州开发区市场监督管理局
广州天赐	2021年9月	广州新材料先进企业	中国电子材料行业协会、 广州市新材料产业发展促进会协办
广州天赐	2021年8月	卡波-采用国际标准产品标志证书、 卡波-广东省采用国际标准产品确认证书	广东省标准化协会
九江天赐	2021年6月	江西省安全工作先进单位	江西省人民政府

获奖单位	获奖时间	实质性议题	披露范围
广州天赐	2021年4月	2020年度 锂电产业“电解液材料组”5强品牌	马里亚纳锂电
宁德凯欣	2021年2月	2020年度纳税贡献奖先进单位	中共宁德市蕉城区委、宁德市蕉城区 人民政府
广州天赐	2021年10月	2021高工金球奖年度企业	高工锂电
广州天赐	2021年10月	2021高工金球奖年度人物	高工锂电
宁德凯欣	2021年	2021年度优秀供应商	宁德新能源
宁德凯欣	2021年	2021年度供应商大会 十年贡献奖	宁德新能源
广州天赐	2020年12月	国家高新技术企业证书	广东省科学技术厅、广东省财政厅、 国家税务总局广东省税务局
广州天赐	2020年4月	锂离子电池用电解液-采用国际标准 产品标志证书、锂离子电池用电解液- 广东省采用国际标准确认证书	广东省标准化协会
广州天赐	2020年12月	国家知识产权优势企业	国家知识产权局
广州天赐	2019年9月	广东省知识产权示范企业	广东知识产权保护协会
广州天赐	2018年11月	广东省百强民营企业	广东省工商业联合会
广州天赐	2018年8月	中国民营制造业500强	中华全国工商业联合会
广州天赐	2017年12月	2017年度中国专利优秀奖 (2012103471430)-天赐高新	国家知识产权局
广州天赐	2017年12月	中国专利优秀奖	中华人民共和国国家知识产权局
广州天赐	2017年2月	突出贡献优秀企业	广州市黄埔区人民政府、 广州开发区管委会
广州天赐	2014年1月	2014广州市专利优秀奖证书 (2006101222620)-天赐高新	广州市人民政府

公司名称	加入时间	加入的协会	加入身份
九江天赐	2020年	九江市中小企业发展促进会	会员单位
九江天赐	2020年	江西省九江市工业经济联合会	九江市工业经济联合会 第一届理事单位团体会员证
九江天赐	2020年	九江市智能制造产业协会	副会长单位
九江天赐	2020年	江西省石油和化学工业协会	第三届理事会(2016-2020) 常务理事单位
九江天赐	2020年	江西省工业经济联合会	2021-2022年度 主席团主席单位
九江天赐	2020年	九江市企业家协会	副会长单位
九江天赐	2020年	江西省应急管理协会	会员单位(已受邀2022年成为理事单位)
广州天赐	2018年	全国精细化工原料及中间体行业协作组	副理事长单位
广州天赐	2018年	开发区新能源行业协会	普通会员
广州天赐	2017年	广东省工业新材料协会	副会长
广州天赐	2017年	广东省日化商会	副会长
广州天赐	2016年	广州市科技创新型企业协会	副会长
广州天赐	2016年	广东黄埔报关协会	副会长
广州天赐	2014年	广州市高新技术企业协会	副会长
广州天赐	2014年	广州市总部经济协会	普通会员
广州天赐	2014年	中国氟硅有机材料工业协会	常务理事
广州天赐	2013年	广州市化工行业协会	理事
广州天赐	2012年	广东省材料研究学会	理事



提供系统性解决方案, 成为客户首选合作伙伴;

为员工、股东提供有竞争力的回报;

创造安全、健康的工作环境;

成为良好企业公民, 与社区共同成长。



验证声明

SGS通标标准技术服务有限公司可持续发展活动报告 - 广州天赐高新材料股份有限公司提交的2021年度可持续发展报告

查证/验证的性质和范围
SGS通标标准技术服务有限公司（以下简称“SGS”）受广州天赐高新材料股份有限公司（以下简称“天赐材料”）的委托，对广州天赐高新材料股份有限公司2021年度可持续发展报告（以下简称“报告”）进行独立验证。根据SGS可持续发展报告验证方法，验证范围包括本报告所含文本以及附随表格中的数据，其它披露的数据及信息不在验证流程范围之内。本次现场验证在位于中国广东省广州市黄埔区云埔工业区东诚片康达路8号的办公所在地进行。

报告中的信息由天赐材料管理层及相关职能部门负责。

我们的责任旨在告知所有天赐材料的利益相关方，在以下规定的认证范围内表达对文本、数据、图表和声明的意见。

SGS已根据国际公认标准和指南，包括全球报告倡议组织标准（GRI STANDARDS）的准确性和可靠性原则，以及AA1000系列标准中的验证等级，为可持续发展报告验证开发了一套规章。

- 本报告以中级审查进行验证，所用规章用于：
- 评估内容真实性；
 - 根据可持续发展报告标准（GRI STANDARDS）评估报告。

验证包括验证前调研、现场采访天赐材料总部的相关员工，必要时与其他子公司的相关员工进行文档和记录的在线审查和确认。

报告中的财务数据由其他第三方独立审计，并未作为本验证流程的组成部分与来源数据进行核对。

独立性与能力声明
SGS是全球领先的检验、鉴定、测试和认证机构，是公认的质量和诚信的基准，在全球140多个国家运作2,600多个分支机构和实验室，构成了全球性的服务网络。SGS申明与天赐材料为完全独立之组织，对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

本次的验证团队是由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成的。

查证/验证意见
基于上述方法论和所进行的验证，天赐材料的报告中包含的信息和数据是准确的、可靠的，对天赐材料在2021年度的可持续发展活动提供了公正和中肯的陈述。

验证团队认为，该机构已在报告中选择了适当的符合性方案，该报告可由报告机构的利益相关方所使用。

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》结论、发现和建议

验证团队认为，天锡材料的报告符合GRI STANDARDS核心方案中所有关于内容和报告原则的要求。

原则

利益相关方参与

天锡材料识别了与其自身活动相关的利益相关方，考虑了利益相关方的合理期望和利益，采取了一定的方式与利益相关方进行沟通和交流。

可持续发展背景

天锡材料从经济、环境与社会方面展现了其在可持续发展上所做出的努力，并将这些绩效结合可持续发展的背景进行了展现。

实质性

天锡材料根据利益相关方的关注议题，基本反映了组织对经济、环境和社会的重要影响，同时合理地披露了对利益相关方的评价和决策有实质性影响的重要议题和指标。SGS建议进一步根据实质性议题分析的结果考虑相关议题披露的详略程度。

完整性

天锡材料的报告基本涵盖了所识别的实质性方面及其边界，反映了对经济、环境和社会的重要影响，使利益相关方可以评估天锡材料在报告期间的绩效。

平衡性

天锡材料的报告能够遵守平衡性原则，如实披露了正面和相关非正面的绩效。

可比性

天锡材料的报告披露了 2021 年的各项相关绩效指标，部分绩效指标披露了历史数据，这些数据可使利益相关方对其可持续发展绩效进行直观对比和了解。

准确性

天锡材料的报告内容信息准确，能够向利益相关方公开披露多项绩效的定性和定量信息。

时效性

本次为天锡材料首次发布可持续发展报告，后续将每年定期发布。

清晰性

报告采用文字描述、数据表、图形、照片等多种表达方式，并结合案例分析叙述，能让利益相关方易于理解。

可靠性

报告中的数据和信息皆可被追溯和验证。

管理方法

天锡材料的报告对所选择的专项议题进行了管理方法披露。

一般披露

报告中一般披露项的披露满足GRI STANDARDS核心方案的要求。

议题专项披露

天锡材料对所确定的重要经济、环境和社会的实质性议题所涉及的专项议题按照GRI STANDARDS核心方案的要求进行了披露。

发现和建议

对于审验过程中发现的良好实践、可持续发展报告及其管理过程中的建议，均在可持续发展报告验证内部管理报告中进行了描述，并提交给了天锡材料的相关管理部门，供其持续改进的参考。

审验局限性

审验方式为集团审验，未对报告范围中天锡材料下属子公司的原始数据进行溯源。
本次验证只对天锡材料集团层面相关部门主管和部分员工进行访谈和查阅相关文件，访谈并未涉及到外部利益相关方。

签字：



代表通标标准技术服务有限公司

辛斌 总监
知识与管理
北京市阜成路73号 世纪裕惠大厦16层
2022年3月14日

WWW.SGS.COM

指标索引 Index of Indicators

全球报告倡议组织（GRI standard 2016）索引表

GRI 标准		披 露	页 码	从 略
一般披露				
组织名称	102-1组织名称		4	
	102-2活动、品牌、产品和服务		6	
	102-3总部位置		6	
	102-4经营位置		6	
	102-5所有权及法律形式		6	
	102-6服务的市场		6	
	102-7组织规模		6、35	
	102-8关于员工和其他工作者的信息		35~37	
	102-9供应链		34	
	102-10组织及其供应链的重大变化		34	
	102-11预警原则或方针		23~24	
	102-12外部倡议		/	暂未加入外部倡议
	102-13协会的成员资格		48	
战略	102-14高层决策者的声明		5	
道德和诚信	102-16价值观、原则、标准和行为规范		6	
管治	102-18管制架构		7	
利益相关方参与	102-40利益相关方群体列表		10	
	102-41集体谈判协议		38	
	102-42利益相关方的识别和遴选		10	
	102-43利益相关方参与方针		10	
	102-44提出的主要议题和关切问题		11	
报告实践	102-45合并财务报表中所涵盖的实体		4	
	102-46界定报告内容和议题边界		4	
	102-47实质性议题列表		11	

GRI 标准		披 露	页 码	从 略
一般披露				
报告实践	102-48信息重述		/	无信息重述
	102-49报告变化		/	无变化
	102-50报告期		4	
	102-51最近报告日期		/	这是天赐材料的第一份可持续发展报告
	102-52报告周期		4	
	102-53有关本报告问题的联系人信息		4	
	102-54符合GRI标准进行报告的声明		4	
	102-55 GRI内容索引		50	
		102-56外部鉴证	49	
议题专项				
经济绩效	103管理方法披露		9	
	201-1直接产生和分配的经济价值		9	
不当竞争行为	103管理方法披露		8	
	206-1针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的		8	
	法律诉讼			
税务	207-1 税务管理方法		9	
	207-2 税务治理、管控及风险管理		9	
	207-3利益相关方的参与以及涉税问题管理		9	
	207-4国别报告		9	
能源	103管理方法披露		31	
	302-1组织内部的能源消耗量		31	
	302-3能源强度		32	
	302-4减少能源消耗量		33	
水资源与污水	303-1组织与水（作为共有资源）的相互影响		25	
	303-2管理与排水相关的影响		25	
	303-3取水		25	

GRI 标准		披 露	页 码	从 略
议题专项				
水资源与污水	303-4排水		26	
	303-5耗水		25	
排放	103管理方法披露		28	
	305-7氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放		29	
废弃物	306-1废弃物的产生及废弃物相关重大影响		31	
	306-2废弃物相关重大影响的管理		31	
	306-2按类别及处理方法分类的废弃物总量		31	
	306-3产生的废弃物		31	
	306-4从处置中转移的废弃物		31	
环境合规	103管理方法披露		25	
	307-1违反环境法律法规		25	
雇佣	103管理方法披露		35	
	401-1新进员工和员工流动率		37	
	401-2提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利		39	
	401-3 育儿假		38	
劳资关系	103管理方法披露		42	
	402-1有关运营变更的最短通知期		42	
职业健康与安全	403-1职业健康安全管理體系		19	
	403-4职业健康安全事务:工作者的参与、协商和沟通		39	
	403-5工作者职业健康安全培训		21	
	403-8职业健康安全管理體系覆盖的工作者		19	
	403-9工伤		19	
培训与教育	103管理方法披露		40	
	404-1每名员工每年接受培训的平均小时数		40	
	404-2员工技能提升方案和过渡协助方案		40	
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比		40	
反歧视	103管理方法披露		38	

GRI 标准		披 露	页 码	从 略
议题专项				
反歧视	406-1歧视事件及采取的纠正行动		38	
结社自由与集体谈判	103管理方法披露		39	
	407-1结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商		39	
童工	103管理方法披露		38	
	408-1具有重大童工事件风险的运营点和供应商		38	
强迫或强制劳动	103管理方法披露		38	
	409-1具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商		38	
安保实践	103管理方法披露		40	
	410-1接受过人权政策或程序的培训的安保人员		40	
人权评估	103管理方法披露		40	
	412-2人权政策或程序方面的员工培训		40	
当地社区	103管理方法披露		43	
	413-1有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		43	
客户健康与安全	103管理方法披露		21	
	416-1对产品和服务类别的健康与安全影响的评估		21	
营销与标识	103管理方法披露		21	
	417-1对产品和服务信息与标识的要求		21	
社会经济合规	103管理方法披露		8	
	419-1违反社会与经济领域的法律和法规		8	





联系人:韩恒 卢小翠

电话:+86(0)20 66608666

传真:+86(0)20 66608666

邮箱:ir@tinci.com

地址:广东省广州市黄埔区云埔工业区东诚片康达路8号

邮编:510760